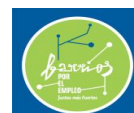


**Prospectiva de diseño de
ocupaciones y perfiles en sectores
emergentes de cara a la
empleabilidad de los colectivos
vulnerables
2018**

**Vol 1.
Informe**



ÍNDICE

| | |
|---|----|
| 1. Introducción | 4 |
| 2. Metodología | 5 |
| 2.1 Aspectos metodológicos | 5 |
| 2.2 Técnicas metodológicas | 5 |
| 2.2.1 Análisis Estadístico | 5 |
| 2.2.2 Encuesta | 6 |
| 2.2.2.1 Ficha Técnica de la encuesta | 6 |
| 2.2.3 Grupo de discusión | 7 |
| 2.2.3.1 Grupo de Discusión 1 | 7 |
| 2.2.3.2 Grupo de Discusión 2 | 8 |
| 2.2.3.3 Grupo de Discusión 3 | 9 |
| 3. Los ODS | 10 |
| 3.1 ¿Qué son los Objetivos de Desarrollo Sostenible? | 10 |
| Objetivo 1. Fin a la pobreza | 11 |
| Objetivo 2. Fin al hambre | 11 |
| Objetivo 3. Salud y bienestar | 11 |
| Objetivo 4. Educación de calidad | 12 |
| Objetivo 5. Igualdad de género | 12 |
| Objetivo 6. Agua limpia y saneamiento | 12 |
| Objetivo 7. Agua limpia y saneamiento | 12 |
| Objetivo 8. Trabajo decente | 13 |
| Objetivo 9. Industria, innovación e infraestructuras | 14 |
| Objetivo 10. Reducir la desigualdad | 14 |
| Objetivo 11. Reducir la desigualdad | 14 |
| Objetivo 12. Producción y consumos responsables | 15 |
| Objetivo 13. Cambio climático | 15 |
| Objetivo 14. Recursos marinos | 16 |
| Objetivo 15. Ecosistemas terrestres | 16 |
| Objetivo 16. Paz | 16 |
| 3.2 Grandes áreas de los ODS | 17 |
| 4. Análisis Estadístico de la isla de Tenerife | 19 |
| 4.1.- Estructura del mercado laboral de Tenerife | 19 |
| 4.1.1 Estructura del mercado laboral de Tenerife | 19 |
| 4.1.1.1 .- Características de las empresas en Tenerife | 20 |
| 4.1.1.2.- Análisis de los sectores productivos | 21 |
| 4.1.1.2.1.- La Agricultura, la ganadería y la pesca | 24 |
| 4.1.1.2.2.- La industria manufacturera | 28 |
| 4.1.1.2.3.- El suministro de energía y agua | 32 |
| 4.1.1.2.4.- La construcción: los retos que representa | 36 |
| 4.1.1.2.5.- El peso del comercio en la economía insular | 39 |
| 4.1.1.2.6.- El papel estratégico del transporte | 42 |

| | |
|---|----|
| 4.1.1.2.7.- La hostelería. Motor turístico. | 45 |
| 4.1.1.2.8.- El sector financiero y la actividad inmobiliaria. | 48 |
| 4.1.1.2.9.- La administración pública, el papel de las administraciones locales en la creación de empleo. | 52 |
| 4.1.1.2.10.- Los servicios a las personas: la educación ,la sanidad y los servicios sociales. | 55 |
| 4.1.1.2.11.- Los servicios deportivos y creativos. | 60 |
| 4.1.2 - La especialización territorial: los mercados locales de empleo. | 63 |
| 4.1.3 - Estimaciones de crecimiento y evolución. | 65 |
| 4.2.- Características de la demanda laboral en Tenerife | 67 |
| 4.2.1.- La composición demográfica de la población insular | 67 |
| 4.2.2.- La capacitación potencial de la población | 69 |
| 4.2.3.- El empleo en Tenerife | 70 |
| 4.2.4.- Los flujos migratorios | 71 |
| 5. Análisis de las encuestas a colectivos de Fifede | 72 |
| 5.1 Cuestionario Prospektiva para el Empleo. Versión Equipo Técnico | 73 |
| 5.1.1 Respuestas Generales | 73 |
| 5.1.2 Apartado ODS | 74 |
| 5.1.3 Apartado Competencias | 76 |
| 5.2 Cuestionario Prospektiva para el Empleo. Versión Usuarios | 77 |
| 5.2.1 Respuestas Generales | 77 |
| 5.2.2 Apartado ODS | 77 |
| 5.2.3 Apartado Competencias | 79 |
| 5.3 Cuestionario Prospektiva para el Empleo. Versión Empresas. | 80 |
| 5.3.1 Respuestas Generales | 80 |
| 5.3.2 Apartado ODS | 80 |
| 5.3.3 Apartado Competencias | 82 |
| 5.4 Comparación entre los colectivos en los ODS | 83 |
| 5.4.1 Comparación de todos los ODS | 84 |
| 5.4.2 Análisis por áreas: Personas | 85 |
| 5.4.3 Análisis por áreas: Prosperidad | 86 |
| 5.4.4 Análisis por áreas: Planeta | 87 |
| 5.5 Comparación entre los colectivos en las competencias para el empleo | 88 |
| 5.5.1 Comparación de todas las Competencias | 89 |
| 6. Análisis de los grupos de discusión | 90 |
| 6.1 Introducción | 90 |
| 6.2 Desarrollo | 91 |
| 6.2.1 Conclusiones Grupos de Discusión | 91 |
| 6.2.1.1 Las transformaciones económicas con motivo de la introducción de los ODS. | 91 |
| 6.2.1.2 Las formación y educación como motor económico | 94 |
| 6.2.1.3 Competencias para el empleo | 94 |
| 7. Los Nuevos Yacimientos de Empleo (NYE) | 96 |

| | |
|--|------------|
| 7.1. ¿Qué son realmente los NYE? | 96 |
| 7.2 Los Nuevos Yacimientos de Empleo en Canarias | 97 |
| 7.3 Estructura de cada Ficha de actividades económicas | 98 |
| 8. Bibliografía | 100 |

1. Introducción

Estamos en disposición de conocer el futuro a corto plazo de las ocupaciones en el territorio, pero esto no es suficiente sin una perspectiva temporal que nos sitúe en otro escenario. Sabemos que de no hacer nada, el efecto de la desigualdad social, económica y de género se acentuará a lo largo del tiempo. También sabemos que de no hacer nada, los efectos del cambio climático sobre el Planeta harán que las condiciones naturales no sean compatibles con la vida de nuestra especie en muy pocas décadas. Es por tanto la importancia de prepararnos para una sociedad y para un modelo económico mucho más resiliente y adaptable a los cambios que no son ya ecológicos sino mera supervivencia global.

El Cabildo de Tenerife a través del Marco Estratégico de Desarrollo Insular (MEDI 2016-2025) pretende desarrollar un modelo de Buen Gobierno basado en la Dirección por objetivos estableciendo las prioridades y las estrategias para impulsar el desarrollo económico y social de la isla. En este marco, el empleo juega un papel determinante, pero también la economía circular, el respeto por nuestro Mar y nuestro sector primario, elaborando estrategias decididas por cambiar la movilidad y mejorando infraestructuras con objeto de mitigar los efectos del Cambio Climático.

Asistimos al nacimiento de un nuevo modelo económico basado la Revolución Digital, la cual representa nuevas formas en que la tecnología se integra en las sociedades e incluso en el cuerpo humano. Está marcada por los avances tecnológicos emergentes en varios campos, que incluyen: robótica, inteligencia artificial, nanotecnología, computación cuántica, biotecnología, Internet de las cosas (IoT), impresión 3D y vehículos autónomos.

Todos estos cambios junto con los retos antes descritos, generan consecuencias en materia de empleo esto se traduce directamente en nuevas actividades económicas, nuevas ocupaciones y nuevas formas de trabajar y de relacionarse. Fruto de esto nos encontramos ante una excelente oportunidad para diversificar el empleo y conseguir el reto de oportunidades laborales a toda la población, obteniendo como resultado la reducción del desempleo en la isla de Tenerife.

2. Metodología

2.1 Aspectos metodológicos

Para la realización del presente informe se han desarrollado varias opciones metodológicas y complementarias entre sí que, creemos oportunamente, aumentan el contenido del mismo. De este modo, la conjunción entre técnicas cuantitativas y cualitativas ofrece un valor añadido ya que permite abarcar todas las opciones posibles en la recogida de información.

2.2 Técnicas metodológicas

A continuación se describen las técnicas metodológicas utilizadas para este estudio de prospectiva.

2.2.1 Análisis Estadístico

Técnica cuantitativa realizada mediante la explotación directa de los registros administrativos de:

- Afiliación a la Seguridad Social. Fuente: Instituto Canario de Estadística (ISTAC)
- Censo de Empleadores. Fuente Servicio Canario de Empleo (SCE) elaborado desde el OBECAN
- Registro de Contratos. Fuente: Servicio de Empleo Público Estatal (SEPE).

2.2.2 Encuesta

Técnica cuantitativa realizada mediante la ejecución de un cuestionario a un grupo establecido.

Se ha realizado un cuestionario a los tres colectivos que participan en FIFEDE (Equipo Técnico, Empresas y Usuarios) con el fin de obtener un resultado que abarque todo el espectro de los colectivos implicados y poder realizar una comparativa de las respuestas para cada uno de los grupos establecidos, centrados principalmente en el conocimiento de los ODS y de las competencias para el empleo.

2.2.2.1 Ficha Técnica de la encuesta

| | | |
|-----------------------------|--|---------------|
| Tipo de Estudio | Cuantitativo | |
| Técnica | Encuesta online | |
| Población de estudio | Participantes en los proyectos realizados por FIFEDE. Tamaño desconocido. | |
| Descripción | Sondeo informativo para conocer la implicación de los participantes de los proyectos realizados por FIFEDE en la temática establecida: Empleo, ODS, Competencias para el Empleo. | |
| Tamaño de la muestra | Colectivos | Número |
| | Participantes: Personas en desempleo usuarios de los servicios de FIFEDE | 111 |
| | Empresas: Empresas que colaboran directamente con los proyectos de empleo de FIFEDE | 40 |
| | Técnicos: Orientadores y Prospectores que trabajan directamente en los proyectos de empleo de FIFEDE | 55 |
| Margen de Error | No establecido | |
| Fecha | 6 de Octubre de 2.018 al 25 de Octubre de 2.018 | |

2.2.3 Grupo de discusión

Un grupo de discusión es una técnica de recogida de datos mediante la realización de una mesa redonda donde distintas personas debaten sobre un tema acordado ofreciendo sus opiniones. El principal objetivo es establecer una recogida de información cualitativa que complemente los análisis estadísticos realizados.

Cada grupo de discusión se ha trabajado contando con la participación de los tres grandes colectivos de FIFEDE: Participantes, Empresas y Equipo Técnico con el fin de obtener un resultado que abarque todo el espectro de los colectivos implicados.

2.2.3.1 Grupo de Discusión 1

| | | |
|------------------------|--|---------------|
| Tipo de Estudio | Cualitativo | |
| Técnica | Grupo de Discusión | |
| Descripción | Participantes en los proyectos realizados por FIFEDE | |
| Segmentación | Colectivos | Número |
| | Participantes: Personas en desempleo usuarios de los servicios de FIFEDE | 3 |
| | Empresas: Empresas que colaboran directamente con los proyectos de empleo de FIFEDE | 1 |
| | Técnicos: Orientadores y Prospectores que trabajan directamente en los proyectos de empleo de FIFEDE | 4 |
| Fecha | 14 de Noviembre de 2.018 | |
| Lugar | Sede de FIFEDE. Santa Cruz de Tenerife | |

2.2.3.2 Grupo de Discusión 2

| | | |
|------------------------|--|---------------|
| Tipo de Estudio | Cualitativo | |
| Técnica | Grupo de Discusión | |
| Descripción | Participantes en los proyectos realizados por FIFEDE | |
| Segmentación | Colectivos | Número |
| | Participantes: Personas en desempleo usuarios de los servicios de FIFEDE | 3 |
| | Empresas: Empresas que colaboran directamente con los proyectos de empleo de FIFEDE | 3 |
| | Técnicos: Orientadores y Prospectores que trabajan directamente en los proyectos de empleo de FIFEDE | 4 |
| Fecha | 21 de Noviembre de 2.018 | |
| Lugar | Casa de la Juventud. Arafo | |

2.2.3.3 Grupo de Discusión 3

| | | |
|------------------------|--|---------------|
| Tipo de Estudio | Cualitativo | |
| Técnica | Grupo de Discusión | |
| Descripción | Participantes en los proyectos realizados por FIFEDE | |
| Segmentación | Colectivos | Número |
| | Participantes: Personas en desempleo usuarios de los servicios de FIFEDE | 3 |
| | Empresas: Empresas que colaboran directamente con los proyectos de empleo de FIFEDE | 2 |
| | Técnicos: Orientadores y Prospectores que trabajan directamente en los proyectos de empleo de FIFEDE | 4 |
| Fecha | 29 de Noviembre de 2.018 | |
| Lugar | Sede Fundación Don Bosco. Puerto de la Cruz | |

3. Los ODS

El eje principal de este trabajo es obtener una relación directa entre la ejecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y las oportunidades de empleo que conllevan asociados. A continuación se definen los ODS y describen cada uno de ellos y en un texto extraído íntegramente de la normativa de las Naciones Unidas [“https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/”](https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/)

3.1 ¿Qué son los Objetivos de Desarrollo Sostenible?

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Los Objetivos de desarrollo sostenible son el plan maestro para conseguir un futuro sostenible para todos. Se interrelacionan entre sí e incorporan los desafíos globales a los que nos enfrentamos día a día, como la pobreza, la desigualdad, el clima, la degradación ambiental, la prosperidad, y la paz y la justicia. Para no dejar a nadie atrás, es importante que logremos cumplir cada uno de estos objetivos al 2030.



Objetivo 1: Fin de la pobreza

Objetivo 1. Fin a la pobreza

Para lograr este Objetivo de acabar con la pobreza, el crecimiento económico debe ser inclusivo, con el fin de crear empleos sostenibles y de promover la igualdad. Los sistemas de protección social deben aplicarse para mitigar los riesgos de los países propensos a sufrir desastres y brindar apoyo para enfrentarse a las dificultades económicas. Estos sistemas ayudarán a fortalecer las respuestas de las poblaciones afectadas ante pérdidas económicas inesperadas durante los desastres y, finalmente, ayudarán a erradicar la pobreza extrema en las zonas más empobrecidas.



Objetivo 2: Hambre cero

Objetivo 2. Fin al hambre

El sector alimentario y el sector agrícola ofrecen soluciones claves para el desarrollo y son vitales para la eliminación del hambre y la pobreza. Gestionadas de forma adecuada, la agricultura, la silvicultura y la acuicultura pueden suministrar comida nutritiva a todo el planeta, así como generar ingresos decentes, apoyar el desarrollo centrado en las personas del campo y proteger el medio ambiente.



Objetivo 3: Salud y bienestar

Objetivo 3. Salud y bienestar

Para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible es fundamental garantizar una vida saludable y promover el bienestar universal.



Objetivo 4: Educación de calidad

Objetivo 4. Educación de calidad

La educación es la base para mejorar nuestra vida y el desarrollo sostenible. Además de mejorar la calidad de vida de las personas, el acceso a la educación inclusiva y equitativa puede ayudar a abastecer a la población local con las herramientas necesarias para desarrollar soluciones innovadoras a los problemas más grandes del mundo.



Objetivo 5: Igualdad de género

Objetivo 5. Igualdad de género

La igualdad entre los géneros no es solo un derecho humano fundamental, sino la base necesaria para conseguir un mundo pacífico, próspero y sostenible.

Si se facilita la igualdad a las mujeres y niñas en el acceso a la educación, a la atención médica, a un trabajo decente, y una representación en los procesos de adopción de decisiones políticas y económicas, se estarán impulsando las economías sostenibles y las sociedades y la humanidad en su conjunto se beneficiarán al mismo tiempo.



Objetivo 6: Agua limpia y saneamiento

Objetivo 6. Agua limpia y saneamiento

El agua libre de impurezas y accesible para todos es parte esencial del mundo en que queremos vivir. Hay suficiente agua dulce en el planeta para lograr este sueño. Sin embargo, actualmente el reparto del agua no es el adecuado y para el año 2050 se espera que al menos un 25% de la población mundial viva en un país afectado por escasez crónica y reiterada de agua dulce. La sequía afecta a algunos de los países más pobres del mundo, recrudece el hambre y la desnutrición.



Objetivo 7: Energía asequible y no contaminante

Objetivo 7. Agua limpia y saneamiento

La energía es fundamental para casi todos los grandes desafíos y oportunidades a los que hace frente el mundo actualmente. Ya sea para el empleo, la seguridad, el cambio climático, la producción de alimentos o para aumentar los ingresos. El acceso universal a la energía es esencial.

Es vital apoyar nuevas iniciativas económicas y laborales que aseguren el acceso universal a los servicios de energía modernos, mejoren el rendimiento energético y aumenten el uso de fuentes renovables para crear comunidades más sostenibles e inclusivas y para la resiliencia ante problemas ambientales como el cambio climático.



Objetivo 8: Trabajo decente y crecimiento económico

Objetivo 8. Trabajo decente

Para conseguir el desarrollo económico sostenible, las sociedades deberán crear las condiciones necesarias para que las personas accedan a empleos de calidad, estimulando la economía sin dañar el medio ambiente. También tendrá que haber oportunidades laborales para toda la población en edad de trabajar, con condiciones de trabajo decentes. Asimismo, el aumento de la productividad laboral, la reducción de la tasa de desempleo, especialmente

entre los jóvenes, y la mejora del acceso a los servicios financieros para gestionar los ingresos, acumular activos y realizar inversiones productivas son componentes esenciales de un crecimiento económico sostenido e inclusivo.



Objetivo 9: Industria, innovación e infraestructuras

Objetivo 9. Industria, innovación e infraestructuras

Desde hace tiempo se reconoce que para conseguir una economía robusta se necesitan inversiones en infraestructura (transporte, regadío, energía, tecnología de la información y las comunicaciones). Estas son fundamentales para lograr un desarrollo sostenible, empoderar a las sociedades de numerosos países, fomentar una mayor estabilidad social y conseguir ciudades más resistentes al cambio climático.



Objetivo 10: Reducir la desigualdad en y entre los países

Objetivo 10. Reducir la desigualdad

Con el fin de reducir la desigualdad, se ha recomendado la aplicación de políticas universales que presten también especial atención a las necesidades de las poblaciones desfavorecidas y marginadas. Es necesario que haya un aumento en el trato libre de aranceles y que se continúen favoreciendo las exportaciones de los países en desarrollo, además de aumentar la participación del voto de los países en desarrollo dentro del Fondo Monetario Internacional (FMI). Finalmente, las innovaciones en tecnología pueden ayudar a reducir el elevado costo de transferir dinero para los trabajadores migrantes.



Objetivo 11: Ciudades y comunidades sostenibles

Objetivo 11. Reducir la desigualdad

Las ciudades son hervideros de ideas, comercio, cultura, ciencia, productividad, desarrollo social y mucho más. En el mejor de los casos, las ciudades han permitido a las personas progresar social y económicamente. En los últimos decenios, el mundo ha experimentado un crecimiento urbano sin precedentes. En 2015, cerca de 4000 millones de personas vivía en ciudades y se prevé que ese número aumente hasta unos 5000 millones para 2030. Se necesita mejorar, por tanto, la planificación y la gestión urbanas para que los espacios urbanos del mundo sean más inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.



Objetivo 12: Producción y consumo responsables

Objetivo 12. Producción y consumos responsables

El consumo y la producción sostenible consisten en fomentar el uso eficiente de los recursos y la energía, la construcción de infraestructuras que no dañen el medio ambiente, la mejora del acceso a los servicios básicos y la creación de empleos ecológicos, justamente remunerados y con buenas condiciones laborales. Todo ello se traduce en una mejor calidad de vida para todos y, además, ayuda a lograr planes generales de desarrollo, que rebajen costos económicos, ambientales y sociales, que aumenten la competitividad y que reduzcan la pobreza.



Objetivo 13: Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

Objetivo 13. Cambio climático

El cambio climático afecta a todos los países en todos los continentes, produciendo un impacto negativo en su economía, la vida de las personas y las comunidades. En un futuro se prevé que las consecuencias serán peores. Los patrones climáticos están cambiando, los niveles del mar están aumentando, los eventos climáticos son cada vez más extremos y las emisiones del gas de efecto invernadero están ahora en los niveles más altos de la historia. Si no actuamos, la temperatura media de la superficie del mundo podría aumentar unos 3 grados centígrados este siglo. Las personas más pobres y vulnerables serán los más perjudicados.



Objetivo 14: Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos

Objetivo 14. Recursos marinos

Las áreas marinas protegidas deben ser administradas de manera efectiva, contar con recursos suficientes y regulaciones que ayuden a reducir la sobrepesca, la contaminación marina y la acidificación de los océanos.



Objetivo 15: Vida de ecosistemas terrestres

Objetivo 15. Ecosistemas terrestres

El 30.7% de la superficie terrestre está cubierta por bosques y estos, además de proporcionar seguridad alimentaria y refugio, son fundamentales para combatir el cambio climático, pues protegen la diversidad biológica y las viviendas de la población indígena. Al proteger los bosques, también podremos fortalecer la gestión de los recursos naturales y aumentar la productividad de la tierra.



Objetivo 16: Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas

Objetivo 16. Paz

Para hacer frente a estos desafíos y construir sociedades más pacíficas e inclusivas, es necesario que se establezcan reglamentaciones más eficientes y transparentes, y presupuestos gubernamentales integrales y realistas. Uno de los primeros pasos a la protección de los derechos individuales es la implementación del registro mundial de nacimientos y la creación de instituciones nacionales de derechos humanos más independientes en todo el mundo.

3.2 Grandes áreas de los ODS

Estos 17 ODS también se pueden agrupar en 5 áreas, conocidas como las 5P por su nomenclatura en inglés: People - Personas, Prosperity - Prosperidad, Planet - Planeta, Peace - Paz, Partnership - Alianzas.

Estas grandes áreas ayudan a agrupar los 17 ODS y entender mejor sus relaciones entre ellos.

Personas: por primera vez en la historia, se propone erradicar la pobreza extrema y el hambre, en todas sus dimensiones, para que las personas puedan alcanzar su máximo potencial en un marco de equidad y dignidad.

- ODS 1: Pobreza
- ODS 2: Hambre
- ODS 3: Vida sana
- ODS 4: Educación
- ODS 5: Igualdad

Planeta: el cambio climático requiere de acciones urgentes para no comprometer las necesidades de las generaciones futuras. Los gobiernos acordaron proteger al planeta de la degradación ambiental, lograr un consumo y producción sostenibles, así como administrar mejor los recursos naturales.

- ODS 6: Agua
- ODS 12: Consumo y producción sostenibles
- ODS 13: Cambio climático
- ODS 14: Ecosistemas marinos
- ODS 15: Ecosistemas terrestres

Prosperidad: no es suficiente con erradicar la pobreza, la Agenda 2030 contempla no dejar a nadie atrás en la senda del desarrollo, en pos de un mundo donde todos y todas tengan acceso a vidas productivas y satisfactorias, beneficiándose del progreso económico, tecnológico y social.

- ODS 7: Energía
- ODS 8: Crecimiento económico
- ODS 9: Infraestructuras
- ODS 10: Desigualdad
- ODS 11: Asentamientos humanos

Paz: ningún nivel de desarrollo será sostenible si las naciones no viven en paz entre ellas y al interior de sus territorios. La promoción de la paz y la justicia es requisito indispensable

para la dignidad humana. Un mundo libre de violencia, lejos del miedo y la impunidad, comprometiéndose a construir sociedades justas e inclusivas.

ODS 16: Paz

- Para este proyecto no se contempla este ODS puesto que está más diseñado a Alianzas entre países.

Alianzas: ante retos globales es indispensable movilizar recursos de toda fuente disponible, más allá de las finanzas públicas. Se impulsarán mecanismos de cooperación internacional y alianzas con el sector privado, vigilando que dichos recursos se ejerzan de forma eficiente en beneficio de los más vulnerables.

ODS 17: Alianzas

- Para este proyecto no se contempla este ODS puesto que está más diseñado a Alianzas entre países.



4. Análisis Estadístico de la isla de Tenerife

El objetivo de esta fase es la obtención de información sobre la demanda, la oferta y posibles desajustes respecto al personal cualificado en el mercado laboral de Tenerife a partir de registros administrativos.

Hemos utilizado los registros de Afiliación a la Seguridad Social que recopila el Instituto Canario de Estadística (ISTAC), el Censo de Empleadores que elaboramos desde el OBECAN a partir de los registros del Servicio Canario de Empleo (SCE) y el Registro de Contratos del Servicio de Empleo Público Estatal (SEPE). Los datos obtenidos nos permiten conocer cuántos empleos existen en cada rama de actividad económica, tanto a nivel insular como comarcal; y además, podemos conocer también su evolución a lo largo del tiempo y los puestos de trabajo creados a nivel comarcal como por nivel de cualificación profesional.

4.1.- Estructura del mercado laboral de Tenerife

4.1.1 Estructura del mercado laboral de Tenerife

La economía de la isla de Tenerife presenta unas peculiaridades propias de la región en donde se encuentra y para entenderla se debe hacer el esfuerzo en desgranar los fundamentos que la describen. De este modo, a continuación se analiza la estructura empresarial de Tenerife y la empleabilidad de los sectores productivos más representativos de la economía insular teniendo siempre como referente los objetivos de desarrollo sostenible de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y que marcan el camino para conseguir una calidad de vida decente en todos los territorios.

4.1.1.1.- Características de las empresas en Tenerife

| | Micro Empresa (0-9) | Pequeña Empresa (10- 49) | Mediana Empresa (50- 249) | Gran Empresa (más de 250) |
|-------------|------------------------|--------------------------------|---------------------------------|------------------------------|
| España | 94,83% | 4,44% | 0,60% | 0,12% |
| Alemania | 82,16% | 14,83% | 2,53% | 0,47% |
| Francia | 95,26% | 3,98% | 0,62% | 0,14% |
| Italia | 95,20% | 4,23% | 0,49% | 0,08% |
| Portugal | 95,25% | 4,03% | 0,62% | 0,10% |
| Reino Unido | 88,94% | 9,25% | 1,48% | 0,32% |
| Tenerife | 92,07% | 6,59% | 1,13% | 0,21% |

Fuente: Eurostat 2018 y elaboración propia.

La estructura empresarial de Tenerife es muy similar a la que podemos encontrar para toda Canarias. Predominan las empresas que tienen menos de diez trabajadores, correspondiendo al 92,07% del total, lo que supone que son las pequeñas empresas las que forman la gran mayoría del tejido empresarial en la isla. El 6,59% corresponde a empresas de entre 10 y 49 trabajadores, mientras que solo el 1,13% son empresas de 50 a 249 trabajadores, siendo el 0,21% grandes empresas con más de 250 trabajadores.

Por comarcas, la mayoría de las empresas se encuentran en el área metropolitana.

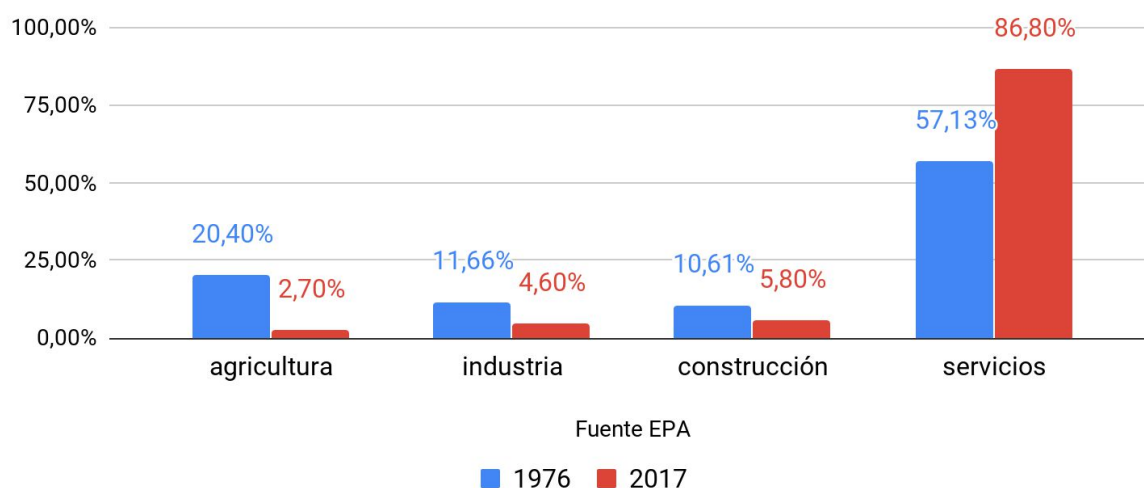
| | METROPOLITANA | NORTE | SUR | en Tenerife |
|---------------------------|---------------|-------|--------|-------------|
| Menos de 9 trabajadores | 18.008 | 8.045 | 10.395 | 36.448 |
| Entre 10-49 trabajadores | 1.371 | 510 | 726 | 2.607 |
| Entre 50-249 trabajadores | 254 | 55 | 140 | 449 |
| Más de 250 trabajadores | 54 | 5 | 25 | 84 |
| Total general | 19.687 | 8.615 | 11.286 | 39.588 |

4.1.1.2.- Análisis de los sectores productivos

Este documento pretende ofrecer una visión general de la situación del mercado laboral en la isla de Tenerife. Para ello se analizan los sectores productivos por separado para observar el peso de la ocupación en cada uno de ellos, y entender la importancia tanto a nivel insular como comarcal.

Los sectores económicos en Canarias han experimentado un fuerte cambio desde la entrada de la democracia en España. Los evidentes cambios económicos globales han evolucionado a una economía cada vez más centrada en el sector servicios y una espectacular reducción de la ocupación del sector primario.

Evolución de la estructura sectorial. Canarias 1976 - 2017



A nivel de la isla de Tenerife, en 2017, se aprecia que el 86,8% de la ocupación se centra en el sector servicios. De este sector obtenemos dos bloques diferenciados, por un lado, el sector comercial y la hostelería con un volumen conjunto de 125.000 personas trabajando, y por otro lado, los sectores más relacionados con los servicios de sanidad, educación, administrativos y administración pública que ocupan a unas 105.000 personas. El sector de la construcción ocupa a unas 20.000 personas, mientras que la industria representa 16.000 trabajadores y las actividades agrícolas alrededor de 10.000 ocupados.

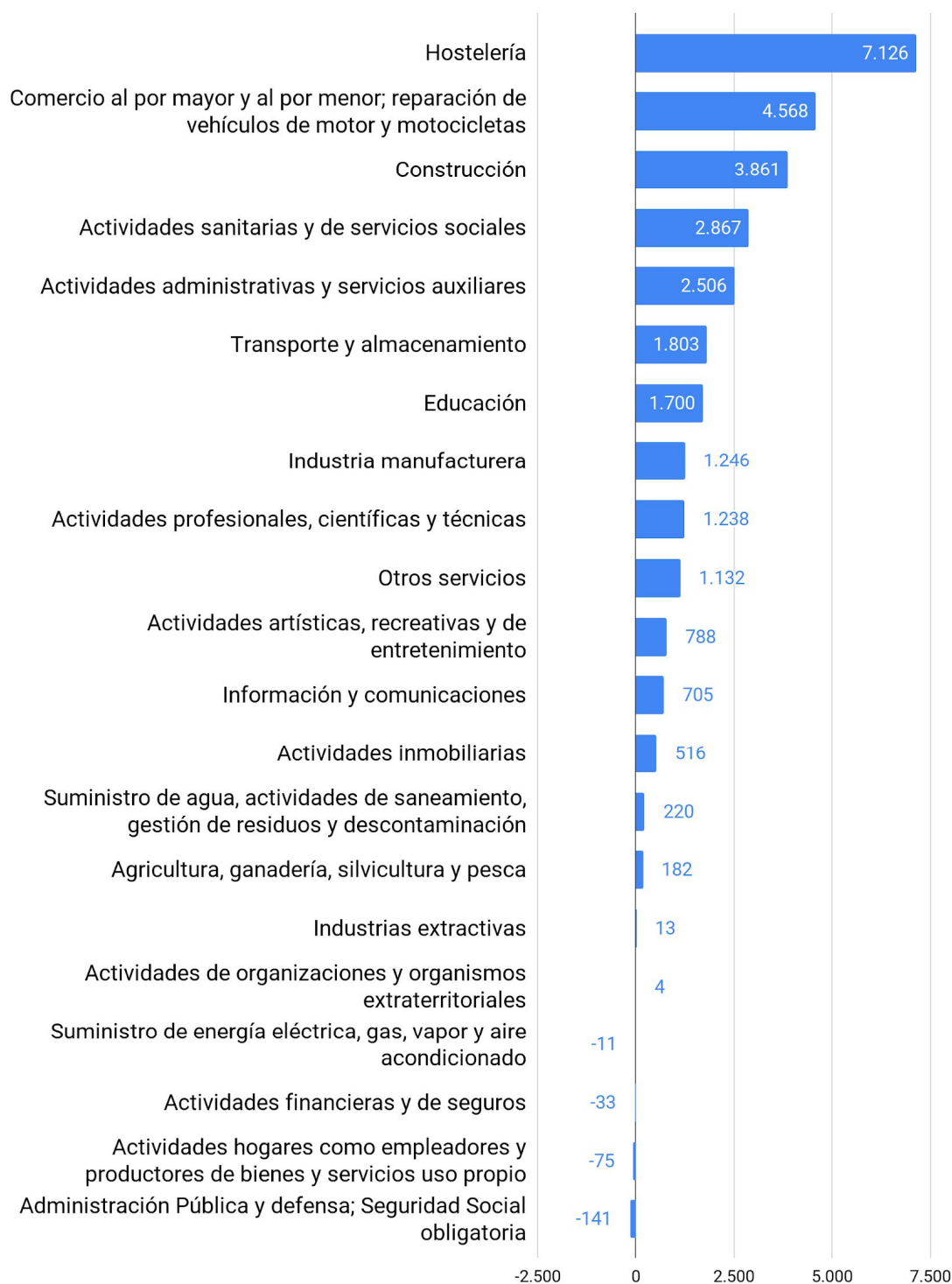
El comercio y la hostelería como bien se mencionan ocupan una gran parte de la población ocupada de Tenerife, así como las actividades propias de la administración que dan servicios a la población.

Ocupados por actividad económica. Tenerife 2017



La variación de ocupación entre los años 2015 y 2017 muestra como las actividades que han generado más empleo han sido la hostelería, el comercio y la construcción.

Variación 2015-2017 de ocupados por sectores. Tenerife 2017

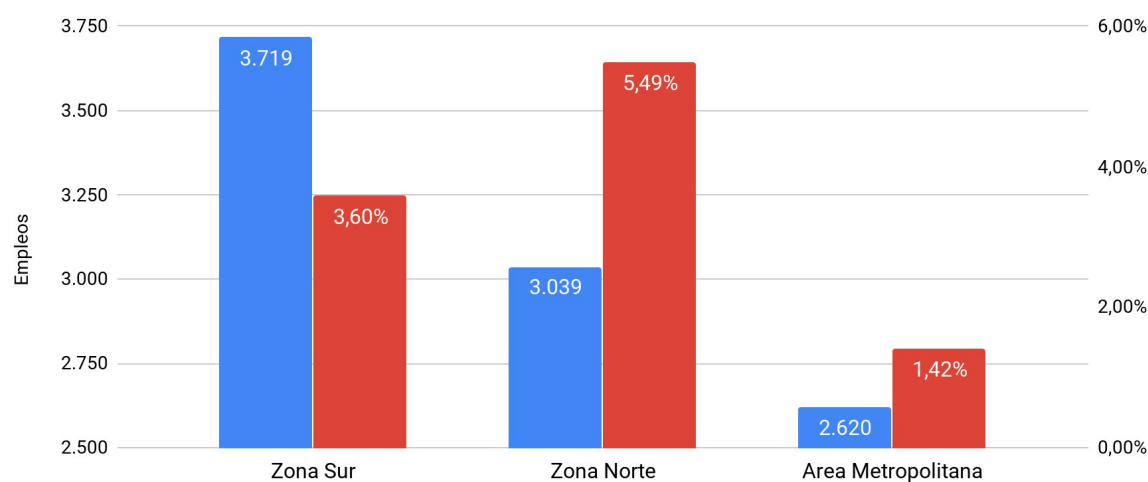


4.1.1.2.1.- La Agricultura, la ganadería y la pesca

El sector primario aporta al mercado de trabajo insular en torno a 10.000 puestos de trabajo, lo que representa casi un 3% del total de empleo en la isla. Su evolución en los últimos años ha sido decreciente, perdiendo efectivos en las últimas décadas. No obstante a partir de 2014 apunta un crecimiento del 1% anual, lo que denota que se está revirtiendo la tendencia de su pérdida de peso dentro del Producto Interior Bruto canario.

La comercialización de frutas y hortalizas en el mercado interior ha aumentado un 15,16% en Tenerife, la de flores y plantas un 25,7% y la de plátano (en el mercado local y exterior) un 16% entre los años 2014 y 2017. La producción de leche y carne también experimentó crecimientos del 38,22% y 17,58%, respectivamente, en este periodo. Todo ello se debe al impacto de las modificaciones efectuadas en el Posei para aumentar el autoabastecimiento y la mayor relación entre el sector primario y el turismo. También se contemplan actuaciones en el MEDI en relación al Sector primario (Programa 4.4) y en el Eje 5 relativo a la Sostenibilidad y el Medio Ambiente.

Empleos en el sector primario por mercado de trabajo



Fuente: Empleo registrado ISTAC 2017

■ Empleos ■ % sobre el total

Actualmente, la agricultura insular tiene dos vertientes: la dedicada a la exportación (sobre todo tomate, plátano y flor cortada) situada, generalmente, en zonas costeras y, por otro lado, la destinada al consumo en el mercado interior que presenta una mayor variedad de productos pero menos productividad (este tipo de agricultura se sitúa en la zona de medianías).

Los principales problemas del sector agrícola canario se pueden resumir en algunos pocos puntos:

- carácter minifundista de las propiedades
- elevados costes de los factores productivos
- baja cualificación empresarial que impide la innovación y la mejora de la productividad
- elevada incidencia de la agricultura a tiempo parcial
- la mayor parte de los trabajadores agrícolas son autónomos
- elevada competencia externa
- bajos niveles de ingresos sujetos a muchas oscilaciones

En cuanto a los retos que nos enfrentamos de aquí a 2020, los ODS pugnan por mantener la diversidad genética de las semillas, las plantas cultivadas y los animales de granja y domesticados y sus correspondientes especies silvestres, entre otras cosas mediante una buena gestión y diversificación de los bancos de semillas y plantas a nivel local.

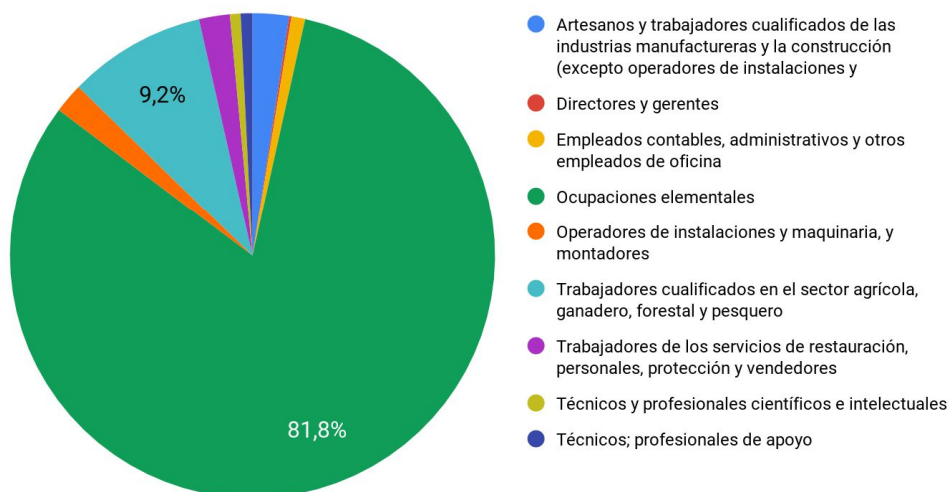
Las Naciones Unidas son claras, y establecen hasta tres de los ODS para trabajar por el bienestar del planeta y todos relacionados con el sector agrario. El ODS 13 se establece para "Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (Reconociendo que la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático es el principal foro intergubernamental internacional para negociar la respuesta mundial al cambio climático)." El ODS 14 "Conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible." El ODS 15 aclara que se debe "Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad."

En síntesis, el diagnóstico del sector agropecuario muestra dificultades en la producción por los altos costos de producción, y poca competitividad ante las importaciones. Aunado a lo anterior, las unidades de producción muestran una gran heterogeneidad, envejecimiento de la planta productiva, pocas capacidades financieras y técnicas, así como de comercialización. Asimismo, enfrentan un deterioro ambiental debido a prácticas productivas insostenibles, lo cual genera pérdidas económicas para el sector. Ante este panorama, es necesaria una reconversión a prácticas más sustentables, integrar el valor de los servicios ecosistémicos, generar cadenas de mercado adecuadas, e integrar la dimensión ambiental en las políticas públicas, y establecer mecanismos claros para su implementación en el territorio.

Ocupaciones en el sector primario por nivel de cualificación

ACTIVIDADES AGRARIAS

Contratos registrados por ocupación. 2017

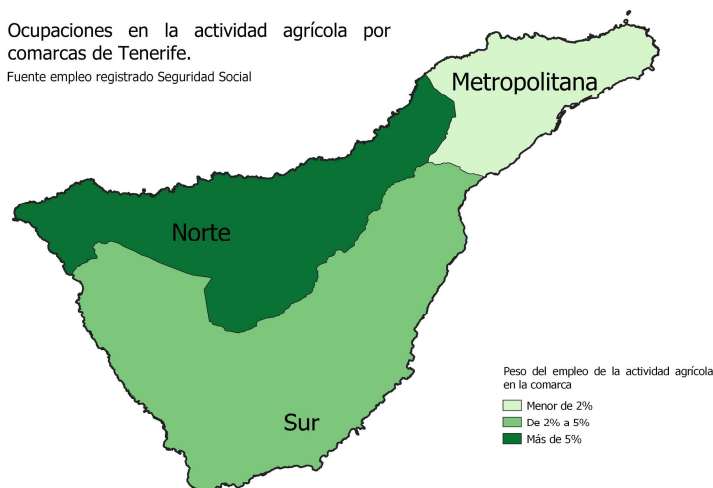


La principal ocupación de los empleados en el sector agrario son las ocupaciones elementales, es decir, casi el 75% son peones de actividades relacionadas con el sector primario, lo que repercute en unas condiciones salariales muy bajas.

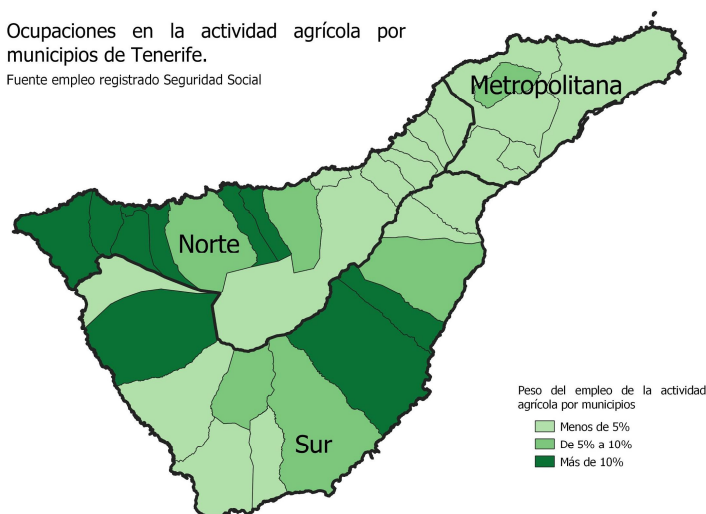
En el caso de la pesca, es un sector claramente deficiente en cuanto su aportación al empleo, representa tan solo 500 puestos de trabajo, estando la mayoría ubicados en el sur de Tenerife. A pesar de su escaso peso en el empleo, desde la perspectiva del desarrollo sostenible, el sector pesquero es un elemento estratégico en la protección de los mares y los ecosistemas marinos. El modelo de pesca sostenible asociado a las reservas marinas podría tener un alto potencial creador de empleo, en la medida que se desarrolle este modelo.

| ACTIVIDAD ECONÓMICA | | | | |
|--|----------|--------|--------|-------------------|
| Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca | TENERIFE | SUR | NORTE | METROPO LITANA |
| Ocupados Totales 2017 | 9.378 | 3.719 | 3.039 | 2.620 |
| Peso sobre el empleo total 2017 | 2,73% | 3,60% | 5,49% | 1,42% |
| Crecimiento absoluto contratación 2015-2017 | 182 | -99 | 186 | 95 |
| % de incremento contratación 2015-2017 | 1,98% | -2,58% | 6,51% | 3,76% |
| % ocupados no cualificados | 81,80% | 88,64% | 82,61% | 63,93% |
| Número de Empresas en el sector | 1.091 | 377 | 294 | 420 |
| % de empresas de menos de 9 empleados | 87,53% | 87,80% | 88,10% | 86,90% |

Ocupaciones en la actividad agrícola por comarcas de Tenerife.
Fuente: empleo registrado Seguridad Social



Ocupaciones en la actividad agrícola por municipios de Tenerife.
Fuente: empleo registrado Seguridad Social



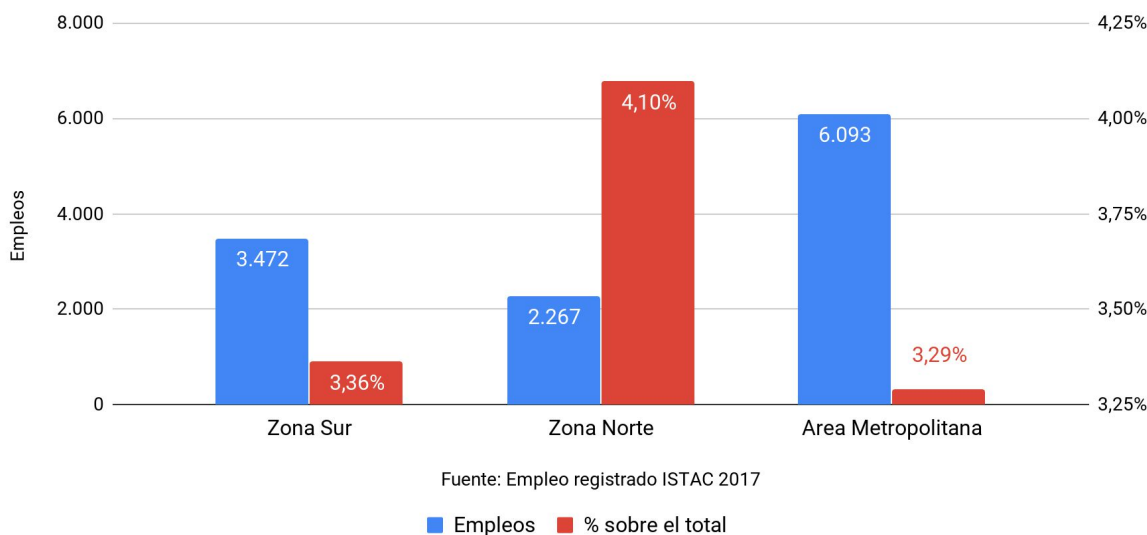
4.1.1.2.2.- La industria manufacturera

El sector industrial en la isla se encuentra especialmente concentrado en la industria manufacturera, que representa el 75% de los 16.000 puestos de trabajo industriales de Tenerife. El procesamiento de bebidas y alimentos, es sin duda dentro de la industria la que más empleo genera: 4.358 puestos de trabajo directos. La reparación de maquinaria y equipos generan en torno a los 1.000 puestos de trabajo. Podemos observar que el empleo en la industria crece a un ritmo ligeramente superior a la media insular, en torno al 5% anual, creando una media de 750 nuevos empleos al año.

Todas las previsiones apuntan que para el año 2030 será necesario aumentar en un 50% la producción de bienes manufacturados y de alimentos elaborados.

Si continuamos con el modelo actual de producción, este incremento provocará una presión cada vez mayor sobre los ya escasos recursos naturales disponibles (principalmente agua y energía) y un deterioro paulatino del medio ambiente que puede poner en peligro la sostenibilidad de la producción. Por ello, la industria debe continuar trabajando en el desarrollo de un abastecimiento sostenible de materias primas y de acciones para reducir la pérdida y el desperdicio de alimentos. Asimismo, debe promover el cálculo de la huella ambiental de los productos alimentarios como herramienta de mejora de eficiencia, la formación interna del personal de la industria y las buenas prácticas medioambientales a través de la colaboración con asociaciones de consumidores y otras instituciones.

Empleos en la industria manufacturera por mercado de trabajo



Los retos de la industria manufacturera:

1.- Básicamente se basan en cómo alimentar a una población creciente en un entorno de escasez de recursos. Ello implica la mejora y optimización de todos los procesos, reducir el consumo de recursos y energía, minimizar el impacto ambiental sobre el entorno.

2.- Mejora de la eficiencia de procesos y mitigación del cambio climático.

3.- Minimizar el impacto medioambiental de los envases. La reutilización, el reciclaje y la recuperación son posibles si se trabaja con el resto de la cadena de producto y, así, evitar residuos de envases. La mejora de los procedimientos de elaboración y presentación de los productos elaborados por la industria bajo el prisma de la economía circular.

4.- Así mismo, fomentar los espacios públicos colectivos, tanto como las empresas de economía verde.

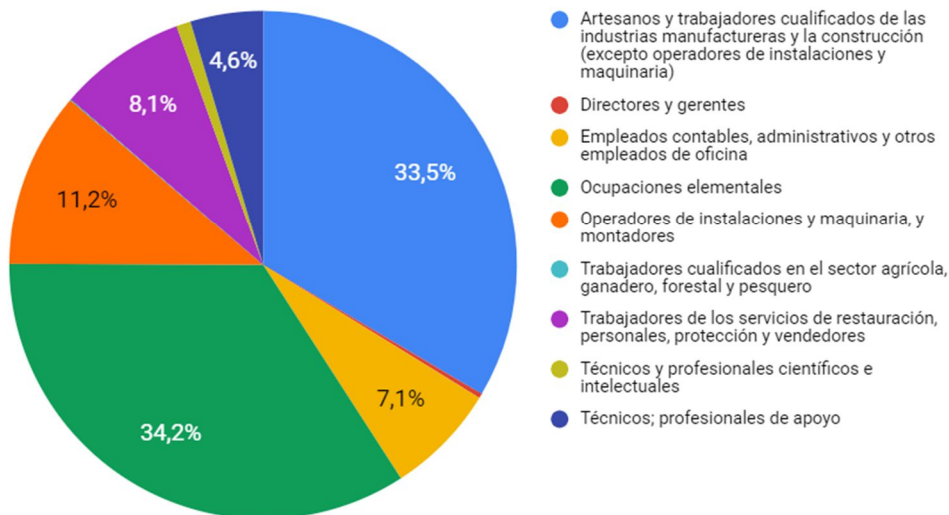
Estos retos se enmarcan dentro del ODS 9 relacionados con Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.

Pero además el ODS 12 menciona el "Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles." algo muy importante para mantener una industrialización consecuente con la limitación de recursos existentes y que dentro de una isla como Tenerife son aún más limitados. A grosso modo, como factores condicionantes del desarrollo industrial canario se puede destacar: Reducido tamaño del mercado regional, Baja renta per cápita, Dificil acceso a las economías de escala, Mercado interno desarticulado, Escasez de suelo y agua, Escasez de materias primas, Alto coste de transporte de mercancías, Discontinuidad de los abastecimientos, Mayores costes de acceso a la información, Ventajas de proximidad a los consumidores locales, Escasos instrumentos de protección a la producción interna, Inversores adversos a riesgo

Ocupaciones en el sector de la industria manufacturera por nivel de cualificación.

INDUSTRIA MANUFACTURERA

Contratos registrados por ocupación. 2017

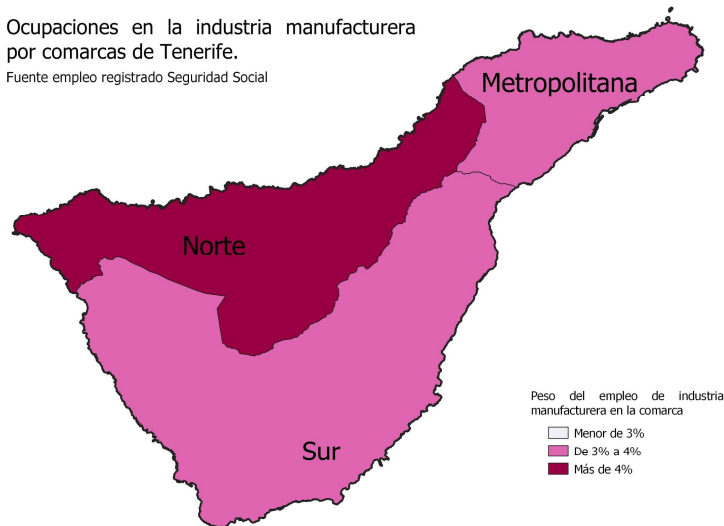


En las ocupaciones de este sector económico, se observa que al menos una tercera parte de los empleos son profesionales cualificados y artesanos relacionados directamente con el sector, sin destacar ninguna profesión concreta. Existe además otra tercera parte de peones no cualificados.

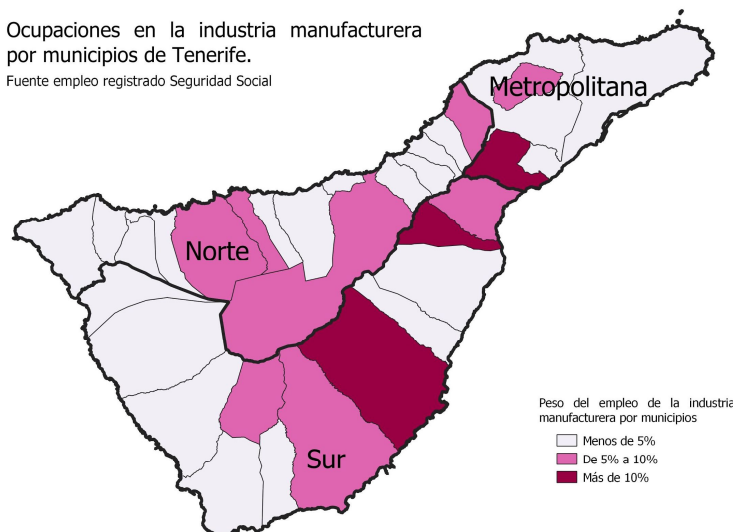
Junto con estos procesos necesarios para la adaptación del sistema productivo insular a la mitigación del cambio climático se está generando una nueva industria relacionada con el achatarramiento y reciclaje de las plataformas petrolíferas. En los últimos años han sido sometidos en el Puerto de Tenerife labores de limpieza, recogida y cierre ante la falta de contratos de extracción por parte de las plataformas. Sin duda la industria del reciclaje naval puede suponer una oportunidad de empleo para el tejido productivo insular.

| ACTIVIDAD ECONÓMICA | | | | |
|---|----------|--------|--------|-------------------|
| Industria manufacturera | TENERIFE | SUR | NORTE | METROPO LITANA |
| Ocupados Totales 2017 | 11.831 | 3.472 | 2.267 | 6.093 |
| Peso sobre el empleo total 2017 | 3,44% | 3,36% | 4,10% | 3,29% |
| Crecimiento absoluto contratación 2015-2017 | 1.246 | 542 | 166 | 539 |
| % de incremento contratación 2015-2017 | 11,77% | 18,50% | 7,88% | 9,69% |
| % ocupados no cualificados | 34,19% | 32,97% | 18,13% | 39,50% |
| Número de Empresas en el sector | 1.990 | 432 | 522 | 1.036 |
| % de empresas de menos de 9 empleados | 90,30% | 87,96% | 93,30% | 89,77% |

Ocupaciones en la industria manufacturera
por comarcas de Tenerife.
Fuente empleo registrado Seguridad Social



Ocupaciones en la industria manufacturera
por municipios de Tenerife.
Fuente empleo registrado Seguridad Social



4.1.1.2.3.- El suministro de energía y agua

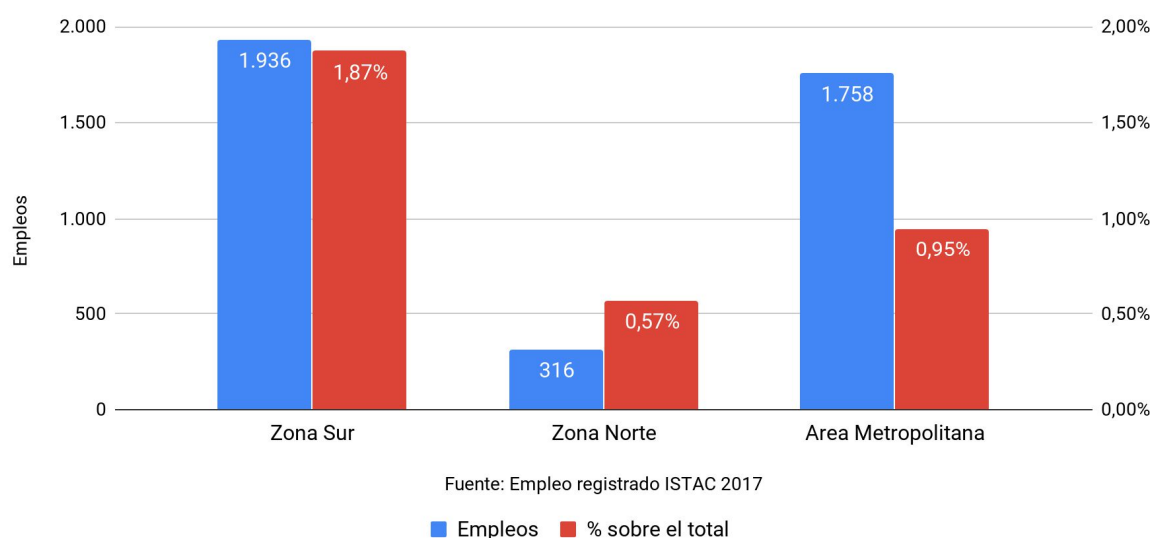
La disponibilidad de energía es el pilar para el progreso social y económico de una sociedad. El agua resulta clave para el desarrollo de las infraestructuras energéticas y sigue siendo fundamental en todo el ciclo de vida energético y el desarrollo de dichos recursos, desde la extracción de combustibles, su purificación, lavado y tratamiento, como refrigerante en las centrales térmicas, o para las plantas de energía hidroeléctrica (como “combustible”) o en la producción de biocombustibles (agua de riego).

Entre los ODS para 2030 se encuentra los siguientes con importantes consecuencias para el empleo:

- Garantizar el acceso universal a unos servicios energéticos modernos;
- Duplicar la tasa de mejora de la eficiencia energética;
- Duplicar el porcentaje de las energías renovables en el mix energético global.

En Tenerife existen unas 4.000 personas empleadas directas para este servicio, lo que representa poco más del 1% del total. El suministro del agua ocupa el 87% de estos empleos, principalmente en actividades de recogida, tratamiento y eliminación de residuos con casi 2.000 puestos de trabajo (48%) y captación, depuración y distribución de agua con poco más de 1.200 empleos (32%). En los dos últimos años el sector de la energía ha perdido empleo en torno al 1% anual, mientras que el sector del agua ha crecido a una media del 3% anual.

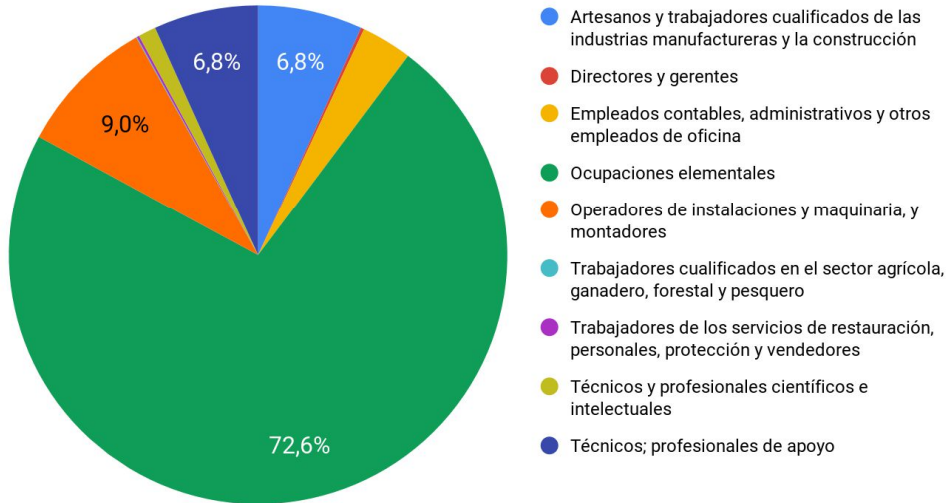
Empleos en servicios de energía y agua por mercado de trabajo



Ocupaciones en el sector de la energía y el agua por nivel de cualificación.

ENERGÍA Y AGUA

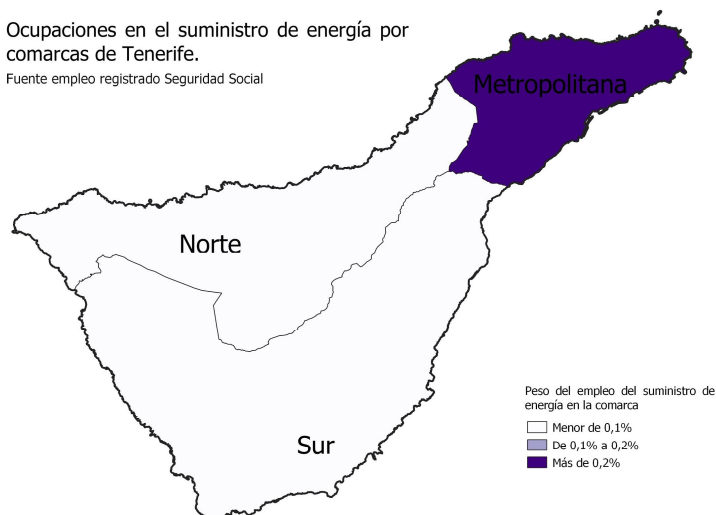
Contratos registrados por ocupación. 2017



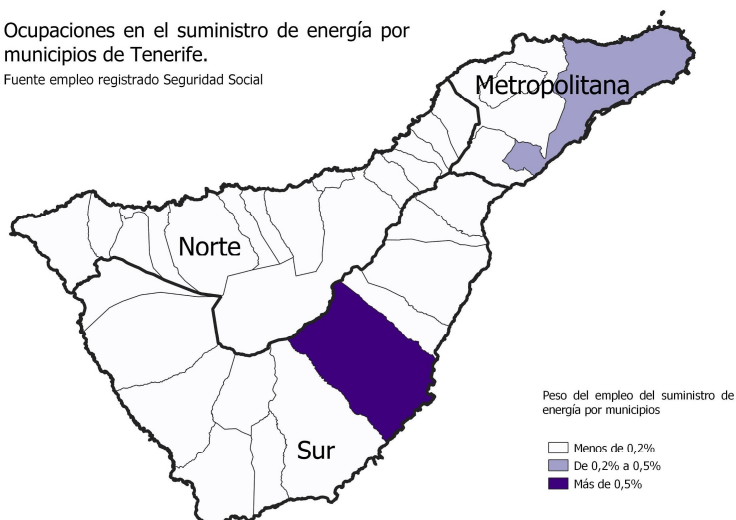
Se aprecia claramente que dos de cada tres empleos en este sector es de población de bajo nivel de cualificación, ocupaciones elementales, principalmente personal de limpieza (barrenderos) y recogedores de residuos, lo que implica unos salarios bajos.

| ACTIVIDAD ECONÓMICA | | | | |
|--|----------|--------|---------|----------------|
| Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado | TENERIFE | SUR | NORTE | METROPO LITANA |
| Ocupados Totales 2017 | 503 | 52 | 13 | 439 |
| Peso sobre el empleo total 2017 | 0,15% | 0,05% | 0,02% | 0,24% |
| Crecimiento absoluto contratación 2015-2017 | -11 | 16 | 1 | -27 |
| % de incremento contratación 2015-2017 | -2,19% | 42,47% | 4,17% | -5,85% |
| % ocupados no cualificados | 14,29% | 26,09% | 0,00% | 5,56% |
| Número de Empresas en el sector | 12 | 3 | 3 | 6 |
| % de empresas de menos de 9 empleados | 75,00% | 66,67% | 100,00% | 66,67% |

Ocupaciones en el suministro de energía por comarcas de Tenerife.
Fuente empleo registrado Seguridad Social



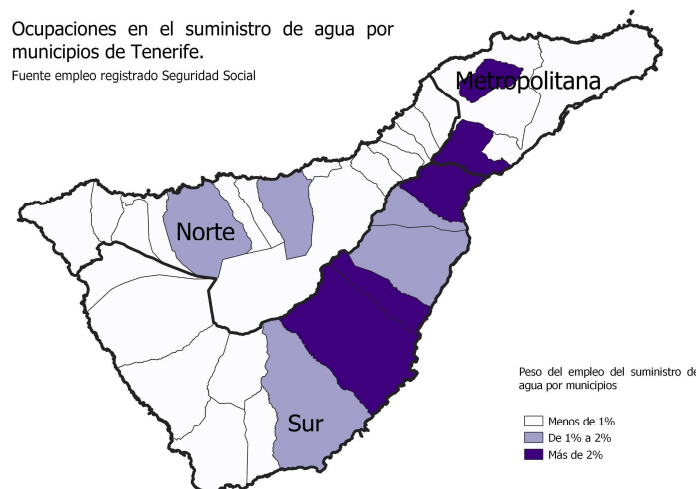
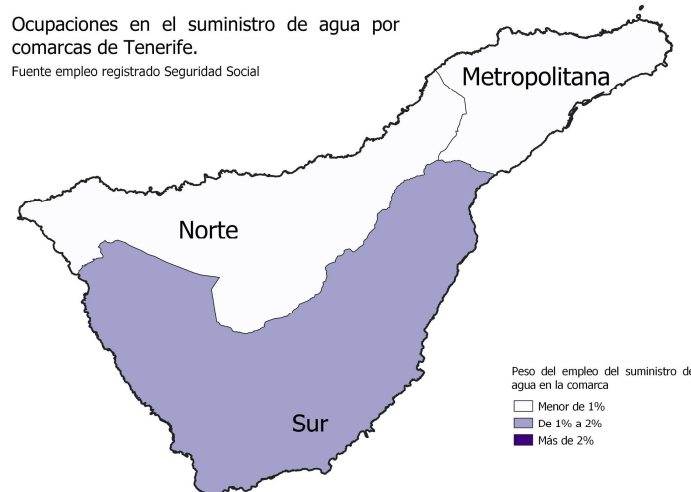
Ocupaciones en el suministro de energía por municipios de Tenerife.
Fuente empleo registrado Seguridad Social



ACTIVIDAD ECONÓMICA

Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación

| | TENERIFE | SUR | NORTE | METROPO LITANA |
|---|----------|--------|--------|-------------------|
| Ocupados Totales 2017 | 3.506 | 1.884 | 303 | 1.319 |
| Peso sobre el empleo total 2017 | 1,02% | 1,82% | 0,55% | 0,71% |
| Crecimiento absoluto contratación 2015-2017 | 220 | 174 | 20 | 26 |
| % de incremento contratación 2015-2017 | 6,70% | 10,19% | 7,16% | 1,97% |
| % ocupados no cualificados | 73,36% | 76,26% | 87,21% | 63,27% |
| Número de Empresas en el sector | 160 | 44 | 32 | 84 |
| % de empresas de menos de 9 empleados | 85,00% | 84,09% | 90,63% | 83,33% |



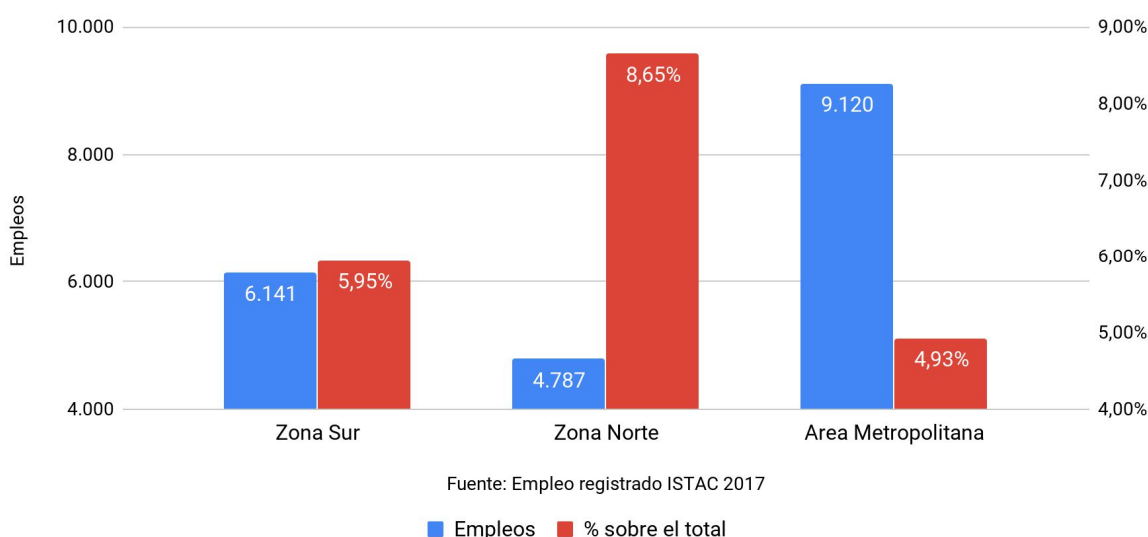
4.1.1.2.4.- La construcción: los retos que representa

La construcción en Canarias es el sector que más dependencia tiene ante los cambios económicos, de hecho puede considerarse que funciona a modo de indicador preciclo. Durante la reciente crisis fue uno de los principales sectores donde aumentó considerablemente la pérdida de empleo.

También es cierto que la construcción desempeña un papel especialmente importante en el progreso de la economía de las islas por la repercusión que tienen las infraestructuras, por su efecto de arrastre en el resto de actividades productivas y por la alta capacidad de generar empleo.¹

En la actualidad da trabajo en la isla de Tenerife a unas 20.000 personas, el 5,8% del total, obteniendo un crecimiento anual del 12% a partir de 2015, situándose en el sector que más empleo ha creado en estos últimos años.

Empleos en construcción por mercado de trabajo



Entre los retos de futuro que se encontrarán las empresas de la construcción podemos distinguir al menos tres de especial trascendencia:

- La incorporación de Tecnología de la comunicación tanto a los procesos de contratación, gestión y producción. En un futuro no muy lejano y con el despegue del sector asistiremos a un proceso de “uberización” sobre todo con los altos niveles de crecimiento sectorial. Por supuesto también asistiremos a la gestión interconectada de las obras.
- Avanzar hacia soluciones sostenibles y de bajo impacto energético.

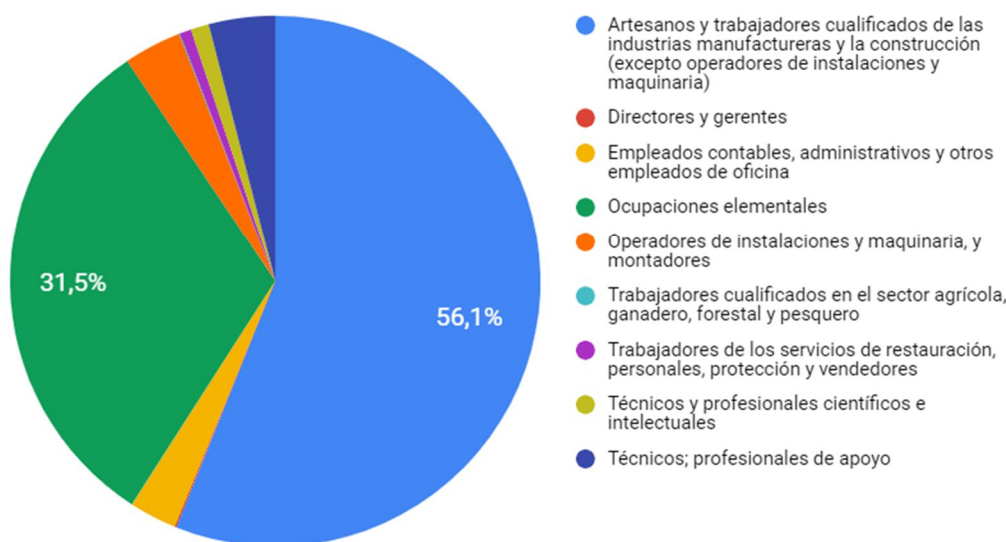
¹ <http://www.ces.es/documents/10180/3557409/Inf0216.pdf>

- Aparición de nuevos actores en el sector, vinculados con los cambios tecnológico y medioambientales. (Instalaciones de energía solar - térmica; eficiencia energética, etc).

Ocupaciones en el sector de la construcción por nivel de cualificación.

CONSTRUCCIÓN

Contratos registrados por ocupación. 2017



Más de la mitad de la población ocupada en el sector de la construcción (56,1%) es cualificada en el mismo, siendo la mitad albañiles y el resto otras profesiones cualificadas. Ello tiene importantes consecuencias en materia formativa.

En la medida que la economía se adapte a las nuevas necesidades de sostenibilidad, lucha contra el cambio climático e incremente su productividad, el sector de la construcción incrementará el volumen de negocio y la necesidad de contar con mano de obra cualificada. No puede olvidarse que la progresiva introducción de innovaciones en productos y materiales está cambiando el proceso constructivo, introduciendo nuevos y mayores requerimientos de formación y, en general, de cualificaciones y competencias profesionales en el sector.

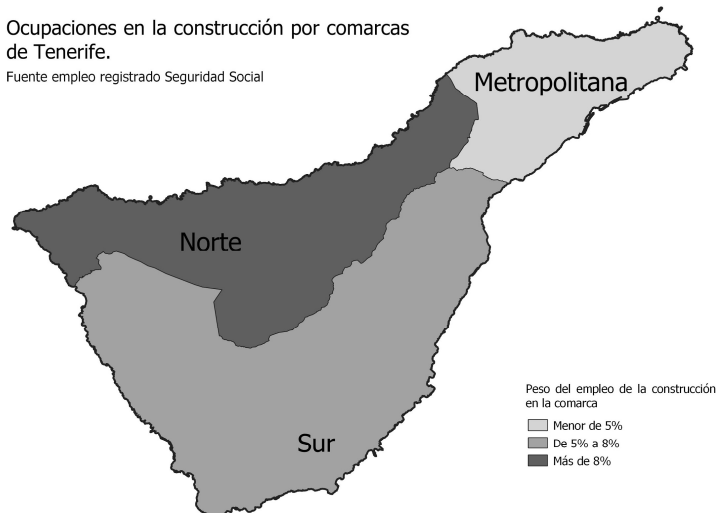
En el horizonte de los ODS, el objetivo 9 marca la Agenda 2030 con el siguiente: “Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación” ello implica grandes transformaciones en el sector y la formación si adaptarnos a esta intensa tarea.

ACTIVIDAD ECONÓMICA

| Construcción | TENERIFE | SUR | NORTE | METROPO LITANA |
|---|----------|--------|--------|-------------------|
| Ocupados Totales 2017 | 20.048 | 6.141 | 4.787 | 9.120 |
| Peso sobre el empleo total 2017 | 5,83% | 5,95% | 8,65% | 4,93% |
| Crecimiento absoluto contratación 2015-2017 | 3.861 | 1.666 | 835 | 1.360 |
| % de incremento contratación 2015-2017 | 23,85% | 37,21% | 21,13% | 17,53% |
| % ocupados no cualificados | 31,48% | 34,35% | 29,79% | 29,27% |
| Número de Empresas en el sector | 5.665 | 1.587 | 1.564 | 2.514 |
| % de empresas de menos de 9 empleados | 93,05% | 94,14% | 92,97% | 92,40% |

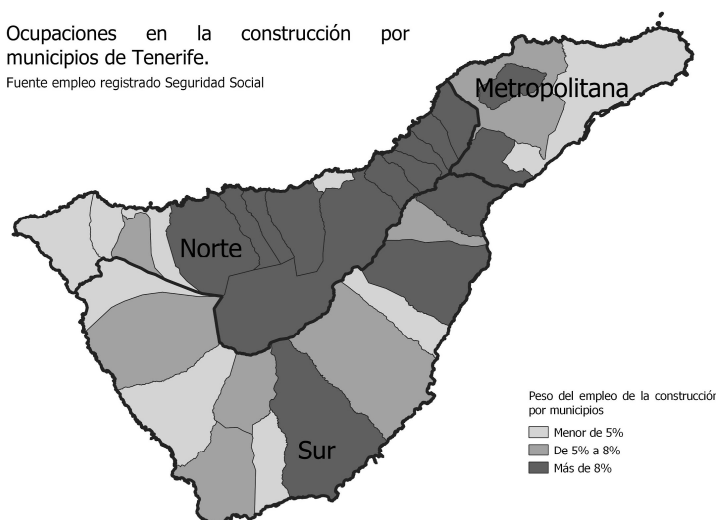
Ocupaciones en la construcción por comarcas de Tenerife.

Fuente empleo registrado Seguridad Social



Ocupaciones en la construcción por municipios de Tenerife.

Fuente empleo registrado Seguridad Social



4.1.1.2.5.- El peso del comercio en la economía insular

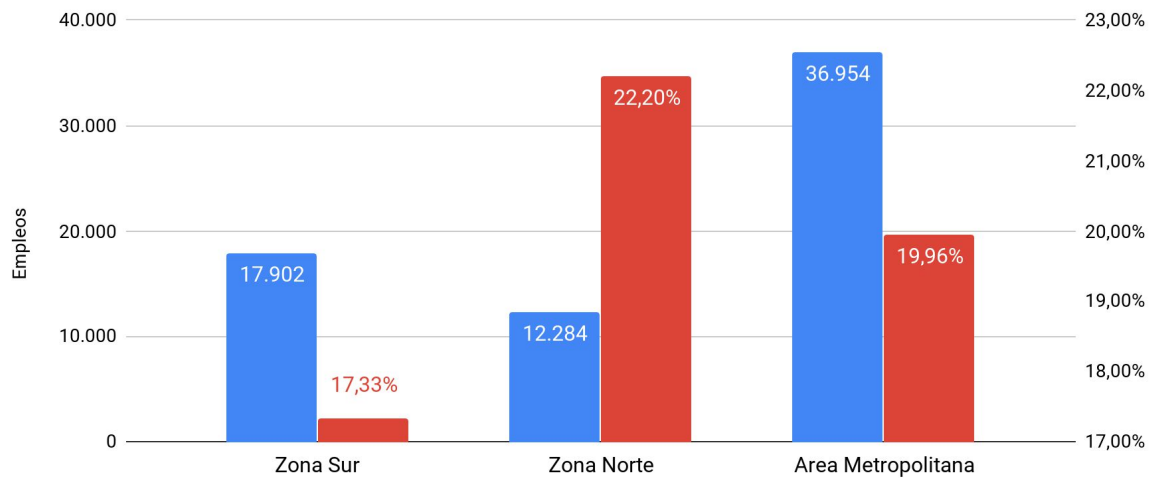
Sin lugar a dudas el comercio es uno de los principales pilares en la economía insular ya que genera empleo al 19,5% del total de la población ocupada, sobrepasando los 67.000 puestos de trabajo. Dentro de este sector, el comercio al por menor representa el 67% de los empleos, es decir, dos de cada tres ocupados en el sector del comercio ofrecen sus servicios en el comercio al por menor, por encima de los 45.000 trabajos. El crecimiento acumulado en los dos últimos años del sector comercial es del 7,3% lo que supone un total de 4.500 empleos más.

Pero a pesar de este rápido crecimiento y de su importancia en la economía insular, el comercio se enfrenta a una serie de retos importantes de cara al empleo²:

- Relación comercio-ciudad. El comercio urbano reclama un plan de actuación conjunta orientado a dinamizar las áreas urbanas y sus ejes comerciales para generar un entorno comercial competitivo y sostenible. Para ello, se han de promover actuaciones de reconversión de los espacios comerciales y de mejora de la imagen de los núcleos comerciales.
- Turismo de compras. La promoción, la formación a comerciantes para dar un servicio diferenciado al turista, el diseño de itinerarios turístico-comerciales o la modernización del equipamiento comercial de los centros urbanos, son algunos de los proyectos comunes que se han de acometer con el fin de aprovechar las sinergias entre comercio, ciudad y turismo.
- Reducir la brecha digital. Se ha de dar prioridad al desarrollo de una estrategia conjunta basada en la capacitación, el conocimiento y la sensibilización que permita apoyar iniciativas como el desarrollo del canal de venta on-line como canal complementario a la venta presencial y la implantación de la economía digital.
- relevo generacional. Promover el relevo generacional es necesario para dar continuidad a negocios viables. Es por ello que se han de llevar a cabo acciones conjuntas de asesoramiento, asistencia técnica y servicios en emprendimiento para fomentar y desarrollar la pyme comercial.
- Formación dual. Se han de promover acciones de formación dual en las que se coordinen las competencias profesionales adquiridas por la vía de la experiencia laboral, así como talleres de capacitación y formación en aquellas materias que se establezcan como prioritarias y de interés para el sector.
- Valoración social. El pequeño comercio cumple un rol social y económico importante, por lo que se deben desarrollar acciones dirigidas a proyectar públicamente este valor social.

² https://cincodias.elpais.com/cincodias/2016/01/26/pyme/1453797979_752372.html

Empleos en el comercio por mercado de trabajo



Fuente: Empleo registrado ISTAC 2017

■ Empleos ■ % sobre el total

Ocupaciones en el sector del comercio por nivel de cualificación.

COMERCIO

Contratos registrados por ocupación. 2017

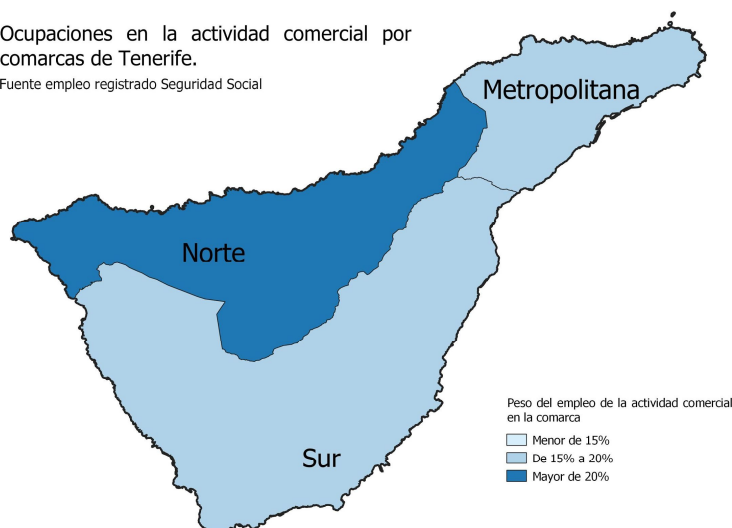


El 54% de las ocupaciones se encuentran dentro de la categoría de vendedores en tiendas y almacenes, lo que indica la especialización del sector comercial.

| ACTIVIDAD ECONÓMICA | | | | |
|---|----------|--------|--------|---------------|
| Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas | | | | METROPOLITANA |
| | TENERIFE | SUR | NORTE | |
| Ocupados Totales 2017 | 67.140 | 17.902 | 12.284 | 36.954 |
| Peso sobre el empleo total 2017 | 19,53% | 17,33% | 22,20% | 19,96% |
| Crecimiento absoluto contratación 2015-2017 | 4.568 | 732 | 584 | 3.252 |
| % de incremento contratación 2015-2017 | 7,30% | 4,26% | 4,99% | 9,65% |
| % ocupados no cualificados | 17,52% | 19,05% | 15,13% | 17,02% |
| Número de Empresas en el sector | 11.607 | 2.969 | 2.562 | 6.076 |
| % de empresas de menos de 9 empleados | 93,38% | 93,33% | 95,39% | 92,56% |

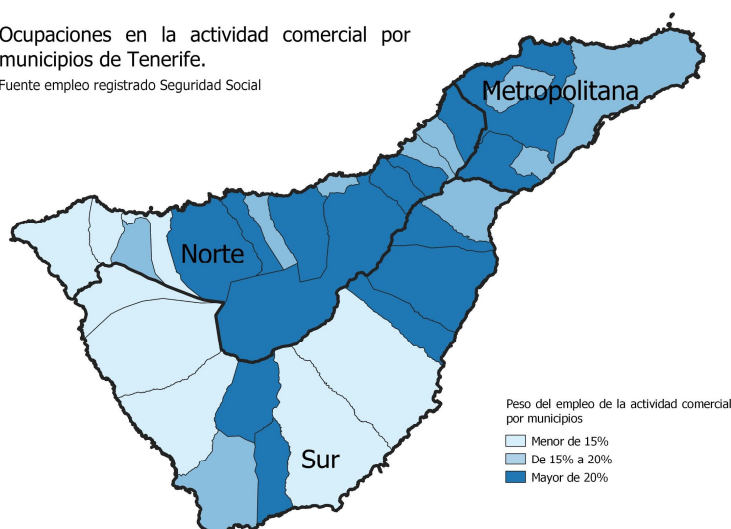
Ocupaciones en la actividad comercial por comarcas de Tenerife.

Fuente empleo registrado Seguridad Social



Ocupaciones en la actividad comercial por municipios de Tenerife.

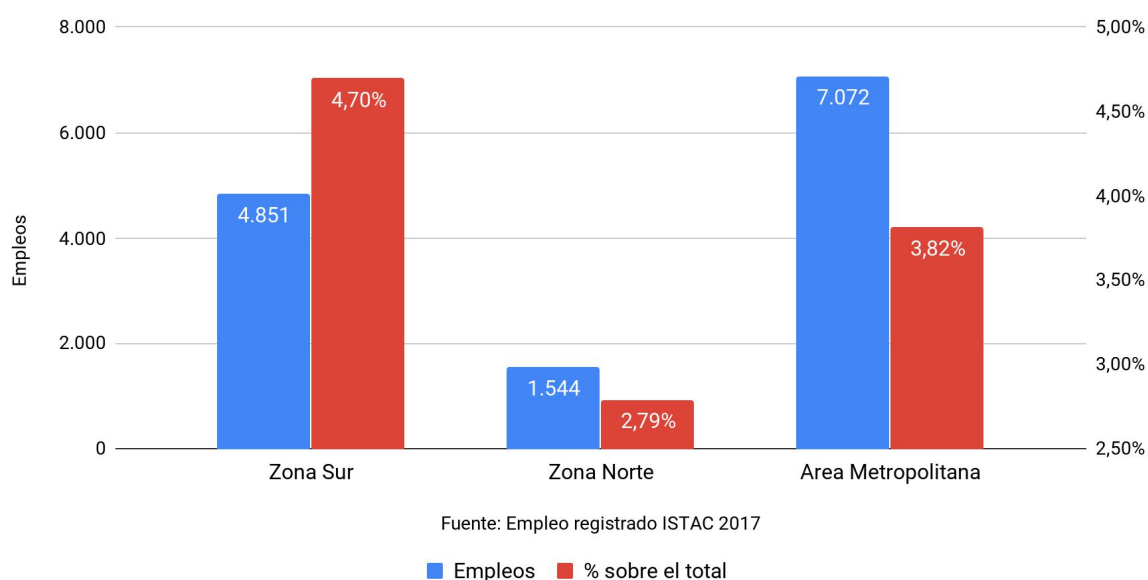
Fuente empleo registrado Seguridad Social



4.1.1.2.6.- El papel estratégico del transporte

El transporte en todos sus medios, entendido como desplazamiento tanto de personas como de mercancías, se presenta clave en un planeta cada vez más globalizado y más cercano. En la caso particular de la isla de Tenerife es a su vez clave en el transporte interno y en la conexión con el resto de islas del Archipiélago y con el resto del mundo. En Tenerife emplea a casi 13.500 personas, lo que supone el 3,92% del total de ocupados. El transporte terrestre ocupa casi la totalidad de los empleos con el 80% de los mismos, mientras que el transporte marítimo ocupa un 10% y el aéreo el 9% restante. El incremento en el empleo entre 2015 y 2017 es del 12,56%, un total de 1.503 empleos nuevos en el sector. Es destacable que en este periodo el empleo en el transporte aéreo se ha incrementado en un 51%.

Empleos en el transporte por mercado de trabajo



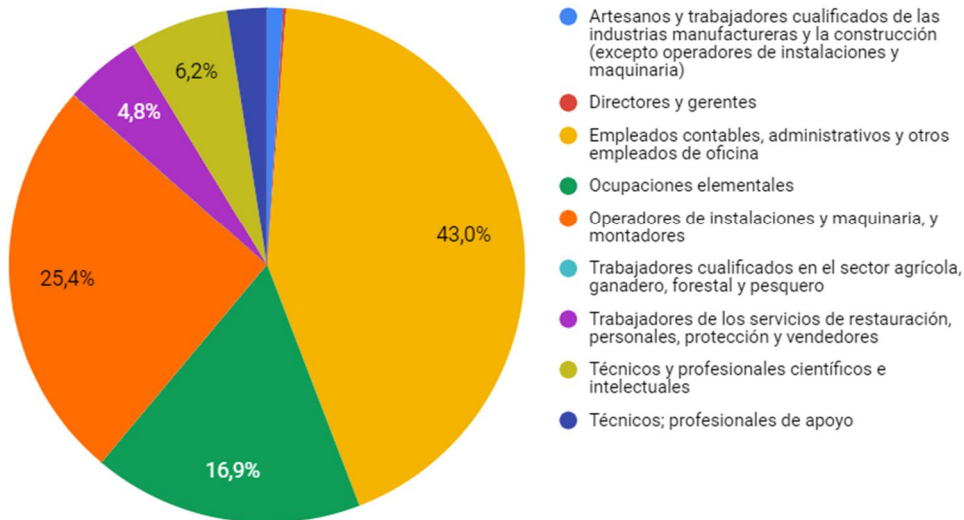
Los grandes retos a los que se enfrenta el sector vienen definidos por varios factores:

- El agotamiento del petróleo que exige que el transporte se adapte a otras fuentes de energía alternativas y a nuevos modelos logísticos.
- El colapso y la competencia en el medio urbano por el uso del suelo. El parque automovilístico ha colapsado las carreteras, calles y espacio público, con lo que es necesario repensar la movilidad urbana, en torno al transporte público y la movilidad activa.
- El avance de las tecnologías de la información que permiten mayor interconectividad y transparencia, así como el uso de inteligencia artificial y Big Data permitirá el diseño de itinerarios más eficientes y seguros.
- La necesidad de interconexión de Tenerife con el resto de las islas y el mundo.

Ocupaciones en el sector del transporte por nivel de cualificación.

ACTIVIDADES TRANSPORTE Y ALMACENAMIENTO

Contratos registrados por ocupación. 2017

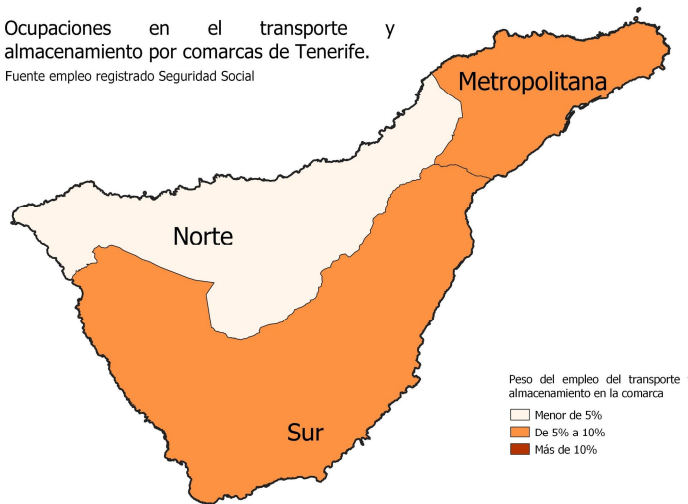


Este sector ocupa mayoritariamente a empleados cualificados donde destacan los empleados de servicios de correos y conductores.

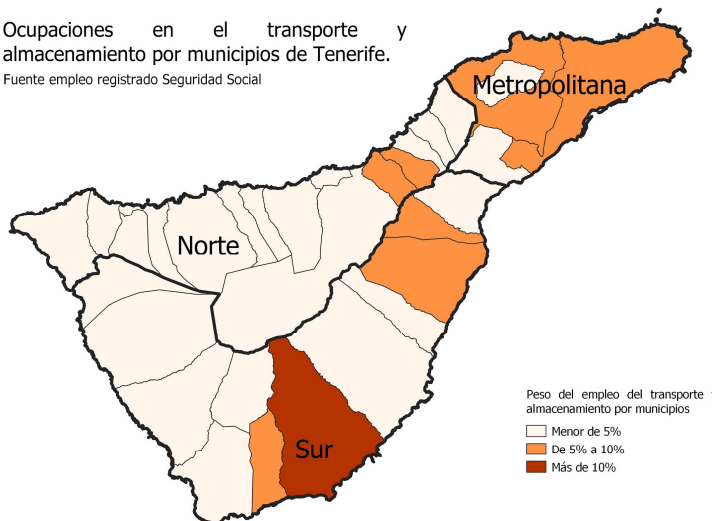
ACTIVIDAD ECONÓMICA

| Transporte y almacenamiento | TENERIFE | SUR | NORTE | METROPO LITANA |
|---|----------|--------|--------|-------------------|
| Ocupados Totales 2017 | 18.752 | 5.996 | 1.694 | 11.063 |
| Peso sobre el empleo total 2017 | 5,46% | 5,81% | 3,06% | 5,98% |
| Crecimiento absoluto contratación 2015-2017 | 1.803 | 666 | 112 | 1.025 |
| % de incremento contratación 2015-2017 | 10,64% | 12,50% | 7,10% | 10,21% |
| % ocupados no cualificados | 16,93% | 32,05% | 9,89% | 12,27% |
| Número de Empresas en el sector | 2.325 | 610 | 379 | 1.336 |
| % de empresas de menos de 9 empleados | 91,31% | 93,11% | 93,40% | 89,90% |

Ocupaciones en el transporte y almacenamiento por comarcas de Tenerife.
Fuente: empleo registrado Seguridad Social



Ocupaciones en el transporte y almacenamiento por municipios de Tenerife.
Fuente: empleo registrado Seguridad Social



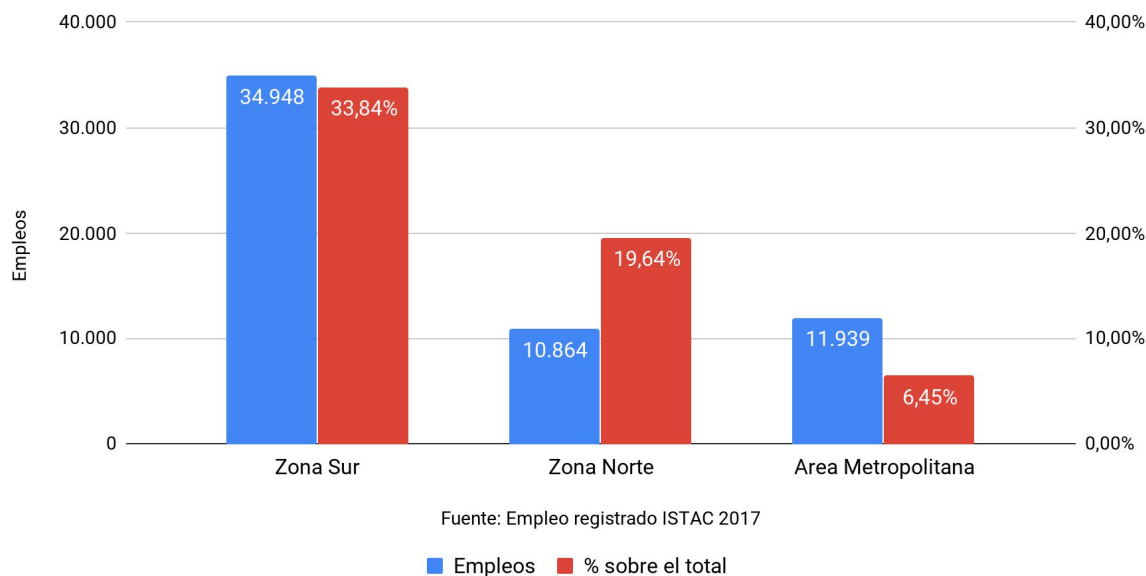
4.1.1.2.7.- La hostelería. Motor turístico.

En un territorio especializado en la actividad turística, la hostelería es el segundo sector que más puestos de trabajo genera, ocupando el 16,80% de la población, con casi 58.000 empleos. De hecho uno de cada tres empleos (33%) en la comarca Sur de Tenerife es del sector de la hostelería, apreciando claramente la especialización laboral de esta parte de la isla. El crecimiento acumulado en los dos últimos años del sector de la hostelería es del 14% lo que supone un total de 7.126 empleos más, el mayor registro de empleos en todos los sectores en términos absolutos.

La hostelería es responsable de un alto volumen de empleo en la isla con un ritmo de crecimiento muy por encima de la media. No obstante el sector ha de enfrentarse a algunos retos importantes:

- De aquí a 2030, elaborar y poner en práctica políticas encaminadas a promover un turismo sostenible que cree puestos de trabajo y promueva la cultura y los productos locales.
- Compromiso e implicación en la cadena de suministro de los alimentos y las bebidas, fomentando el uso de productos locales producidos de forma sostenible y de calidad, así como en la promoción de pautas de consumo sostenible entre los turistas. Con ello se momenta los mercados locales y la mejora de la calidad y seguridad alimentaria.
- Alianzas y espacios de diálogo entre diferentes actores: Promover el intercambio de conocimientos y multiplicar el impacto entre empresas, Cabildo, sociedad civil y el sector educativo es una materia fundamental para el desarrollo del sector.
- La necesidad de medir la capacidad de carga del territorio: las consecuencias de no cumplir con los niveles adecuados de capacidad de carga. Un fallo en la calidad del servicio es una estocada grave a una industria que debe ser consciente de cuáles son sus límites para ofrecer un servicio de calidad y diferenciado del resto.

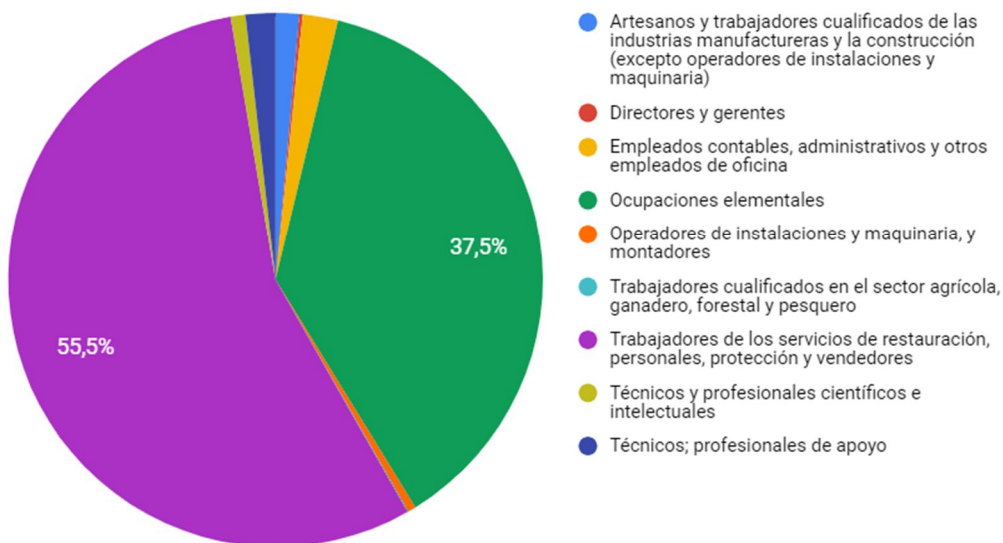
Empleos en la hostelería por mercado de trabajo



Ocupaciones en el sector de la hostelería por nivel de cualificación.

HOSTELERÍA

Contratos registrados por ocupación. 2017

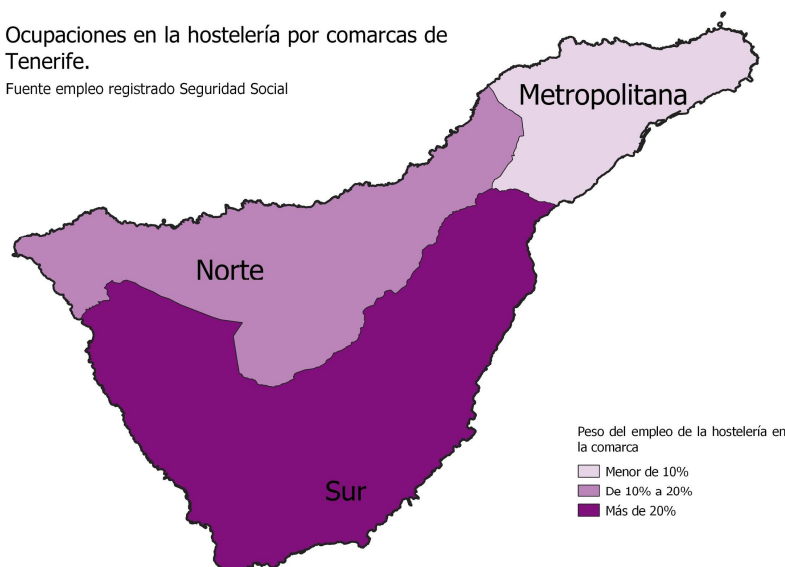


El sector de la Hostelería ofrece trabajos de baja o ninguna cualificación (camareros, personal de limpieza), lo que implica que los ocupados (siendo el grupo más numeroso del total de ocupados en Tenerife) tienen empleos precarios muy vinculados a salarios bajos y dependientes de las temporadas cuando crece la demanda.

| ACTIVIDAD ECONÓMICA | | | | |
|---|----------|--------|--------|-------------------|
| Hostelería | TENERIFE | SUR | NORTE | METROPO LITANA |
| Ocupados Totales 2017 | 57.751 | 34.948 | 10.864 | 11.939 |
| Peso sobre el empleo total 2017 | 16,80% | 33,84% | 19,64% | 6,45% |
| Crecimiento absoluto contratación 2015-2017 | 7.126 | 3.947 | 1.289 | 1.890 |
| % de incremento contratación 2015-2017 | 14,07% | 12,73% | 13,46% | 18,81% |
| % ocupados no cualificados | 37,47% | 44,32% | 26,46% | 30,97% |
| Número de Empresas en el sector | 6.193 | 2.487 | 1.452 | 2.254 |
| % de empresas de menos de 9 empleados | 91,73% | 89,47% | 91,74% | 94,23% |

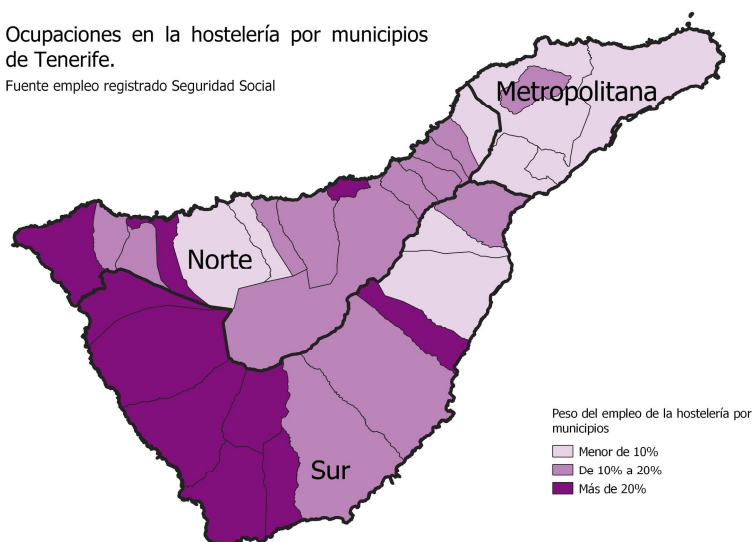
Ocupaciones en la hostelería por comarcas de Tenerife.

Fuente empleo registrado Seguridad Social



Ocupaciones en la hostelería por municipios de Tenerife.

Fuente empleo registrado Seguridad Social

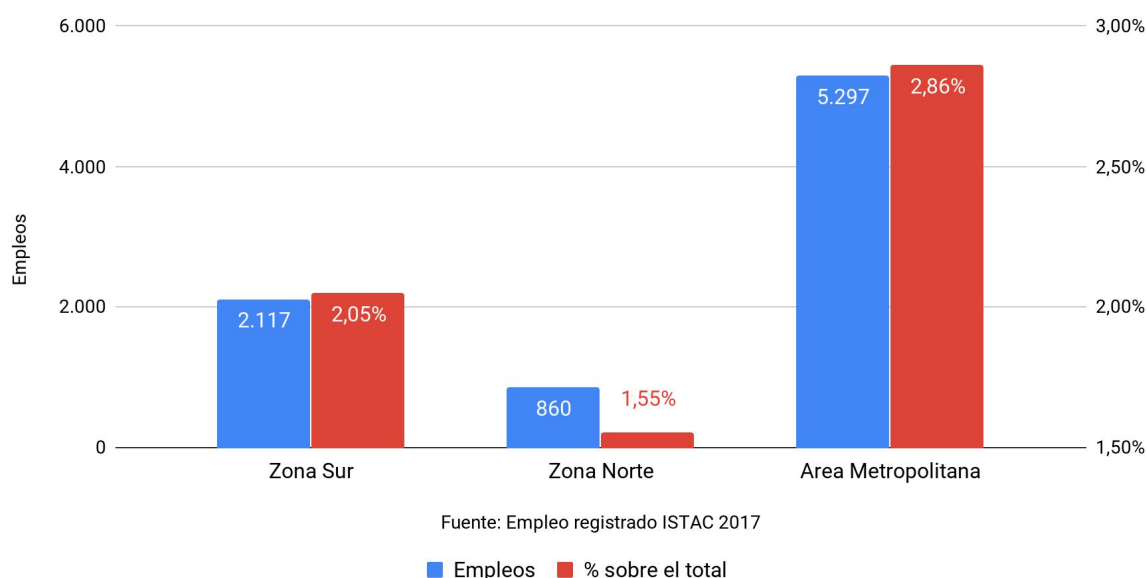


4.1.1.2.8.- El sector financiero y la actividad inmobiliaria.

Aunque estos sectores son propios de personal laboral con cualificación, la estabilidad del sector financiero y una actividad inmobiliaria dinámica son señales en el desarrollo económico de una región. Ambos sectores dan empleo a 8.000 personas en Tenerife, lo que supone el 2,4% del total de las ocupaciones. Ahora bien, aunque a pequeña escala, la fluctuación de estos empleos depende mucho de la estabilidad económica.

La crisis económica ha afectado igualmente a ambos sectores con el resultado del cierre de numerosas entidades bancarias, así como la reducción de la demanda en la adquisición de viviendas. El sector financiero, a pesar de ser un sector protegido desde los gobiernos, ha perdido empleo durante la época de la crisis e incluso en estos últimos años donde se aprecia una recuperación económica. Por su parte las actividades inmobiliarias han obtenido un repunte positivo en estos dos últimos años aumentando el empleo en las mismas hasta un 16%, siendo una de las actividades económicas con mayor crecimiento.

Empleos en el sector financiero y actividad inmobiliaria por mercado de trabajo



Dentro de los retos del mercado inmobiliario encontramos los derivados de la etapa de crisis y de la necesidad de alcanzar los ODS:

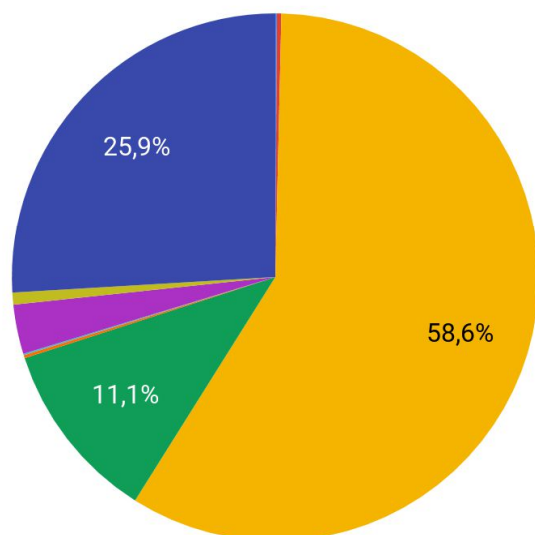
- Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.
- De aquí a 2030, asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos adecuados, seguros y asequibles y mejorar los barrios marginales.
- Necesidad de mejorar el acceso al parque de vivienda residencial
- Aumento del parque público de vivienda
- Control de la burbuja especulativa y altos precios.

Todos ellos con importantes consecuencias para el empleo y el uso de la renta.

Ocupaciones en el sector financiero e inmobiliario por nivel de cualificación.

ACTIVIDADES FINANCIERAS

Contratos registrados por ocupación. 2017

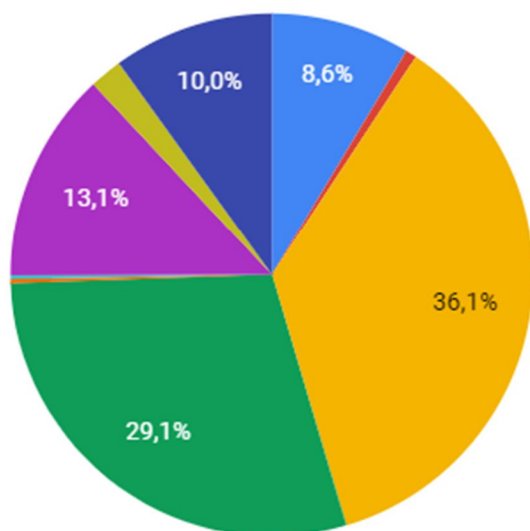


- Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción
- Directores y gerentes
- Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina
- Ocupaciones elementales
- Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores
- Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero
- Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores
- Técnicos y profesionales científicos e
- Técnicos; profesionales de apoyo

Encontramos principalmente empleados administrativos con tareas de atención al público y empleados de estadísticos, financieros y bancarios.

ACTIVIDADES INMOBILIARIAS

Contratos registrados por ocupación. 2017



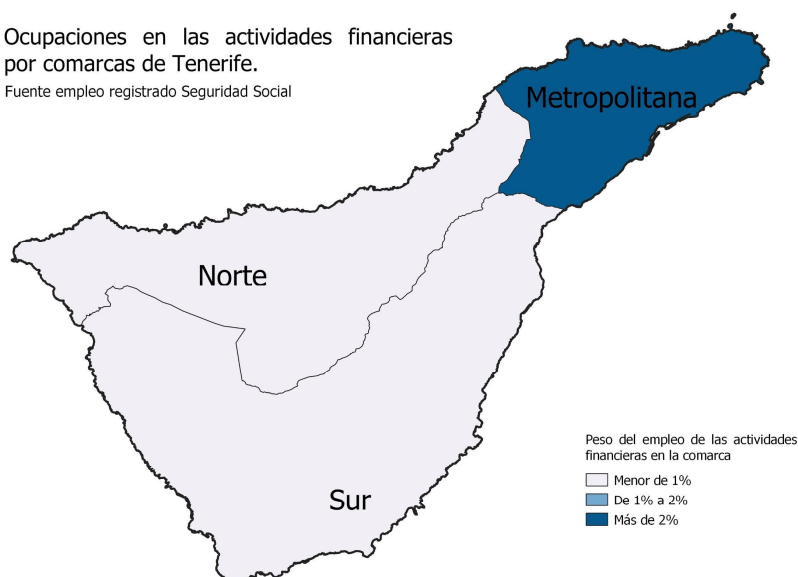
- Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)
- Directores y gerentes
- Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina
- Ocupaciones elementales
- Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores
- Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero
- Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores
- Técnicos y profesionales científicos e intelectuales
- Técnicos; profesionales de apoyo

En este caso, son principalmente empleados administrativos con tareas de atención al público y personal de limpieza.

| ACTIVIDAD ECONÓMICA | | | | |
|---|----------|---------|--------|-------------------|
| Actividades financieras y de seguros | TENERIFE | SUR | NORTE | METROPO LITANA |
| Ocupados Totales 2017 | 4.693 | 396 | 342 | 3.955 |
| Peso sobre el empleo total 2017 | 1,37% | 0,38% | 0,62% | 2,14% |
| Crecimiento absoluto contratación 2015-2017 | -33 | 18 | 8 | -59 |
| % de incremento contratación 2015-2017 | -0,70% | 4,83% | 2,24% | -1,46% |
| % ocupados no cualificados | 11,11% | 8,96% | 21,05% | 8,16% |
| Número de Empresas en el sector | 331 | 80 | 37 | 214 |
| % de empresas de menos de 9 empleados | 91,24% | 100,00% | 97,30% | 86,92% |

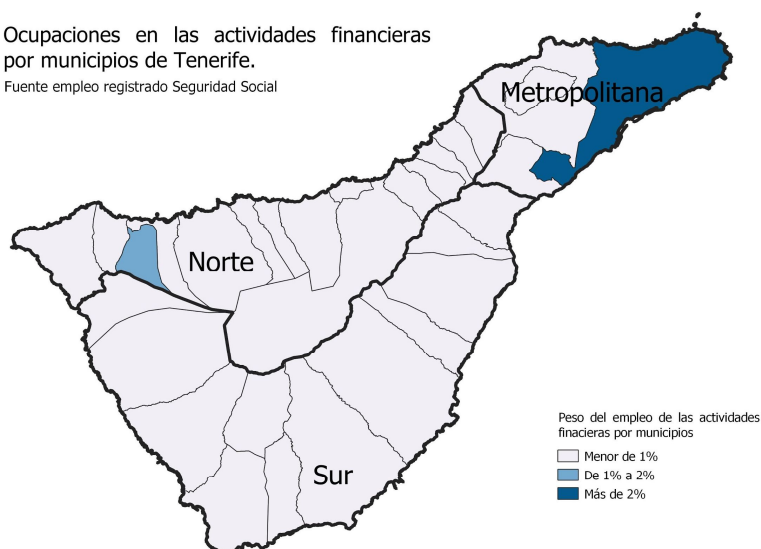
Ocupaciones en las actividades financieras por comarcas de Tenerife.

Fuente empleo registrado Seguridad Social



Ocupaciones en las actividades financieras por municipios de Tenerife.

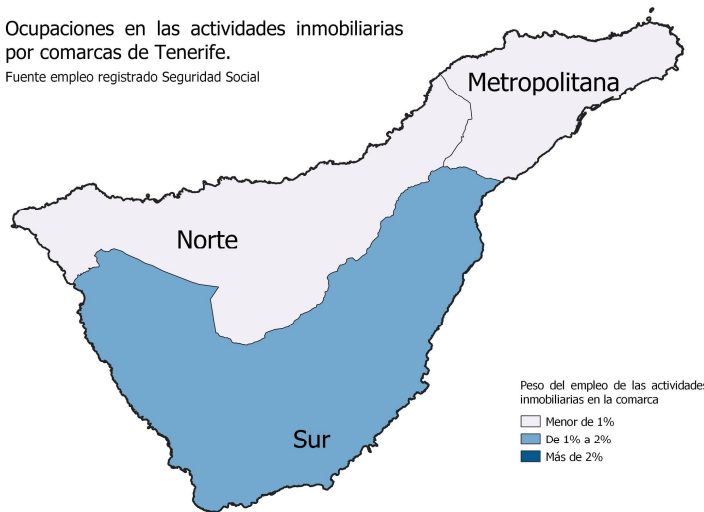
Fuente empleo registrado Seguridad Social



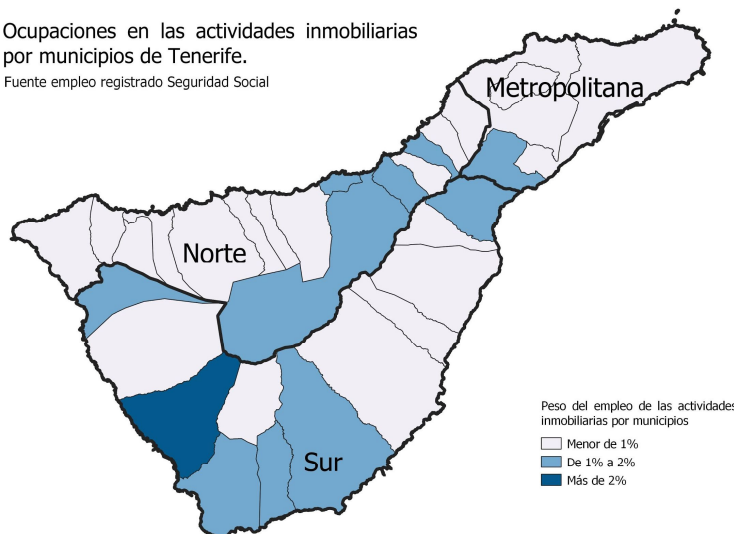
ACTIVIDAD ECONÓMICA

| Actividades inmobiliarias | TENERIFE | SUR | NORTE | METROPO LITANA |
|---|----------|--------|--------|-------------------|
| Ocupados Totales 2017 | 3.580 | 1.721 | 518 | 1.342 |
| Peso sobre el empleo total 2017 | 1,04% | 1,67% | 0,94% | 0,72% |
| Crecimiento absoluto contratación 2015-2017 | 516 | 267 | 64 | 186 |
| % de incremento contratación 2015-2017 | 16,85% | 18,35% | 14,11% | 16,04% |
| % ocupados no cualificados | 29,08% | 34,45% | 29,79% | 20,24% |
| Número de Empresas en el sector | 1.453 | 567 | 269 | 627 |
| % de empresas de menos de 9 empleados | 97,80% | 96,83% | 98,07% | 98,56% |

Ocupaciones en las actividades inmobiliarias
por comarcas de Tenerife.
Fuente empleo registrado Seguridad Social



Ocupaciones en las actividades inmobiliarias
por municipios de Tenerife.
Fuente empleo registrado Seguridad Social



4.1.1.2.9.- La administración pública, el papel de las administraciones locales en la creación de empleo.³

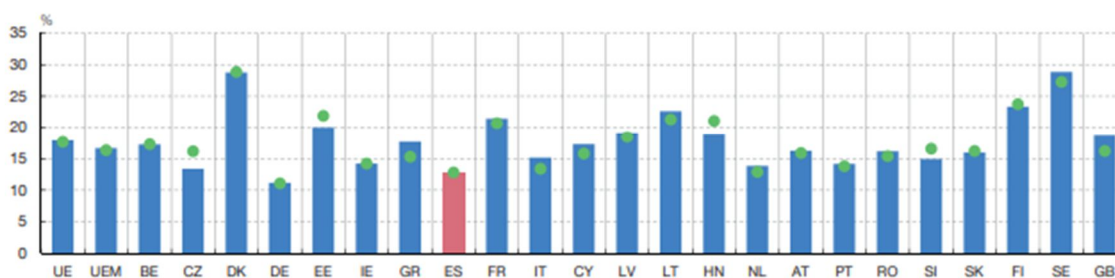
La buena gobernanza, apoyada en una administración pública eficaz, constituye la piedra angular del desarrollo sostenible presente y futuro. La administración pública juega un papel especialmente importante en la creación de un ambiente favorable para impulsar el crecimiento económico, la cohesión social y la protección ambiental, que son los tres pilares del desarrollo sostenible planteados en los objetivos de desarrollo del milenio, por tanto, reinventar y reformar la administración pública constituye un avance positivo y necesario.⁴

Por tanto es un sector clave en relación a los siguientes retos:

- Los gobiernos locales son una herramienta para fortalecer la democracia y la prestación de servicios y para garantizar un "entorno institucional favorable" que permita a las autoridades locales asumir sus responsabilidades.
- La gobernanza urbana debe favorecer la integración de los diferentes niveles de decisión, en particular en las grandes áreas urbanas. La consolidación de un marco de gobernanza multinivel coloca a las autoridades locales como actores centrales del gobierno de la isla.
- El fortalecimiento de las capacidades y de los mecanismos de rendición de cuentas de los gobiernos locales es fundamental para reforzar la confianza de la población en las instituciones públicas.⁵

En Tenerife, el empleo en este sector representa:

2 EMPLEO DE LAS AAPP EN PORCENTAJE DE LA POBLACIÓN ACTIVA

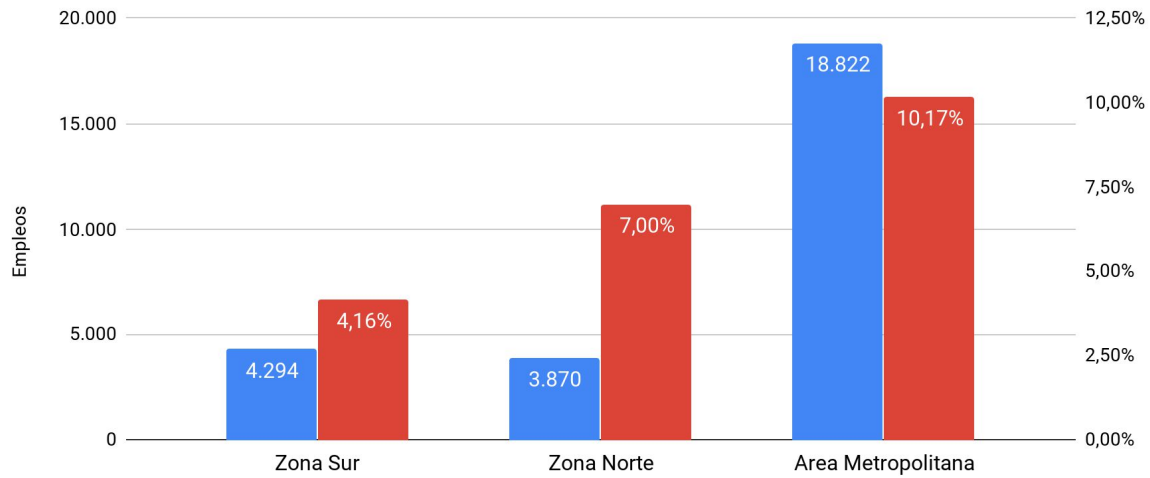


³ <http://estaticos.expansion.com/opinion/documentosWeb/2017/11/07/bene1704-nec12.pdf>

⁴ http://www.aeval.es/export/sites/aeval/comun/pdf/calidad/informes/Informe_AP_sostenible.pdf

⁵ <https://www.uclg.org/sites/default/files/CGLU%20-%20La%20gobernanza%20local%20en%20la%20Agenda%20Post-2015.pdf>

Empleos en la Administración Pública por mercado de trabajo



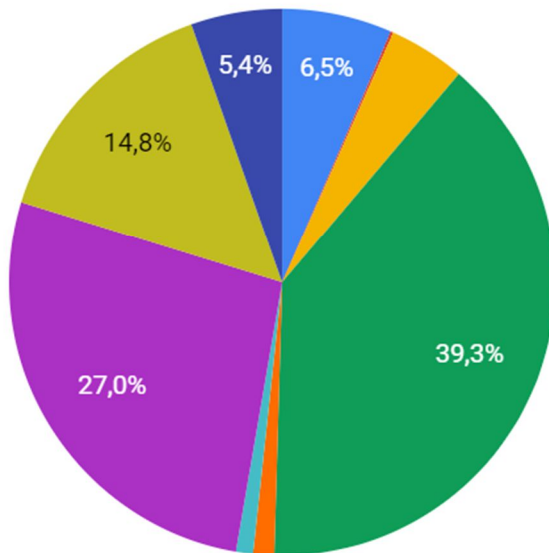
Fuente: Empleo registrado ISTAC 2017

■ Empleos ■ % sobre el total

Ocupaciones en el sector de la administración pública por nivel de cualificación.

ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Contratos registrados por ocupación. 2017

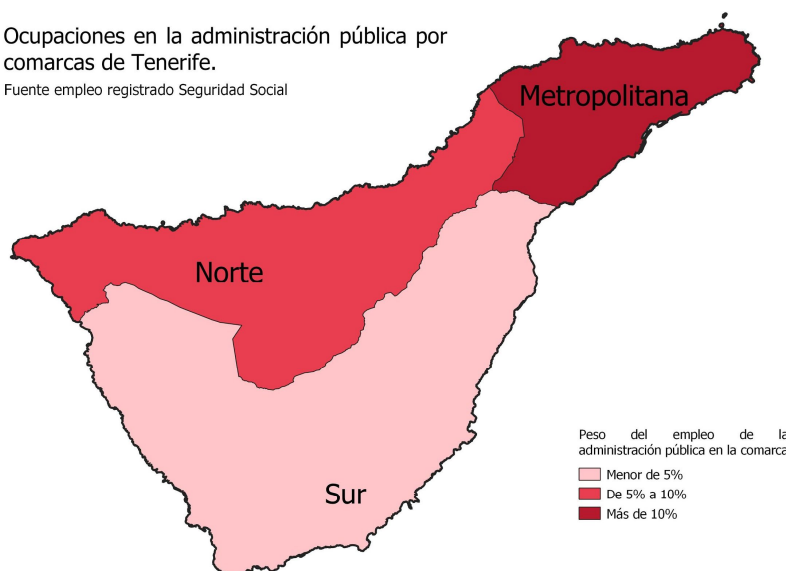


- Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)
- Directores y gerentes
- Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina
- Ocupaciones elementales
- Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores
- Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero
- Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores
- Técnicos y profesionales científicos e intelectuales
- Técnicos; profesionales de apoyo

| ACTIVIDAD ECONÓMICA | | | | |
|---|----------|--------|--------|-------------------|
| Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria | TENERIFE | SUR | NORTE | METROPO LITANA |
| Ocupados Totales 2017 | 26.986 | 4.294 | 3.870 | 18.822 |
| Peso sobre el empleo total 2017 | 7,85% | 4,16% | 7,00% | 10,17% |
| Crecimiento absoluto contratación 2015-2017 | -141 | 87 | -73 | -155 |
| % de incremento contratación 2015-2017 | -0,52% | 2,06% | -1,86% | -0,82% |
| % ocupados no cualificados | 39,26% | 41,07% | 51,08% | 33,78% |
| Número de Empresas en el sector | 89 | 4 | 6 | 79 |
| % de empresas de menos de 9 empleados | 55,06% | 75,00% | 66,67% | 53,16% |

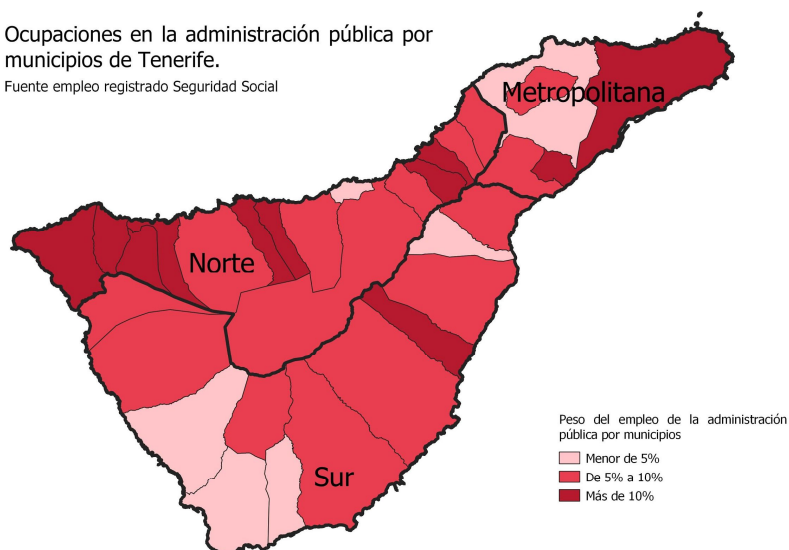
Ocupaciones en la administración pública por comarcas de Tenerife.

Fuente empleo registrado Seguridad Social



Ocupaciones en la administración pública por municipios de Tenerife.

Fuente empleo registrado Seguridad Social

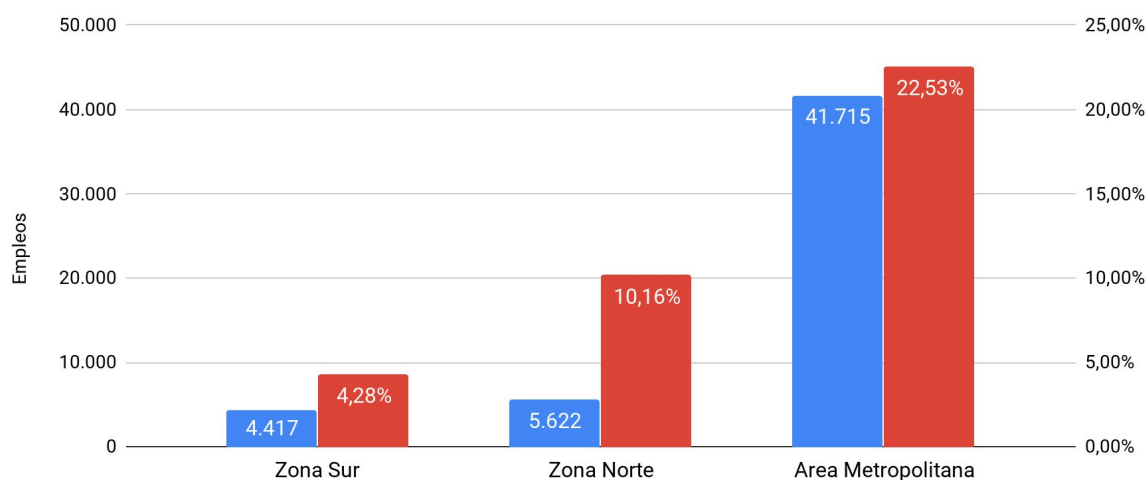


4.1.1.2.10.- Los servicios a las personas: la educación, la sanidad y los servicios sociales.

Es fundamental en una sociedad de bienestar que los servicios educativos y sanitarios se adecúen a la demanda y consigan satisfacer a toda la población, sin distinción. Los apartados 3 y 4 de los ODS se refieren a Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades y Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos, respectivamente.

En Tenerife el porcentaje de ocupados dedicados al sector de la educación es 23.626 personas (el 6,8% del total), mientras que para el sector sanitario el volumen de ocupados alcanza los 28.128 (8,2% del total). Por tanto se obtiene que el 15% de los ocupados en Tenerife se emplean en estos servicios básicos. Ahora bien, destaca como el mayor volumen de estos empleos se centran en el Área Metropolitana donde se encuentran las principales instalaciones dedicadas. Desde 2.015 ambos sectores han visto crecer el volumen de empleo, por el lado de Educación en un 7,7% y en Sanidad el 11,35%.

Empleos en educación y sanidad por mercado de trabajo



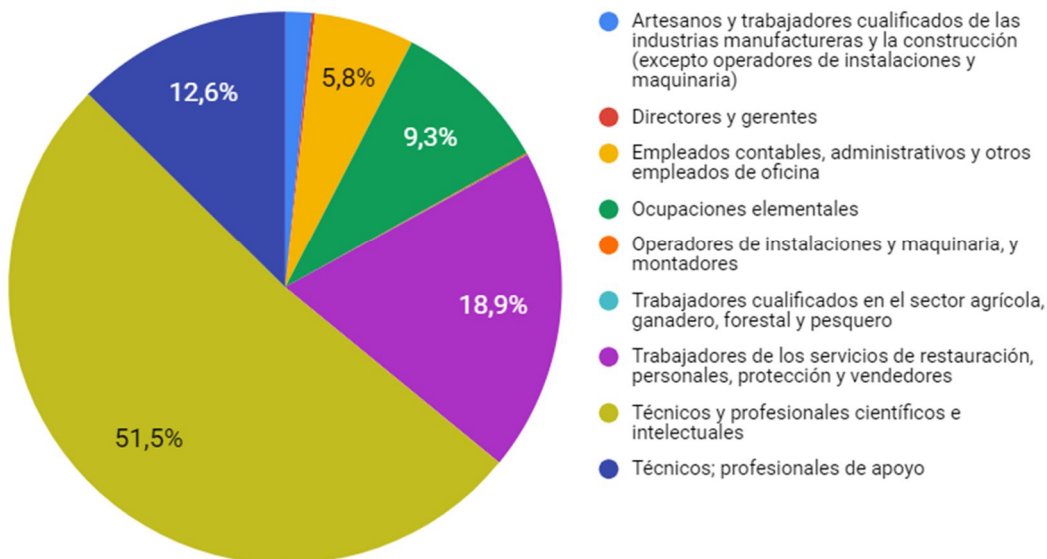
Fuente: Empleo registrado ISTAC 2017

■ Empleos ■ % sobre el total

Ocupaciones en el sector de la educación por nivel de cualificación.

EDUCACIÓN

Contratos registrados por ocupación. 2017

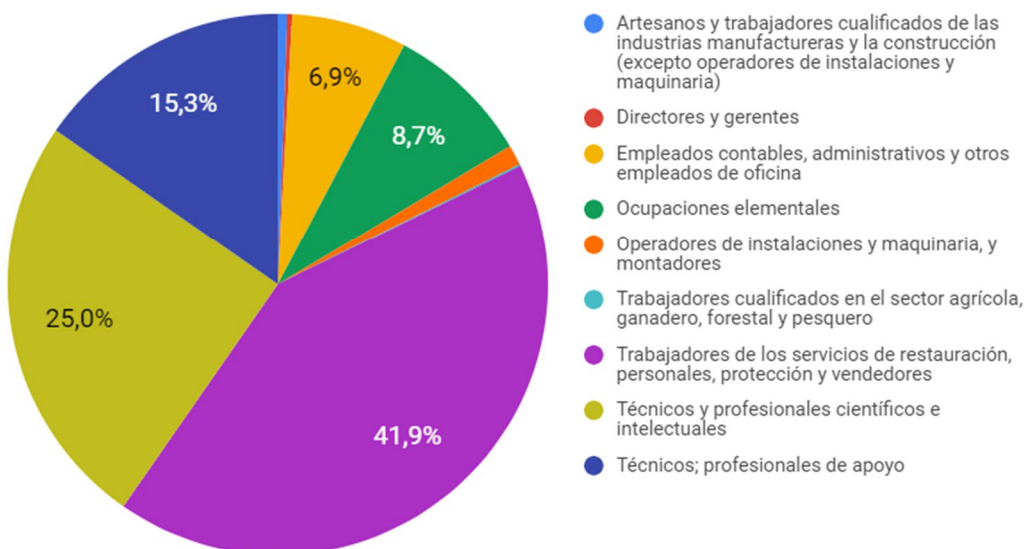


Aunque la mitad de los trabajadores de este sector vienen relacionados directamente con las ocupaciones de profesorado, si es cierto que además implica a otras profesiones como empleos administrativos, personal de limpieza, cuidadores y monitores deportivos.

Ocupaciones en el sector de la sanidad por nivel de cualificación.

SANIDAD

Contratos registrados por ocupación. 2017



En Sanidad, las ocupaciones de enfermeros, auxiliares de enfermería y cuidado a los personas copan la mayoría en este sector.

Los retos en a los que se enfrenta la isla de Tenerife dentro del marco de los ODS son:

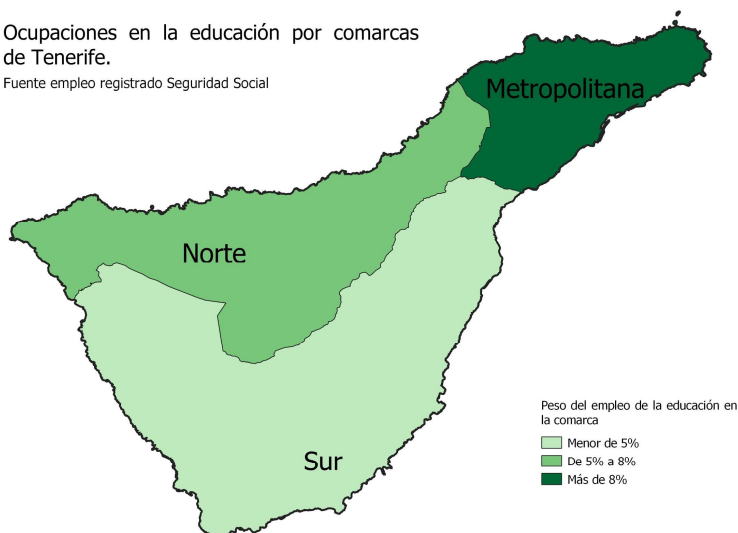
- **Formación para todos.** El ODS 4 propone Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos. Canarias tiene una población con el menor nivel formativo de España y de la UE por tanto se presentan importantes retos de cara a cubrir esta necesidad que relaciona directamente con el empleo: Incrementar el nivel formativo de la población, cualificar profesionalmente a la población y sobre todo que la educación superior sea accesible para todos.
Por otro lado, de cara a la flexibilidad de las familias se precisa mejorar el acceso educativo a todas las edades, fomentando la recogida temprana en educación infantil (0-3 años) y el acceso para todos de la educación de 3 a 6 años.
- **Sanidad justa.** El ODS 3 propone Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades. Los principales retos que se debe lograr en la isla de Tenerife en particular y en Canarias en general vienen relacionados con incrementar el ratio de médico-enfermero por paciente, la reducción de listas de espera, el incremento de infraestructuras hospitalarias en zonas rurales que acorten los desplazamientos, en definitiva una sanidad al alcance de toda la población tinerfeña.

ACTIVIDAD ECONÓMICA

| Educación | TENERIFE | SUR | NORTE | METROPO LITANA |
|---|----------|--------|--------|-------------------|
| Ocupados Totales 2017 | 23.626 | 2.382 | 3.098 | 18.146 |
| Peso sobre el empleo total 2017 | 6,87% | 2,31% | 5,60% | 9,80% |
| Crecimiento absoluto contratación 2015-2017 | 1.700 | 149 | 62 | 1.489 |
| % de incremento contratación 2015-2017 | 7,75% | 6,67% | 2,03% | 8,94% |
| % ocupados no cualificados | 9,31% | 5,31% | 11,96% | 9,63% |
| Número de Empresas en el sector | 744 | 101 | 141 | 502 |
| % de empresas de menos de 9 empleados | 84,54% | 93,07% | 87,94% | 81,87% |

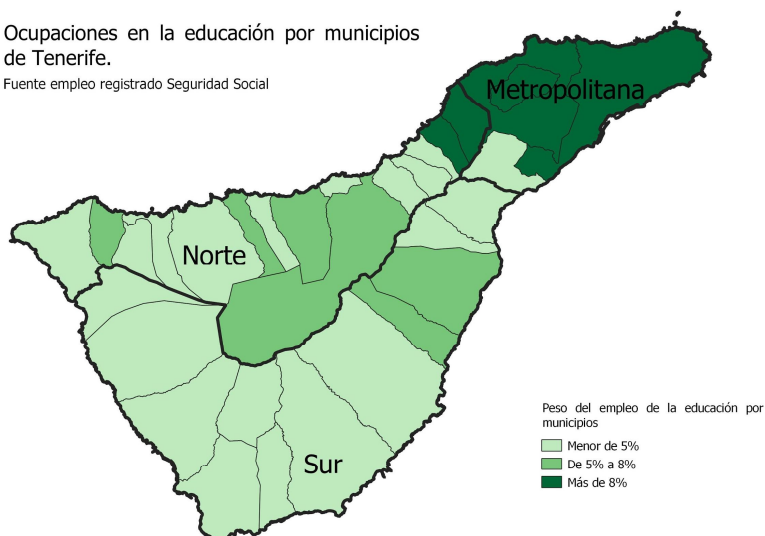
Ocupaciones en la educación por comarcas de Tenerife.

Fuente empleo registrado Seguridad Social



Ocupaciones en la educación por municipios de Tenerife.

Fuente empleo registrado Seguridad Social

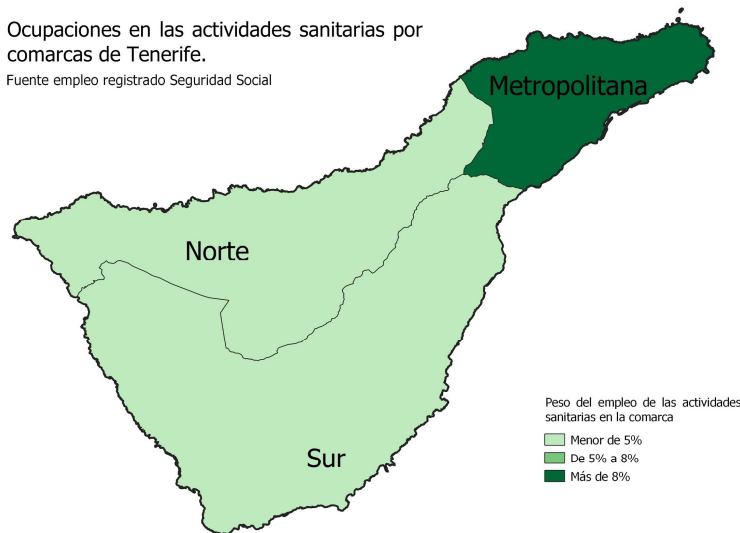


ACTIVIDAD ECONÓMICA

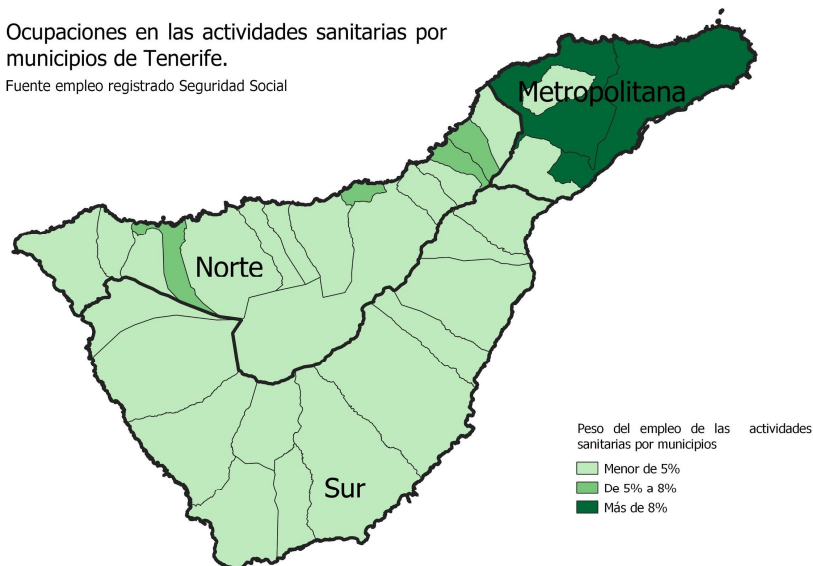
Actividades sanitarias y de servicios sociales

| | TENERIFE | SUR | NORTE | METROPO LITANA |
|---|----------|--------|--------|-------------------|
| Ocupados Totales 2017 | 28.128 | 2.035 | 2.524 | 23.569 |
| Peso sobre el empleo total 2017 | 8,18% | 1,97% | 4,56% | 12,73% |
| Crecimiento absoluto contratación 2015-2017 | 2.867 | 275 | 241 | 2.351 |
| % de incremento contratación 2015-2017 | 11,35% | 15,61% | 10,53% | 11,08% |
| % ocupados no cualificados | 8,70% | 13,38% | 12,58% | 6,42% |
| Número de Empresas en el sector | 909 | 141 | 174 | 594 |
| % de empresas de menos de 9 empleados | 83,39% | 86,52% | 83,91% | 82,49% |

Ocupaciones en las actividades sanitarias por comarcas de Tenerife.
Fuente empleo registrado Seguridad Social



Ocupaciones en las actividades sanitarias por municipios de Tenerife.
Fuente empleo registrado Seguridad Social



4.1.1.2.11.- Los servicios deportivos y creativos.

Forman el 2% de la población ocupada en Tenerife, unos 7.000 puestos de trabajos dedicados a estas actividades. Por un lado se aprecia el auge de las actividades deportivas y recreativas que han crecido desde 2.015 en un 19%, actividades relacionadas con el cuidado del cuerpo y el bienestar físico. En cambio, las actividades de creación, artísticas y espectáculos presentan una reducción en la creación de empleo del -5%.

El deporte comparte elementos comunes con los Objetivos de Desarrollo Sostenible:

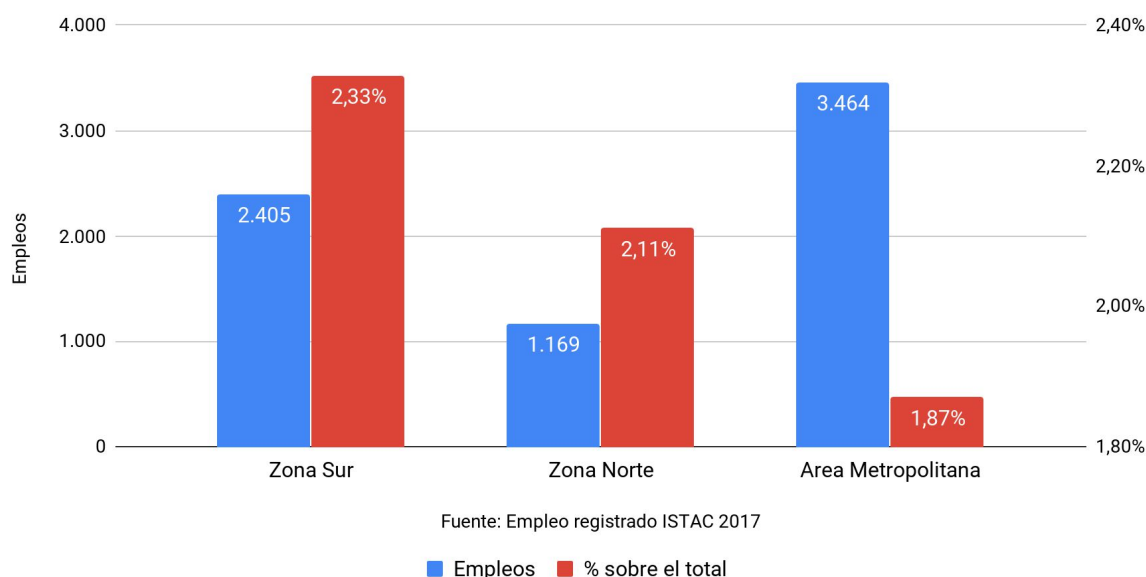
ODS 3: La promoción de estilos de vida saludables. A través de torneos deportivos, la Red de Educación Física de Gana educa a la comunidad sobre los beneficios de la actividad física regular para prevenir enfermedades crónicas y no transmisibles.

ODS 5: El empoderamiento a niñas y mujeres. Por medio de alianzas multisectoriales con organizaciones que comparten un interés en el deporte y los derechos de las niñas y las mujeres.

ODS 8: El acceso a empleo decente. a través de habilidades y herramientas útiles a jóvenes de tal forma que puedan incrementar sus oportunidades laborales.

ODS 16: El fomento a la paz. El deporte como una alternativa a la violencia.

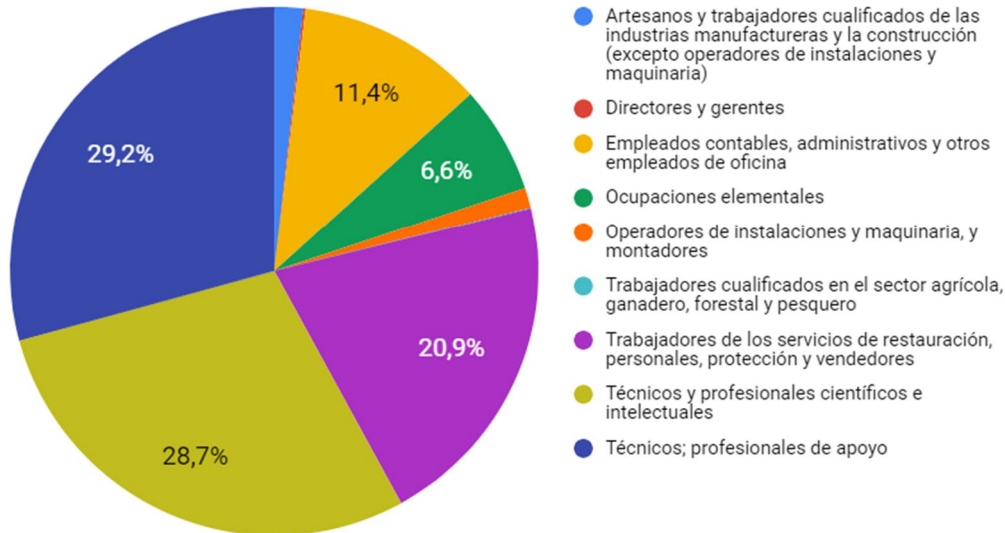
Empleos en las actividades deportivas y culturales por mercado de trabajo



Ocupaciones en las actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento por nivel de cualificación.

ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, RECREATIVAS Y DE ENTRETENIMIENTO

Contratos registrados por ocupación. 2017

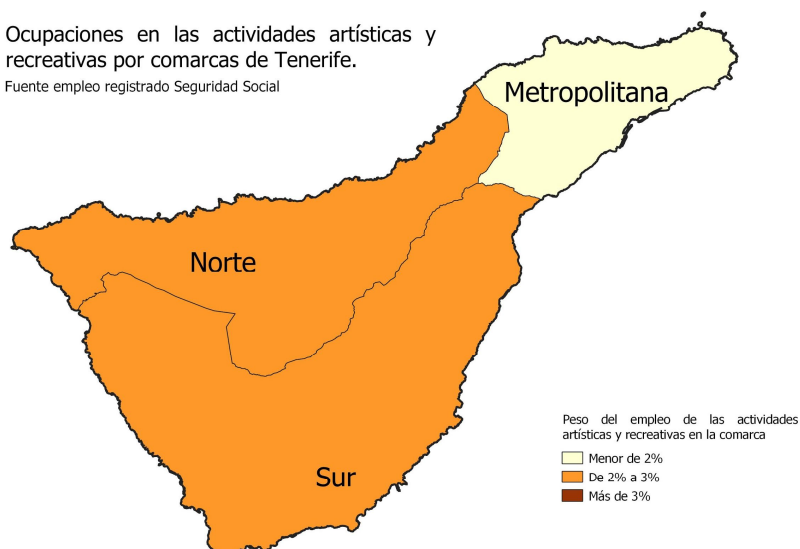


El 57% de los ocupados tienen ocupaciones relacionadas con la educación superior que implica la exigencia de la formación para el desarrollo de estas actividades, sobre todo con compositores, músicos, actores y monitores de actividades deportivas.

| ACTIVIDAD ECONÓMICA | | | | |
|--|----------------|--------|--------|--------|
| Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento | METROPO LITANA | | | |
| | TENERIFE | SUR | NORTE | LITANA |
| Ocupados Totales 2017 | 7.037 | 2.405 | 1.169 | 3.464 |
| Peso sobre el empleo total 2017 | 2,05% | 2,33% | 2,11% | 1,87% |
| Crecimiento absoluto contratación 2015-2017 | 788 | 221 | 64 | 503 |
| % de incremento contratación 2015-2017 | 12,60% | 10,11% | 5,75% | 17,00% |
| % ocupados no cualificados | 6,57% | 7,83% | 6,42% | 5,80% |
| Número de Empresas en el sector | 887 | 320 | 203 | 364 |
| % de empresas de menos de 9 empleados | 88,16% | 89,38% | 90,15% | 85,99% |

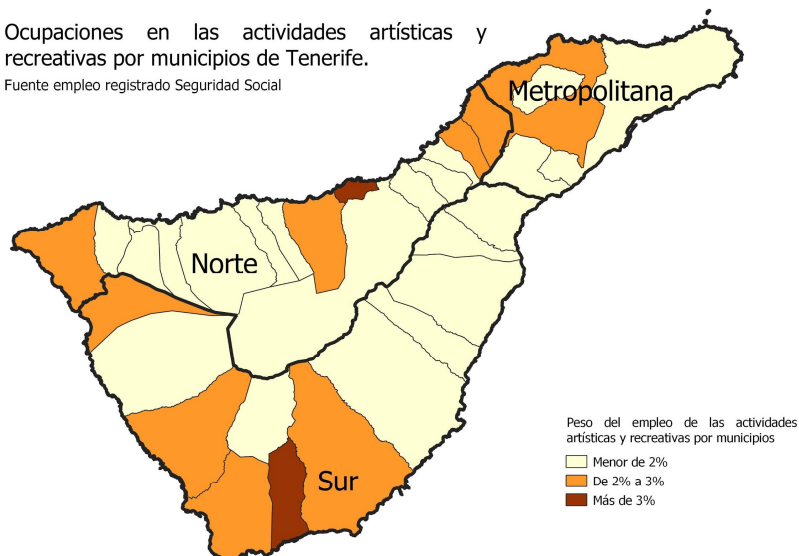
Ocupaciones en las actividades artísticas y recreativas por comarcas de Tenerife.

Fuente empleo registrado Seguridad Social



Ocupaciones en las actividades artísticas y recreativas por municipios de Tenerife.

Fuente empleo registrado Seguridad Social

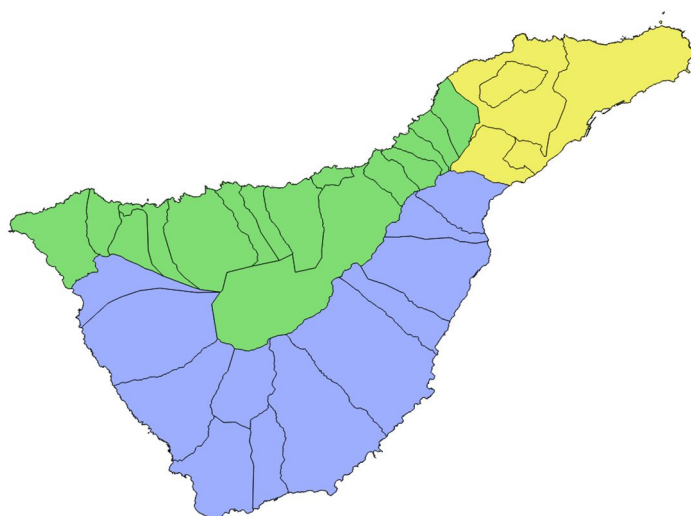


4.1.2 - La especialización territorial: los mercados locales de empleo.

La desagregación por comarcas de la isla de Tenerife proporciona pistas sobre la sectorización del territorio isleño. Aunque el funcionamiento económico de la isla se entiende como un todo, si es necesario descender a un nivel más de detalle para entender un poco más las peculiaridades de cada territorio, su especialización y las movibilidades que se producen entre las distintas comarcas.

Este estudio se limita a segregar la isla en tres comarcas diferentes compuestas por la agregación de municipios según su localización geográfica. De este modo, se distingue la Comarca Norte (integrada por todos los municipios que se encuentran en la vertiente Norte de la isla), la Comarca Sur (que integra los municipios del sur, este y oeste de la isla) y por último el Área Metropolitana (que integra a los cuatro municipios hasta donde se expande la influencia de la gran ciudad). Estas delimitaciones naturales, ayudan a entender un poco más el complejo funcionamiento del mercado laboral de Tenerife.

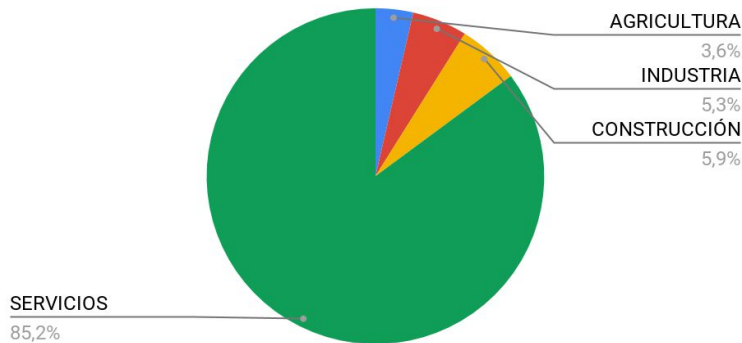
| | |
|---------------------------|---|
| COMARCA SUR | ADEJE, ARAFO, ARICO, ARONA, CANDELARIA, FASNIA, GRANADILLA, GUIA DE ISORA, GÜÍMAR, SAN MIGUEL DE ABONA, SANTIAGO DEL TEIDE, VILAFLO |
| COMARCA NORTE | BUENAVISTA, EL SAUZAL, EL TANQUE, GARACHICO, ICOD DE LOS VINOS, LA GUANCHA, LA MATANZA, LA OROTAVA, LA VICTORIA, LOS REALEJOS, LOS SILOS, PUERTO DE LA CRUZ, SAN JUAN DE LA RAMBLA, SANTA ÚRSULA, TACORONTE |
| ÁREA METROPOLITANA | EL ROSARIO, LA LAGUNA, SANTA CRUZ DE TENERIFE, TEGUESTE |



A grandes rasgos las tres comarcas tienen un comportamiento diferenciado en el mercado laboral, si en el Área metropolitana vamos a encontrar un sector de servicios y de administración más definido, la comarca sur se centra principalmente en actividades más relacionadas con el sector turístico, mientras que la comarca norte, tradicionalmente más agrícola, se alimenta además de actividades comerciales, hostelería y construcción.

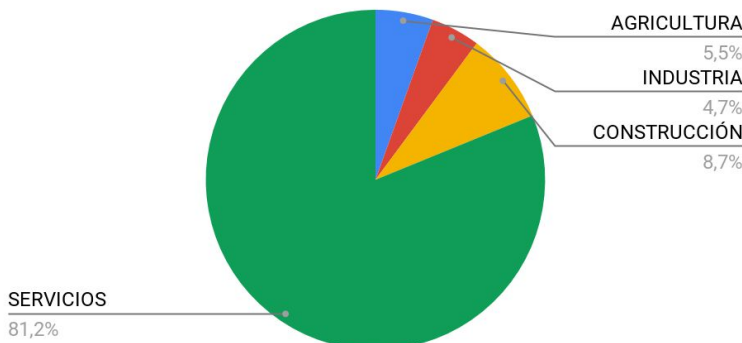
COMARCA SUR

Ocupaciones por Sector de Actividad



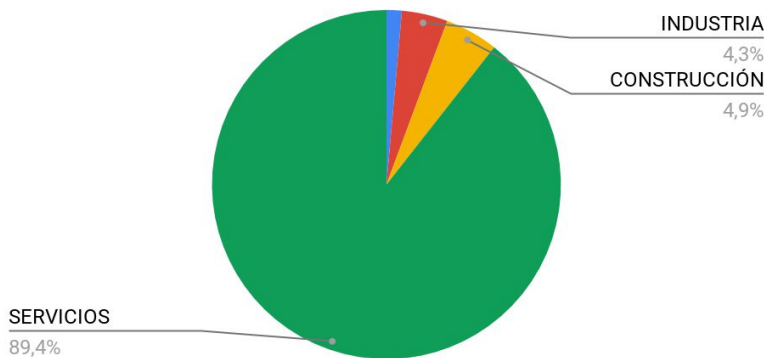
COMARCA NORTE

Ocupaciones por Sector de Actividad



COMARCA ÁREA METROPOLITANA

Ocupaciones por Sector de Actividad



4.1.3 - Estimaciones de crecimiento y evolución.

Se establecen los Indicadores básicos que describen la situación en el mercado laboral de cada sector productivo en la Isla de Tenerife:

- Ocupados: Son los Ocupados Totales para el año 2017
- Peso sobre el empleo: Porcentaje de ocupados de ese sector en proporción al total de 2017
- Crecimiento absoluto: Datos absolutos de la variación en la contratación 2015-2017
- Crecimiento porcentaje: Datos relativos de la variación en la contratación 2015-2017
- Ocupados no cualificados: Porcentaje de ocupados que pertenecen la categoría de “Ocupaciones elementales” de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO11).
- Número de Empresas: Número de empresas en cada sector productivo.
- < 9 empleados: Porcentaje de trabajadores del sector en empresas de menos de 9 trabajadores

Los sectores productivos seleccionados que coinciden con la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE09) son:

- Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca
- Industria manufacturera
- Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado
- Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación
- Construcción
- Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas
- Transporte y almacenamiento
- Hostelería
- Actividades financieras y de seguros
- Actividades inmobiliarias
- Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria
- Educación
- Actividades sanitarias y de servicios sociales
- Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento

Ficha contrataciones por sectores. Isla de Tenerife. 2017

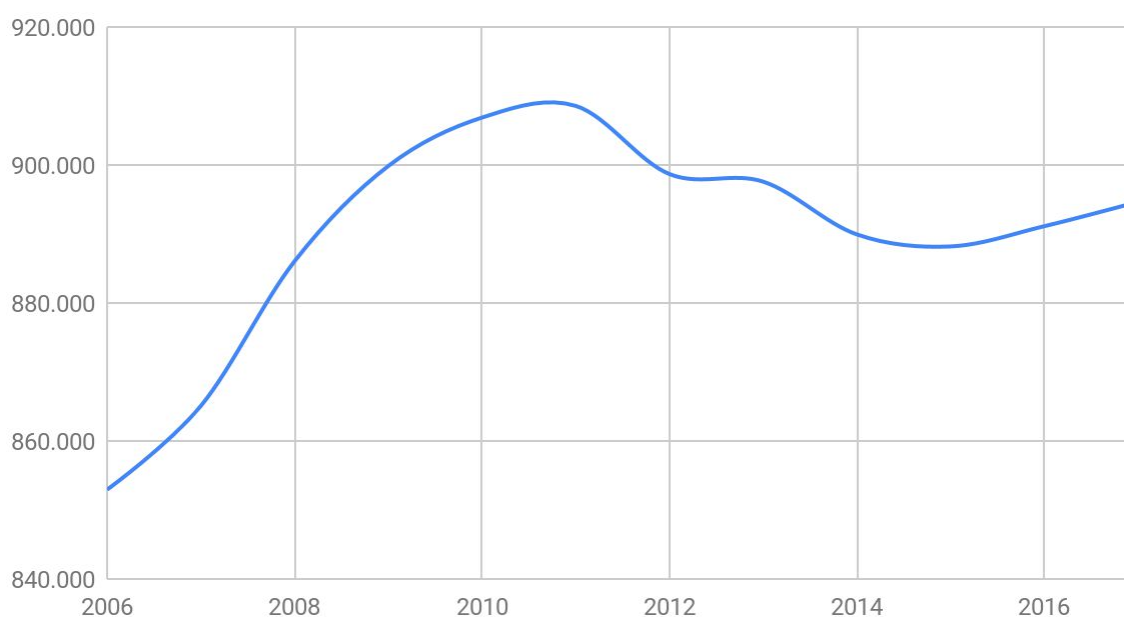
| SECTOR PRODUCTIVO | Ocupados | Peso sobre el empleo | Crecimiento absoluto 2015-2017 | Crecimiento relativo 2015-2017 | Ocupados no cualificados | Número de Empresas | < de 9 empleados |
|---|----------|----------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------|--------------------|------------------|
| Agricultura, ganadería, ... | 9.378 | 2,73% | 182 | 1,98% | 81,80% | 1091 | 87,53% |
| Industria manufacturera | 11.831 | 3,44% | 1.246 | 11,77% | 34,19% | 1.990 | 90,30% |
| Suministro de energía eléctrica, ... | 503 | 0,15% | -11 | -2,19% | 14,29% | 12 | 75,00% |
| Suministro de agua, actividades,... | 3.506 | 1,02% | 220 | 6,70% | 73,36% | 160 | 85,00% |
| Construcción | 20.048 | 5,83% | 3.861 | 23,85% | 31,48% | 5.665 | 93,05% |
| Comercio al por mayor y al por menor; ... | 67.140 | 19,53% | 4.568 | 7,30% | 17,52% | 11.607 | 93,38% |
| Transporte y almacenamiento | 18.752 | 5,46% | 1.803 | 10,64% | 16,93% | 2.325 | 91,31% |
| Hostelería | 57.751 | 16,80% | 7.126 | 14,07% | 37,47% | 6.193 | 91,73% |
| Actividades financieras y de seguros | 4.693 | 1,37% | -33 | -0,70% | 11,11% | 331 | 91,24% |
| Actividades inmobiliarias | 3.580 | 1,04% | 516 | 16,85% | 29,08% | 1.453 | 97,80% |
| Administración Pública y defensa; ... | 26.986 | 7,85% | -141 | -0,52% | 39,26% | 89 | 55,06% |
| Educación | 23.626 | 6,87% | 1.700 | 7,75% | 9,31% | 744 | 84,54% |
| Actividades sanitarias y de servicios ... | 28.128 | 8,18% | 2.867 | 11,35% | 8,70% | 909 | 83,39% |
| Actividades artísticas, ... | 7.037 | 2,05% | 788 | 12,60% | 6,57% | 887 | 88,16% |

4.2.- Características de la demanda laboral en Tenerife

4.2.1.- La composición demográfica de la población insular

Según las cifras del padrón de habitantes que ofrece el ISTAC, la isla de Tenerife para el año 2017 tiene una población de 894.636 habitantes (50,8% de mujeres y 49,2% de hombres). Atrás quedaron los análisis de proyección de la población que vaticinaban en el año 2010 que la isla en 2017 superaría con creces el millón de habitantes. La crisis económica, la reducción de la inmigración, los escasos índices de natalidad y otros factores, han provocado un estancamiento del crecimiento poblacional de la isla. Hasta el año 2011 la isla de Tenerife experimentaba un crecimiento continuo año tras año, de 2012 a 2015 se invirtió la proyección perdiendo población en esos años, y ya en los años 2016 y 2017 se aprecia una ligera recuperación.

Evolución de la Población de la Isla de Tenerife

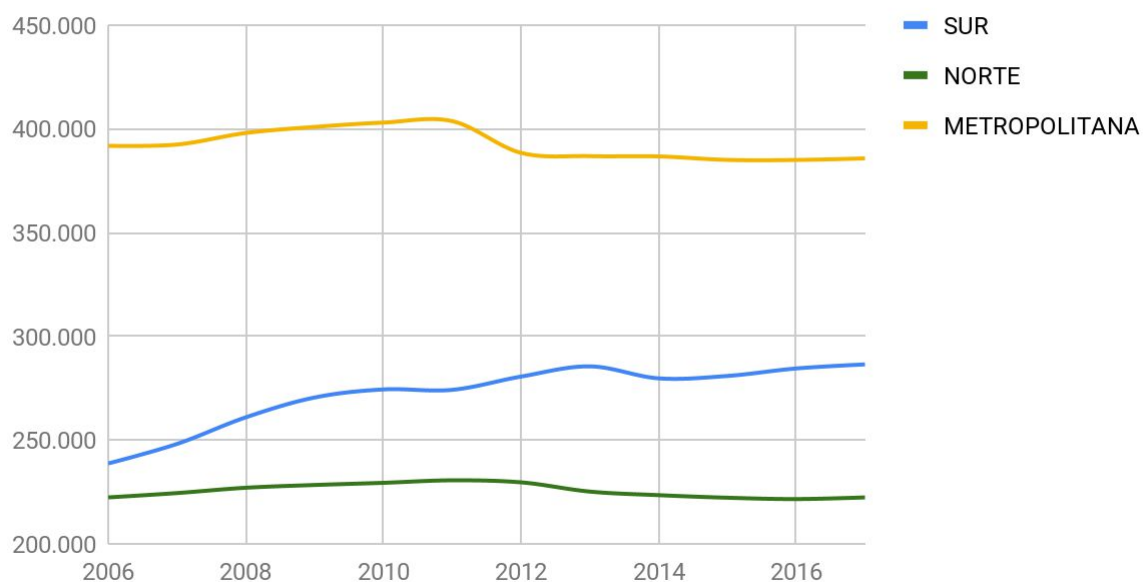


Esta misma proyección se aprecia en la población en edad de trabajar (de 15 a 64 años) donde se repiten los ciclos de crecimiento poblacional hasta 2011, de reducción entre 2012 y 2015, y de ligera recuperación en los años 2016 y 2017.

El comportamiento poblacional durante esta época de la isla de Tenerife presenta algunas diferencias al desagregar por comarcas. Para el año 2017, la distribución de la población por comarcas es: el área metropolitana ocupa el 43,12% de la población total (385.767), la comarca Sur es el 32,02% (286.484), mientras que la zona Norte representa el 24,86% del total (222.385). La evolución de la población nos muestra, al igual que respecto a la isla en general, como gran barrera el año 2011, hasta esa fecha todas las comarcas

presentan un crecimiento continuo. A partir de aquí, el Área Metropolitana experimenta un estancamiento poblacional, la comarca Norte ve reducida su población hasta la fecha actual, mientras que la comarca Sur es la única que continúa con un crecimiento generalizado año tras año.

Evolución de la Población en las Comarcas Sur, Norte y Metropolitana de la isla de Tenerife



4.2.2.- La capacitación potencial de la población

La formación y la cualificación profesional de la población son claves a la hora de entender el funcionamiento de la economía local. Lamentablemente no existen estadísticas oficiales que detallan a nivel insular el nivel formativo de la población, por lo que, en este epígrafe se infieren los datos para toda la Comunidad Autónoma Canaria.

Canarias en 2017 tiene una población de 16 y más años de 1.821.900 habitantes según los registros de la EPA-INE, de los cuales 158.100 son analfabetos o con estudios primarios incompletos, 779.500 tienen educación primaria y/o secundaria obligatoria, 437.800 educación secundaria de segundo ciclo, y 446.400 tienen educación superior. Esto nos da un resultado que algo más de la mitad de la población de 16 y más años en Canarias (51,5%) no tiene una formación adecuada ya que solamente han conseguido alcanzar la secundaria obligatoria en el mejor de los casos. Para una economía que pretende ser competitiva y cambiar el modelo actual de desarrollo se precisa que aumente considerablemente el volumen de población con estudios superiores o de secundaria de segundo grado que permitan alcanzar una cualificación profesional más adecuada a los nuevos cambios.

| | Activos | Ocupados | Población (16 y más años) |
|--------------|---------|----------|---------------------------|
| Sin estudios | 2,1% | 1,8% | 8,7% |
| Primaria | 38,9% | 35,7% | 42,8% |
| Secundaria | 26,8% | 27,2% | 24,0% |
| Superior | 32,2% | 35,3% | 24,5% |
| TOTAL | 100% | 100% | 100% |

4.2.3.- El empleo en Tenerife

En estos últimos años se aprecia a nivel estatal un descenso paulatino del paro, una vez que había tocado fondo durante 2013, en los momentos más duros de la crisis económica. De este modo podemos observar en Tenerife que, en el período de estudio entre 2.015 y 2.017, es un periodo basado en un descenso del paro y un aumento del empleo. Hecho que se repite para todas las comarcas, así como para el conjunto de Canarias y el estado español. De hecho, la reducción del paro en Tenerife es mayor que en Canaria y España en general.

| | Variación 2015-2017 | | |
|---------------|---------------------|-----------------|---------------|
| | Tasas de actividad | Tasas de empleo | Tasas de paro |
| España | -1,19% | 4,93% | -21,91% |
| Canarias | -2,62% | 5,14% | -19,50% |
| Tenerife | -4,08% | 4,19% | -22,17% |
| Metropolitana | -5,79% | 3,31% | -26,03% |
| Sur | -2,79% | 4,60% | -19,28% |
| Norte | -3,11% | 6,12% | -21,43% |

Fuente: EPA/INE. ISTAC. Elaboración propia.

Para 2017 obtenemos una tasa de paro en Tenerife superior a la media de España, pero inferior a la media de la CCAA de Canarias. Por comarcas es la zona Norte la que presenta una mayor tasa de paro.

| | 2017 | | |
|---------------|--------------------|-----------------|---------------|
| | Tasas de actividad | Tasas de empleo | Tasas de paro |
| España | 58,83% | 48,70% | 17,22% |
| Canarias | 60,30% | 46,17% | 23,41% |
| Tenerife | 59,79% | 46,71% | 21,86% |
| Metropolitana | 57,64% | 46,02% | 20,14% |
| Sur | 61,91% | 47,70% | 22,95% |
| Norte | 57,98% | 44,02% | 24,00% |

Fuente: EPA/INE. ISTAC. Elaboración propia.

4.2.4.- Los flujos migratorios

La isla de Tenerife como territorio fragmentado presenta evidentes limitaciones físicas para que exista con fluidez la movilidad laboral fuera de la isla, hacia otras islas del Archipiélago o incluso a otros territorios. Pero la orografía de la misma también genera dificultades en la movilidad interior, el transporte, que sumado a una alta densidad de vehículos, provoca tiempos largos para recorrer distancias cortas. Aún así, dentro de la isla se produce una gran cantidad de movilidad entre municipios o incluso entre comarcas.

Si bien en el trabajo “Los mercados de trabajo de Tenerife” de Dirk Godenau y Sebastián Arteaga Herrera, se realiza una exhaustiva delimitación geográfica de los mercados laborales de la isla, mediante la unión de municipios en función de la movilidad laboral entre los mismos, para este estudio hemos mantenido la relación de los municipios en función de las tres comarcas ya descritas en apartados anteriores. De este modo, la movilidad dentro de la misma comarca o entre ellas difiere del estudio mencionado.

En la isla de Tenerife, en 2017, el 63,3% de la población ocupada presenta movilidad laboral intermunicipal, es decir, tienen un municipio de contratación distinto al municipio de residencia. Si aumentamos la escala de análisis a la Comarca se obtiene un total de movilidad entre todas las comarcas del 26,5%. Esto quiere decir que existe una gran diferencia de movilidad laboral entre municipios con respecto al que sucede entre comarcas.

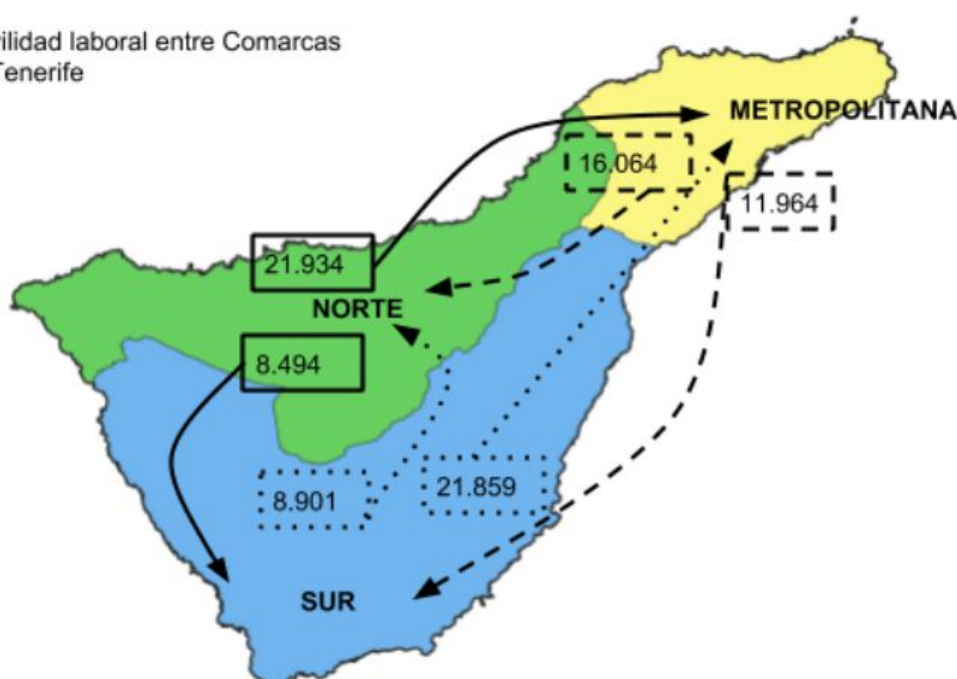
| | | Contratación | | |
|------------|---------------|--------------|--------|----------------|
| | | SUR | NORTE | METROPOLITAN A |
| Residencia | SUR | 76,24% | 6,88% | 16,88% |
| | NORTE | 10,98% | 60,67% | 28,35% |
| | METROPOLITANA | 9,21% | 12,36% | 78,43% |

Si observamos la movilidad de cada comarca se observa que la zona Sur, mantiene bastante población dentro de sus límites y que existe una mayoría de desplazamiento hacia el área metropolitana respecto a la comarca norte. Por su parte la comarca Norte es la que menos población ocupada retiene observándose un alto desplazamiento hacia el área metropolitana. Desde la zona metropolitana existe mayor desplazamiento hacia la comarca Norte respecto a la Sur.

| | salen | entran | Diferencia |
|-------|--------|--------|------------|
| SUR | 30.760 | 20.458 | -10.302 |
| NORTE | 30.428 | 24.965 | -5.463 |
| METRO | 28.028 | 43.793 | 15.765 |

En las comarcas del norte y del sur se observa un déficit migratorio, puesto que salen más ocupados a trabajar de los que entran. En cambio el área metropolitana recibe más población de las otras comarcas que las que marchan a ella a trabajar. En los primeros epígrafes se mencionaba la tendencia de cada comarca a una especialización económica, de este modo el área metropolitana más centrada en los servicios relacionados a la administración, es la zona que más recibe población. La comarca Sur más centrada en el comercio y la hostelería, mantiene a tres de cada cuatro ocupados dentro de sus límites y posiblemente el volumen de ocupados que se desplazan al área metropolitana e incluso a la comarca norte sean los residentes en municipios más próximos a estas zonas. Por su parte la comarca Norte, más relacionada al comercio, pero también a la hostelería, la construcción y la agricultura, tienen un elevado flujo hacia el área metropolitana, fruto de esos municipios limítrofes que funcionan como zonas de dormitorio de los trabajadores del área metropolitana.

Movilidad laboral entre Comarcas
en Tenerife



5. Análisis de las encuestas a colectivos de Fifede

Dentro del marco del estudio de prospectiva para se valoran las participaciones de los distintos colectivos que conviven activamente en los programas que se realizan en Fifede. Para ello se ha realizado un cuestionario a los tres colectivos (Equipo Técnico, Empresas y Usuarios) centrados principalmente en el conocimiento de los ODS y de las competencias para el empleo.

Como se ha mencionado, el cuestionario se ha repartido en tres grupos de discusión: Usuarios, Empresas y Equipo Técnico con el fin de obtener un resultado que abarque todo el espectro de los colectivos implicados y poder realizar una comparativa de las respuestas para cada uno de los grupos establecidos.

Los cuestionarios presentan homogeneidad para los tres colectivos y se dividen en tres grandes áreas, por un lado se consulta los datos sociodemográficos de los encuestados, para continuar con el bloque de los ODS y finalizar con las competencias para el empleo.

A continuación se expone los resultados de las encuestas para cada grupo, presentando un apartado final donde se realiza las comparaciones entre los colectivos.

5.1 Cuestionario Prospectiva para el Empleo. Versión Equipo Técnico

Se ha encuestado a gran parte del personal de equipo técnico que funciona en los distintos programas de Fifede. El resultado final ha sido un total de respuestas de 55 personas del personal técnico que trabaja en Fifede.

5.1.1 Respuestas Generales

El 87.3% de los técnicos que han respondido a las encuestas son mujeres, siendo el 12.7% restante hombres. La edad media de los encuestados es de 38 años.

Por colectivo al que pertenecen se obtiene que 19 de los encuestados son de Don Bosco, 17 de la FULL, 10 técnicos son de Cáritas y 9 de Cruz Roja.

La gran mayoría son orientadores de empleo (30, un 54,5%) y prospectores de empleo (14, un 25,5%), el resto forman parte del apartado otros (4 de coordinación, 2 apoyo, 2 técnicos, 2 administrativos y 1 alumno).

53 de los 55 encuestados, el 96% tienen formación universitaria: 17 son de Psicología, 8 de Pedagogía, 8 de Trabajo Social, 6 del área de Empresariales, 4 de Psicopedagogía, 3 Relaciones Laborales, 2 Sociología, 2 Educación Social, 3 no especifican y 2 no universitarias.

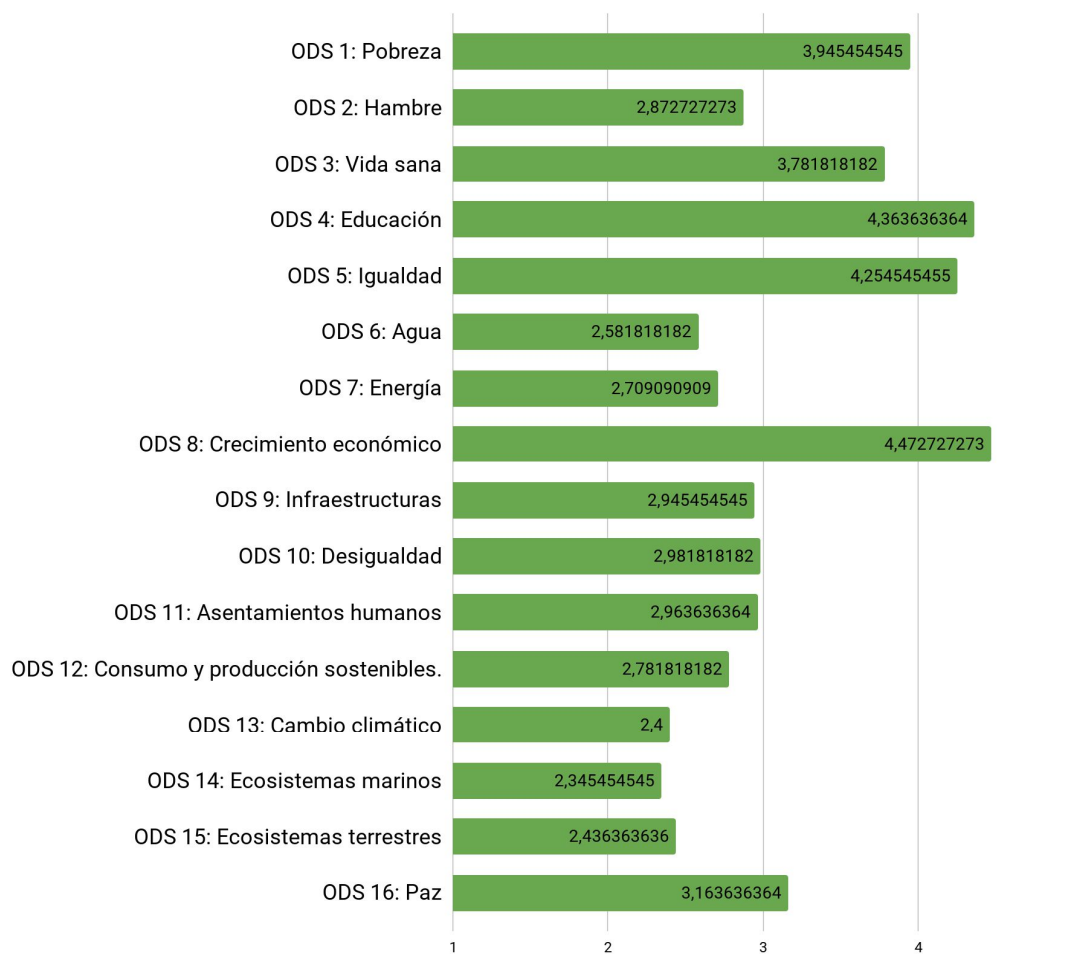
5.1.2 Apartado ODS

Se enumeran las preguntas que especifican a cada uno de los 16 Objetivos de Desarrollo Sostenible. Para el colectivo de Equipo Técnico se especificaba que las respuestas llevarán una orientación desde la perspectiva en el cumplimiento de cada ODS según la orientación al empleo. Las preguntas se respondieron en una escala de 1 a 5 en función de 1 si es Nada Favorable y 5 Muy Favorable.

Se observa que el colectivo del Equipo Técnico de Fifede centra su atención en los ODS directamente relacionados con las acciones que realizan en la entidad. De este modo priorizan los ODS 8 (Crecimiento Económico), ODS 4 (Educación), ODS 5 (Igualdad), ODS 1 (Pobreza) y ODS 3 (Vida Sana), principalmente los ODS que entran dentro del grupo de personas. Recordemos que estos técnicos son principalmente orientadores y prospectores de empleo y su principal misión es el trabajo con los colectivos menos favorecidos del proyecto Barrios por el Empleo.

Medias de los ODS para el equipo técnico

ODS. Equipo Técnico



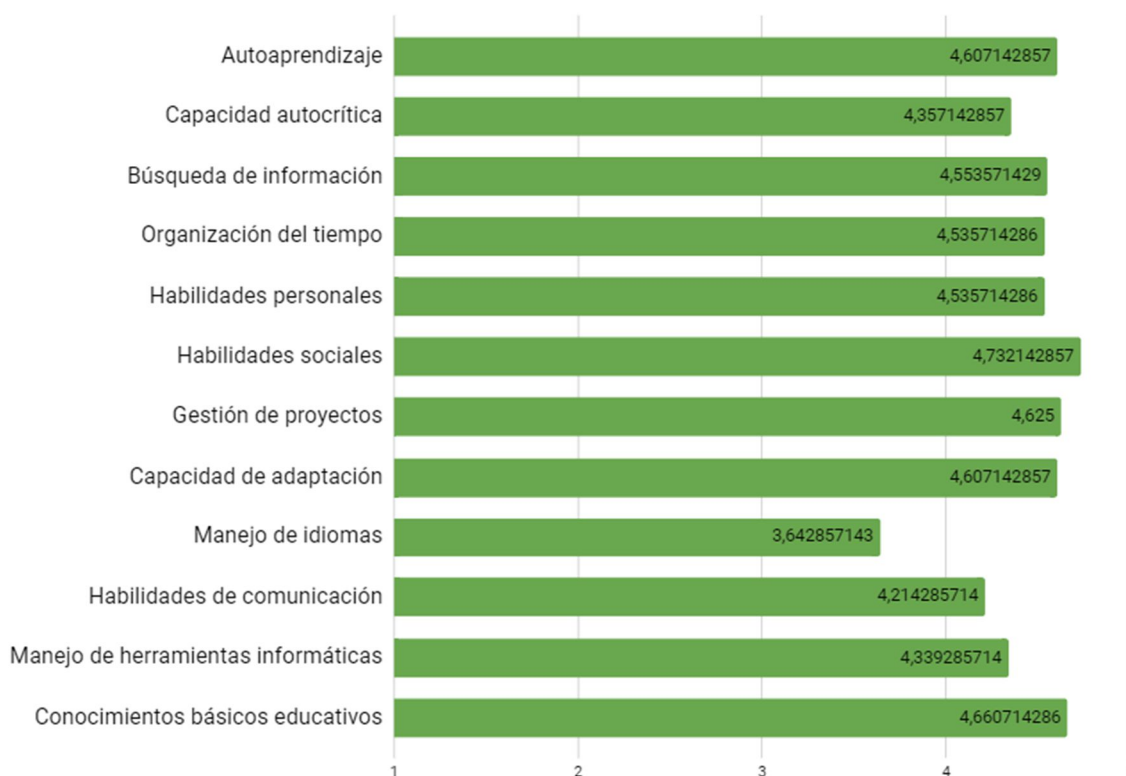
5.1.3 Apartado Competencias

Se enumeran las competencias en función de los aspectos más valorados en el momento de la orientación al empleo. Se valoran en una escala de 1 a 5 donde 1 es Nada Favorable y 5 Muy Favorable.

En el apartado de Competencias transversales, el Equipo Técnico, valora con valores altos a la práctica totalidad de los ítems presentados. Resulta significativo que el manejo de idiomas no sea una competencia primordial en la orientación a los desempleados, así como las habilidades de comunicación y de herramientas informáticas.

Medias de las competencias para el Equipo Técnico

Competencias para el empleo



5.2 Cuestionario Prospektiva para el Empleo. Versión Usuarios

Se ha encuestado a un número definido de usuarios que forman parte en los distintos programas de Fife de. Por cada nodo se han evaluado a 5 usuarios, lo que supone una muestra de 105, siendo la respuesta final de 111 encuestados.

5.2.1 Respuestas Generales

Existe equidad en las contestaciones al cuestionario puesto que el 50,5% son mujeres y el 49,5% son hombres. La edad media de los encuestados es de 35 años.

El 80% son de nacionalidad española, mientras que el 13,5% son de América y el 4,5% de la Unión Europea.

El nivel formativo de los usuarios que participan en los programas de desempleo de Fife de se basan principalmente en la baja cualificación puesto que 47 (42,3%) usuarios se encuentran en los grupos de sin estudios o solamente primarios (sin estudios 12,6% y estudios primarios 29,7%), y además el 44,1% tienen estudios secundarios. Solamente el 13,5% tienen estudios superiores.

En cuanto a cargas familiares es destacable que el 42,3% de los encuestados no tienen cargas familiares.

La gran mayoría, el 88,3% de los encuestados, se encuentran actualmente en desempleo, obteniendo una media de 30 meses en esta situación, y solamente el 33% cobran prestación. Poco más de la mitad (51,7%) llevan en desempleo un año o menos.

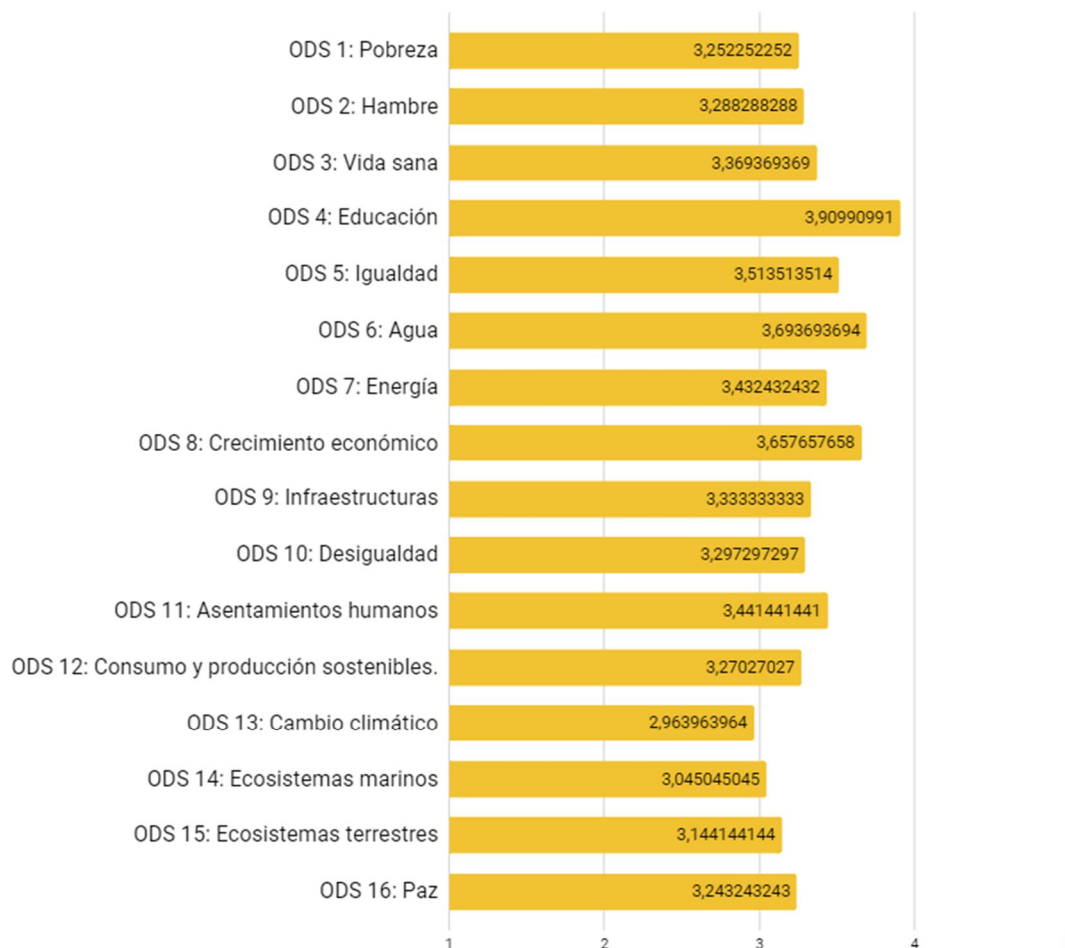
5.2.2 Apartado ODS

Se enumeran las preguntas que especifican a cada uno de los 16 Objetivos de Desarrollo Sostenible. Para el colectivo de Usuarios se especificaba que las respuestas llevarán una orientación desde la perspectiva de cómo valora la situación de su Municipio o Comarca para conseguir cada ODS. Las preguntas se respondieron en una escala de 1 a 5 en función de 1 si es Nada Favorable y 5 Muy Favorable.

Para el colectivo de usuarios o participantes hay que reseñar que la gran mayoría desconocía los ODS, por lo que tuvieron apoyo directo de los técnicos de Barrios por el empleo. Los ODS más valorados son ODS 4 (Educación), ODS 6 (Agua) y ODS 8 (Crecimiento Económico). Los ODS menos valorados por este colectivo son los relacionados con el grupo Planeta.

Medias de los ODS para los usuarios

ODS. Usuarios



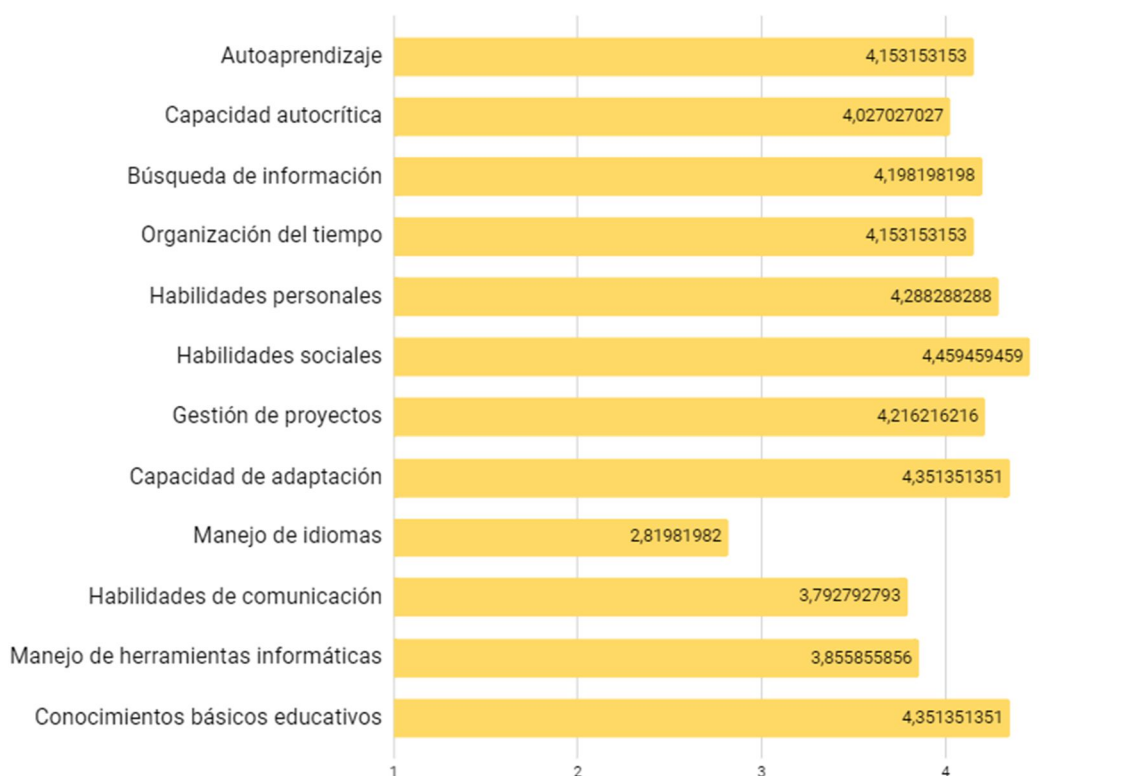
5.2.3 Apartado Competencias

Se enumeran las competencias en función de las competencias para el empleo que usted cree poseer. Se valoran en una escala de 1 a 5 donde 1 es Nada Favorable y 5 Muy Favorable.

Las competencias que creen determinantes para encontrar empleo por parte de los desempleados se vinculan directamente con las habilidades sociales y personales, la adaptación y conocimientos básicos. Vuelve a destacar que las competencias menos valorada para encontrar empleo sean el manejo de idiomas, junto al manejo de herramientas informáticas y la comunicación.

Medias de las competencias para los Usuarios

Competencias para el empleo



5.3 Cuestionario Prospektiva para el Empleo. Versión Empresas.

Se ha encuestado a un número definido de empresas que forman parte en los distintos programas de Fifede. Por cada nodo se han evaluado 2 empresas, lo que supone una muestra de 42, siendo la respuesta final de 40 empresas encuestadas.

5.3.1 Respuestas Generales

La mayoría de las empresas son de Sociedad Limitada, concretamente el 62,5% del total. El tamaño de las empresas es variado encontrando ligeramente mayor el número de pequeñas y medianas empresas, tal y como es el tejido empresarial en Canarias.

Hostelería, Comercio al por mayor y menor y Otros servicios son las actividades económicas más repetidas de las empresas encuestadas.

La mayoría de las personas encargadas de responder a la encuesta en las empresas son Directores o Gerentes (60%) y con estudios superiores (72,5%).

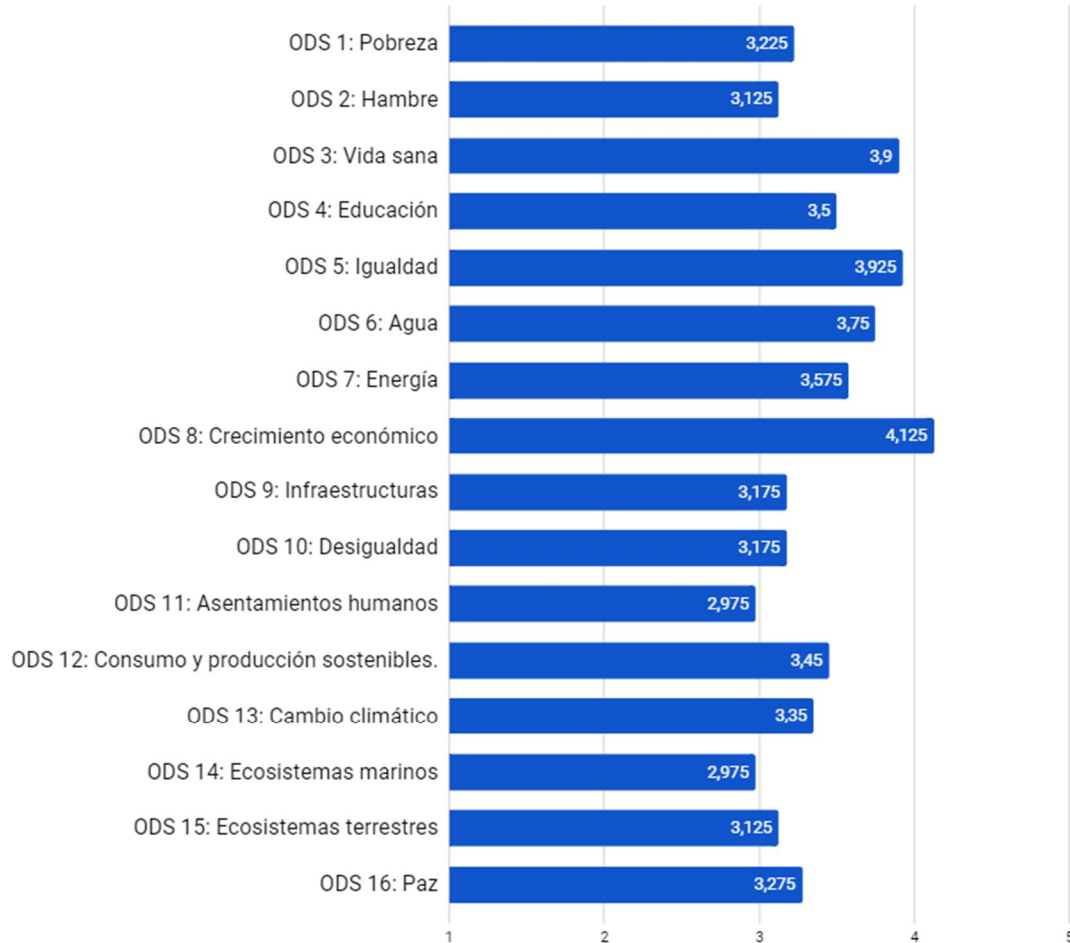
5.3.2 Apartado ODS

Se enumeran las preguntas que especifican a cada uno de los 16 Objetivos de Desarrollo Sostenible. Para el colectivo de Empresas se especificaba que las respuestas llevarán una orientación en función de las acciones que realiza la empresa para el cumplimiento de cada ODS. Las preguntas se respondieron en una escala de 1 a 5 en función de 1 si es Nada Favorable y 5 Muy Favorable.

La valoración de los empleadores o empresas respecto a su implicación en los ODS presentan la media más baja de todos los colectivos. Son el ODS 8 (Crecimiento Económico) y el ODS 5 (Igualdad) los más valorados.

Medias de los ODS para las empresas

ODS. Empresas



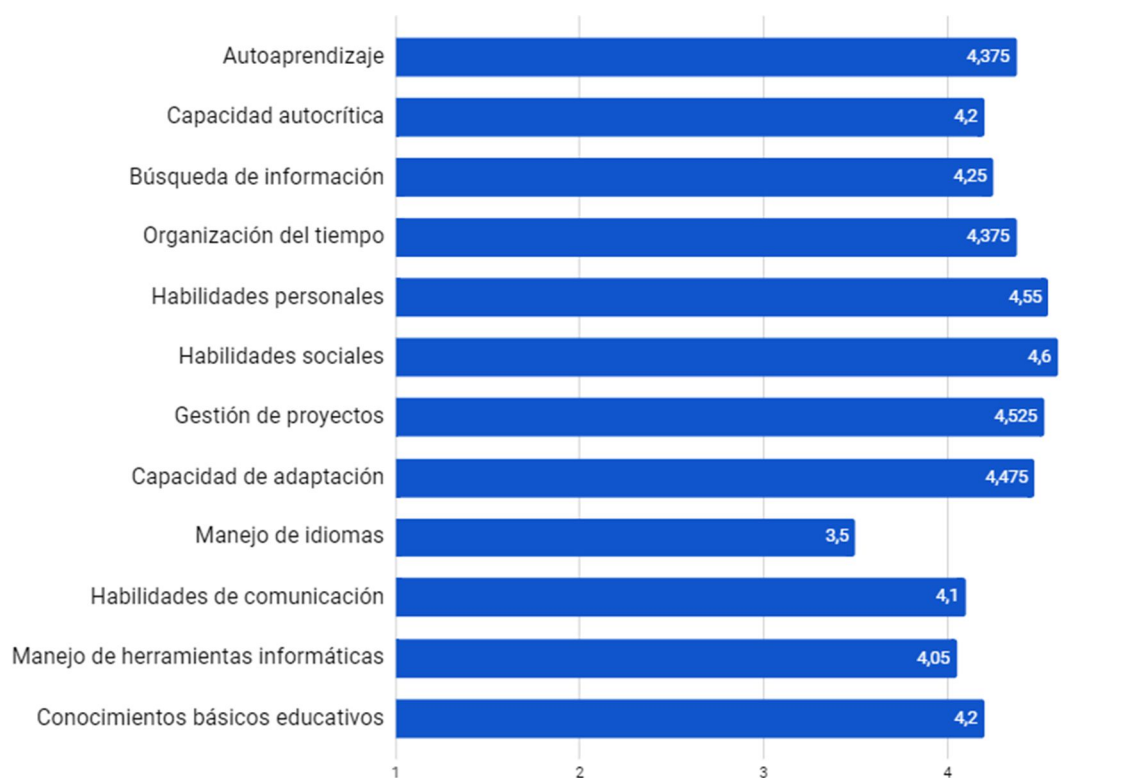
5.3.3 Apartado Competencias

Se enumeran las competencias en función de las necesidades para la empresa o que cree necesarias para la incorporación de nuevos empleados. Se valoran en una escala de 1 a 5 donde 1 es Nada Favorable y 5 Muy Favorable.

En relación a las competencias necesarias en los nuevos empleados destacan las habilidades sociales y personales, gestión y adaptación. Las habilidades de idiomas, informática y comunicación coinciden con los colectivos anteriores siendo las más bajas.

Medias de las competencias para las Empresas

Competencias para el empleo



5.4 Comparación entre los colectivos en los ODS

En este apartado se analiza la vinculación entre las respuestas de cada colectivo para cada ODS. Se tratarán todos los ODS al completo y en función de las 5 áreas anteriormente señaladas.

Para cada colectivo la forma de valorar cada ODS era en función de:

Equipo Técnico: se especificaba que las respuestas llevarán una vinculación desde la perspectiva en el cumplimiento de cada ODS según la orientación al empleo.

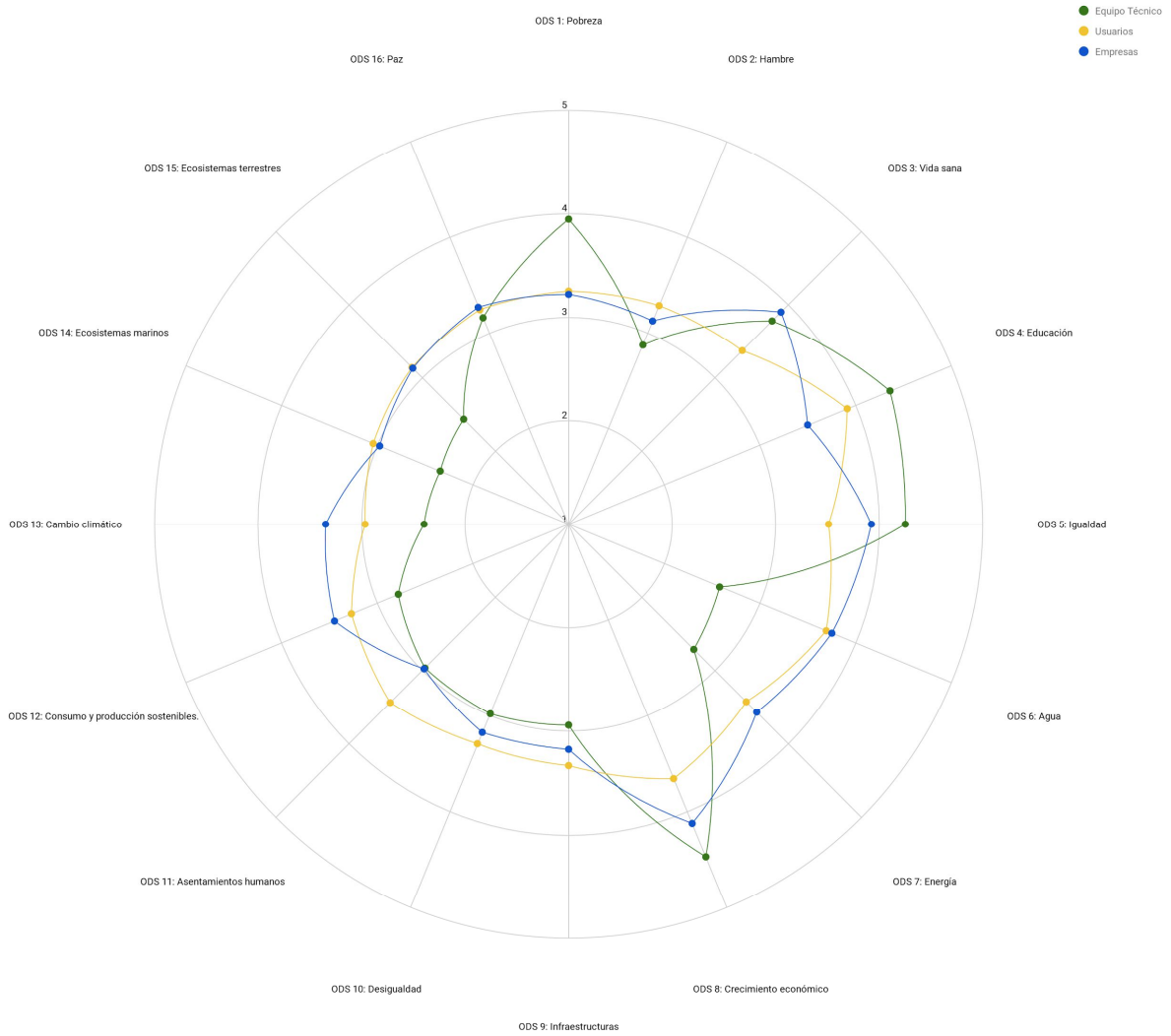
Usuarios: se especificaba que las respuestas llevarán una orientación desde la perspectiva de cómo valora la situación de su Municipio o Comarca para conseguir cada ODS.

Empresas: se especificaba que las respuestas llevarán una orientación en función de las acciones que realiza la empresa para el cumplimiento de cada ODS.

De esta forma se obtienen las valoraciones para cada ODS desde la perspectiva de cada colectivo, su análisis comparativo nos aclara la vinculación entre las respuestas entre ellos.

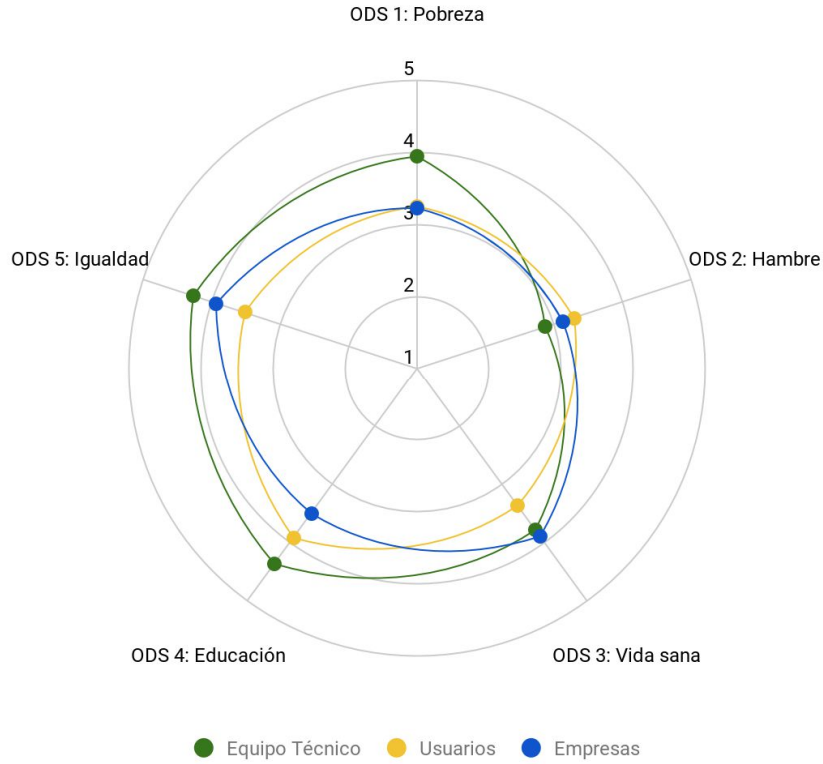
5.4.1 Comparación de todos los ODS

ODS



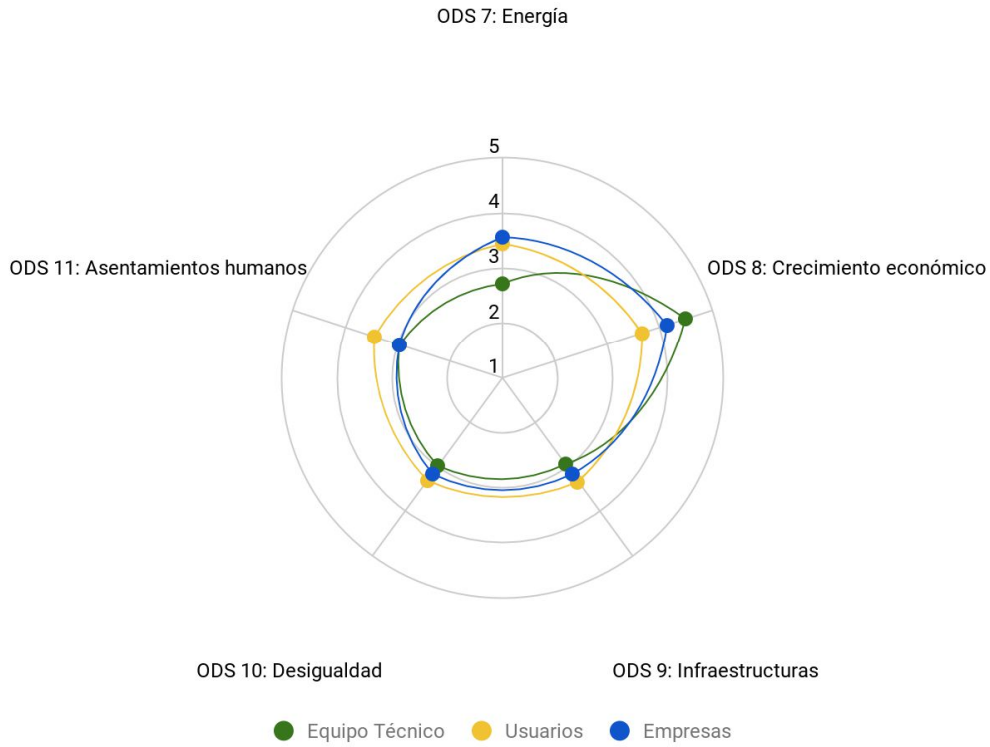
5.4.2 Análisis por áreas: Personas

Personas



5.4.3 Análisis por áreas: Prosperidad

Prosperidad



5.4.4 Análisis por áreas: Planeta

Planeta



5.5 Comparación entre los colectivos en las competencias para el empleo

En este apartado se analiza la vinculación entre las respuestas de cada colectivo para cada competencia para el empleo. Se tratarán todas las competencias al completo y en función de las áreas anteriormente señaladas.

Para cada colectivo la forma de valorar cada competencia era en función de:

Equipo Técnico: se especificaba las respuestas en función de los aspectos más valorados en el momento de la orientación al empleo

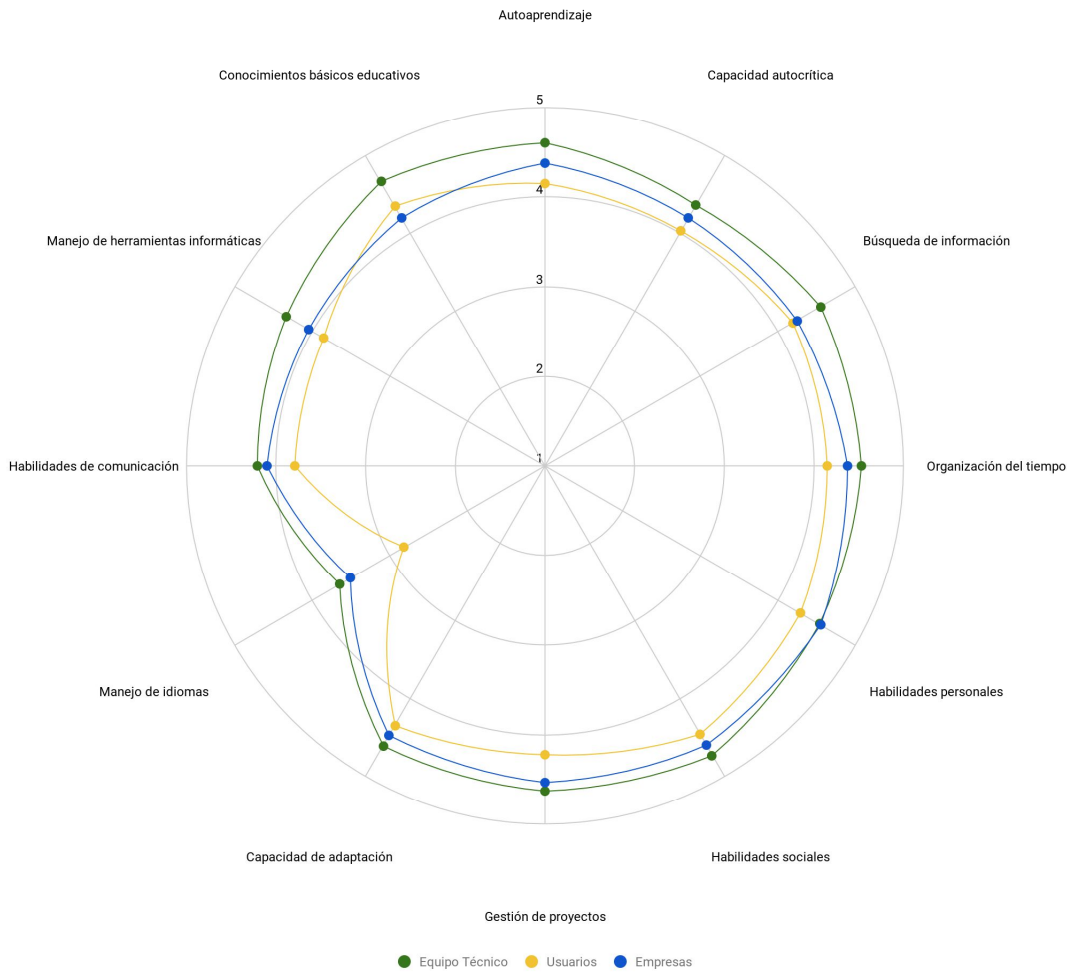
Usuarios: se especificaba que las respuestas en función de las competencias para el empleo que usted cree poseer.

Empresas: se especificaba que las respuestas en función de las necesidades para la empresa o que cree necesarias para la incorporación de nuevos empleados.

De esta forma se obtienen las valoraciones para cada competencia para el empleo desde la perspectiva de cada colectivo, su análisis comparativo nos aclara la vinculación entre las respuestas entre ellos.

5.5.1 Comparación de todas las Competencias

Competencias



6. Análisis de los grupos de discusión

6.1 Introducción

Dentro del proyecto se contemplaba la realización de sesiones grupales con una representación de los colectivos que forman parte de Fifede. Estos colectivos son los referidos a personal técnico, participantes y empresas colaboradoras.

Un grupo de discusión es una técnica de recogida de datos mediante la realización de una mesa redonda donde distintas personas debaten sobre un tema acordado ofreciendo sus opiniones. El principal objetivo es establecer una recogida de información cualitativa que complemente los análisis estadísticos realizados.

Como se ha mencionado cada grupo de discusión se trabaja contando con la participación de los tres grandes colectivos de Fifede: Participantes, Empresas y Equipo Técnico con el fin de obtener un resultado que abarque todo el espectro de los colectivos implicados.

Cada colectivo tiene un perfil diferenciado. Por un lado, el *Equipo técnico* (ET) de Fifede son principalmente los profesionales (orientadores y prospectores) que trabajan en cada uno de los nodos de Barrios por el Empleo perteneciendo a distintas entidades colaboradoras. Las *Empresas* (EM) colaboradoras son aquellas que participan más de forma activa en Barrios por el empleo y que también están identificadas por sus nodos correspondientes. Por último nos encontramos a los *Participantes* (PA) que son la base del proyecto de Barrios por el Empleo, a quien van dirigidas todas las acciones desarrolladas.

Cada colectivo aporta su visión, desde sus perspectivas, lo que enriquece mucho la recogida de información, permitiendo observar desde distintos puntos de vistas la temática establecida.

6.2 Desarrollo

Como punto de partida se expone la temática principal del proyecto. Se describe la situación actual del mercado laboral en la isla de Tenerife. Se analizan las grandes áreas de ocupación que se contratan en la isla en los últimos años observando la tendencia según los sectores económicos. A continuación se exponen los Objetivos de Desarrollo Sostenible que proponen las Naciones Unidas para todos los países del mundo a gran escala. Por último se ofrecen pinceladas sobre las competencias laborales y su importancia a la hora de conseguir un empleo.

De este modo se presentan 4 bloques temáticos representados por preguntas que se lanzan de forma escalonada a la mesa redonda para comenzar el debate:

1. ¿En qué medida creen que cada ODS puede afectar a la economía local y a la creación de empleo?
2. ¿Creen que pueden existir otros modelos económicos para Tenerife?
3. ¿Cómo ven la relación entre estudios realizados y ocupación?
4. ¿Cuáles creen que son las competencias más necesarias para obtener un trabajo?

Todas las sesiones se han desarrollado bajo un clima de participación muy activa por parte de todos y desde aquí queremos agradecer la colaboración prestada a todos los asistentes a las mismas.

6.2.1 Conclusiones Grupos de Discusión

Para facilitar y agilizar la comprensión de los resultados obtenidos, a continuación presentamos un resumen conjunto de las tres sesiones, separando cada uno en grandes bloques temáticos: la economía, la educación y las competencias. Hay que señalar que el primer bloque ha conllevado más de la mitad del tiempo de todas las sesiones.

6.2.1.1 Las transformaciones económicas con motivo de la introducción de los ODS.

En los tres grupos de discusión ha existido un reclamo general a la necesidad de realizar cambios tanto en la sociedad como en la política. El mundo que se avecina se presenta tan distinto como emocionante. Por un lado, los problemas medioambientales son ya una necesidad a solucionar, y eso se aprecia en todos los intervinientes, por el otro lado, los problemas sociales, muy relacionados con el desempleo, precisan de soluciones urgentes. No se podrá retomar una economía sana y recuperada si sigue existiendo estas altas tasa de desempleo y por tanto tanta desigualdad social. Los cambios, por tanto, son inminentes y deberán llegar desde todos los ámbitos como bien se ha expresado en las distintas

sesiones. Desde el ET reclaman que *“los cambios deben llegar desde arriba y de abajo, es decir, desde los políticos hasta la población general”* recordando que debe existir un cambio de actitud en todos. Similar se expresan desde los representantes de las EM quienes señalan que *“Debe existir una concienciación global del camino a seguir y sobre todo que llegue a todos los niveles”*. El grupo de PA, a este nivel general, se preocupa más en las oportunidades para buscar empleo, son conscientes de los problemas medioambientales a nivel global y local, pero su urgencia es la obtención de empleo, y marcará sus aportaciones en las distintas sesiones.

El **sector primario** ha sido foco de gran parte de las sesiones, existiendo una enorme sensibilización por el sector desde todos los grupos. Es uno de los sectores que más le pueden influir los cambios, ya que está sumergido en una economía de escala y de grandes exportaciones e importaciones de alimentos. Los nuevos cambios optan a una agricultura más amigable con el medioambiente y sobre todo más saludables y eso implica grandes cambios estructurales. El ET incluso menciona que *“el gran sector de la hostelería debería apostar más por el consumo de productos locales”*. Pero existen dos problemas para su desarrollo, por un lado, el elevado coste de los productos denominados ecológicos y el bajo salario de los trabajadores en el sector, lo que lo hacen poco atractivo. El trabajo agrícola es duro y poco rentable lo que implica que los PA lo vean como última opción. La isla de Tenerife tiene una elevada productividad que le permitiría ofrecer productos de calidad. Desde el lado de las EM promueven el apoyar puntos de encuentro entre el agricultor local y los consumidores, al margen de los mercadillos agrícolas. El ET menciona también opciones de llevar productos locales a los comedores escolares.

El **sector secundario** está poco desarrollado en la economía insular, y la mayor parte se ubica en la construcción, industria manufacturera y en los sectores de la creación y distribución de la energía y el agua.

- Por la parte de la industria manufacturera, desde los PA indican que aunque exista mucha formación ocupacional relacionada a este sector, *“hay escasez de opciones de desarrollo de la industria manufacturera”*. En relación a esto se señala desde los ET que efectivamente se desarrollan gran cantidad de cursos para aprender oficios, pero que al ser puestos de trabajo normalmente desarrollados por cuenta propia, *“el miedo al autónomo”* hace que no sea una opción de interés para los desempleados. No obstante la gran cantidad de materia prima que ofrece la isla de Tenerife, da lugar a un gran nicho de producción de ideas y de empleo.
- Por la parte de los sectores de agua y energía, los cambios orientados por los ODS implican que el sector tenga muchas y nuevas oportunidades en estos años. El apostar por energías limpias obliga a reinventar estos sectores y por tanto se pueden producir grandes oportunidades de empleo. Desde el PA lo ven como un sector apetecible para salir del desempleo pero no observan apoyo gubernamental desde la formación de especialistas en el sector.
- El subsector de la construcción es un fiel indicador, como se ha mencionado, de la estabilidad de una economía como la de Tenerife. El sector de ladrillo especula mucha su ciclo en función de la bonanza económica y en momentos de crisis la

pérdida de empleo (ocupados de baja cualificación o formación) es alarmante. Para los ET el problema surge que, *“en periodos de bonanza, ofrece alta rentabilidad salarial a un elevado sector de la población, principalmente masculino”*, que posteriormente no continúa formándose y por tanto termina ocupando plazas de desempleados en momentos de crisis, siendo un colectivo de difícil inserción. Ahora bien, en relación con los ODS existen nuevas técnicas de eficiencia, ahorro y reducción de la contaminación que deberán aportar nuevas ocupaciones al mercado laboral. Los PA se encuentran expectantes ante este nuevo mercado, pero demandan formación especializada en esas nuevas actividades.

El **sector terciario** mueve en gran parte la economía insular, es el sector donde se ocupa a la mayor parte de los trabajadores. En este caso lo subdividimos en transporte, cuidado de las personas, cultura y comercio, dejando el turismo-hostelería (por su importancia económica) para el siguiente epígrafe. Con respecto al transporte tiene una influencia directa en los ODS de reducción de la contaminación, como con el bienestar de la población y la reducción de tiempos.

- El transporte es clave en Tenerife debido al concepto de insularidad, tanto por los desplazamientos internos en un espacio limitado, como para el intercambio con otras zonas geográficas dentro y fuera de Canarias. Todos creen que este subsector no se ha visto afectado por la reciente crisis, pero sí tienen un objetivo muy importante a corto plazo con el cambio a vehículos eléctricos. Además para todos los grupos existe déficit en el transporte público: como zonas que no llegan, transporte nocturno inexistente o alto precio. Para los ET se pueden generar nuevos puestos de trabajo en los nuevos conceptos de movilidad relacionados con el uso urbano de la bicicleta, de los taxis independientes y en el transporte de mercancías y de servicios. A su vez las EM reconocen que se debe utilizar desde ya *“el uso de energías limpias en el transporte, empezando por los de uso público para dar ejemplo”* y fomentar en los sectores que sea posible, el trabajo telemático, evitando así muchos desplazamientos. El grupo de PA cree que se *“debe incentivar el concepto de comunidad y de colaboración para compartir transporte”*.
- El cuidado de las personas, que aparece en varios ODS, se centran principalmente en la sanidad y la vida saludable. Son muchas las oportunidades de empleo que pueden salir de aquí en el ámbito de la geriatría, el acompañamiento a ancianos, el impulso a realizar deporte en todos sus tipos y los cuidados a la población infantil de menos de tres años. Para los ET *“existe una alarmante falta de creatividad para fomentar nuevas ideas de negocios”* y además el factor de cambio que se precisa para entrar en un nuevo sistema económico debe comenzar desde las personas, desde la educación temprana. En este mismo sentido se expresa el grupo de las EM citando que se debe *“dar corazón a la política”* y pensar en transformar una economía competitiva en una economía colaborativa.
- El subsector cultural es muy escaso en la economía de Tenerife, no obstante coinciden todos los grupos que es necesario y se debería incentivar más su actividad ya que forma parte de la idiosincrasia insular que no debería perderse. Existen nuevas actividades, como el cine, que han ido apareciendo en el panorama

insular y que funcionan como trampolín a otras ocupaciones indirectamente. De todas formas, desde los ET demandan una estrategia política clara para incentivar el trabajo cultural y que *“los locales no tengan que salir fuera a hacerse con un nombre”* como bien señalan el grupo de PA.

- El sector comercial es el más representativo en la isla de Tenerife y el que mayor número de ocupados presenta. Ahora bien, no es un sector que se haya mencionado en las sesiones porque se encuentra relacionado con el resto de los que hemos mencionado, y por supuesto con la hostelería y el turismo.

El **sector del turismo** fundamenta la economía isleña, y aparentemente todos los demás dependen del buen funcionamiento de este. De forma directa, la hostelería es la segunda fuerza en número de ocupados en la isla, y por tanto una de las vías que se utilizan con mayor facilidad para salir del desempleo. Desde el ET demandan que casi toda la formación para desempleados está dirigida a empleos en la hostelería o la construcción. Por lo que *“no creen que deban crear nuevos nichos de empleos, sino adaptar los que ya existen a este nuevo panorama de los ODS”*. La EM, sobre todo las relacionadas directamente con la hostelería, ven necesarios nuevos cambios para adaptarse a los ODS, pero coinciden con el ET de no crear nuevos empleos ya que *“la maquinaria está en marcha y funciona”*.

6.2.1.2 Las formación y educación como motor económico

Canarias en general y la isla de Tenerife en particular, son de las regiones de España con una población menos formada. Los índices de población analfabeta o solamente con estudios primarios son los más altos de España. Y esto se nota en que la mayor parte de las ocupaciones son empleos que no exigen alto nivel formativo. A su vez, la gran parte de la población desempleada también cumple con el requisito de tener niveles de educación bajos teniendo en cuenta la formación reglada.

Pero si tenemos en cuenta la formación continua profesional encontramos que los colectivos de ET y PA coinciden en que existe una enorme cantidad de cursos formativos realizados desde el SCE. Y solamente hay que echar un vistazo a las convocatorias anuales de cursos formativos que se convocan desde el SCE. Los certificados de profesionalidad es otro reto que desde los ET apuntan a su reconocimiento para mejorar la empleabilidad. Las EM demandan que los trabajadores ponen muchas pegas a la hora de realizar formación continua en la empresa

6.2.1.3 Competencias para el empleo

Las competencias para el empleo son una variante fundamental a la hora de encontrar comodidad entre empleador y trabajador. Todos los colectivos coinciden en que lo más importante que se busca en la relación entre empleado y empleador es la confianza y la lealtad, desde el “ser buena gente”. Los PA creen que es muy importante tener valores sociales y educativos y sobre todo, las ganas de aprender y la responsabilidad con el trabajo.

De todas formas desde ET coinciden en que existe mucha formación para mejorar esas competencias pero desde distintos ámbitos y que termina cansando al usuario. Además en muchos casos las EM buscan perfiles “multiusos” que “sirvan para todo”, algo que no es fácil encontrar.

7. Los Nuevos Yacimientos de Empleo (NYE)

7.1. ¿Qué son realmente los NYE?

Todos los Nuevos Yacimientos de Empleo (NYE) tienen una serie de características comunes:

- Son actividades destinadas a satisfacer nuevas necesidades sociales
- Se configuran dentro de mercados incompletos o irregulares.
- Tienen un ámbito de producción y prestación territorialmente definido en el espacio local
- Son intensivos en mano de obra, de lo cual se deriva en muchos casos las bajas tasas de productividad
- Requieren en su inicio de una organización de la oferta y la demanda en el mercado
- Impulsada desde instancias públicas
- Muchas de ellas no requieren de especiales requisitos de cualificación
- Muchos de estos servicios son servicios protegidos

La existencia y desarrollo de los NYE forman parte de la nueva concepción de desarrollo económico basada en la concepción “local”. Algunas de las principales ventajas de la iniciativa local para creación de empleo se expresan a continuación:

- Mejor identificación de los yacimientos de empleo
- Mejor adecuación de la oferta de empleo
- Aprovechamiento de nuevos nichos de empleo
- Mayor facilidad para la experimentación de nuevas formas de crear empleo y actividades profesionales
- Aprovechamiento de la diversidad territorial y sociocultural
- Facilidad de creación de nuevas formas de intervención para promoción de empleo
- Posibilidad de nuevas formas de actuación pública.

Existe un consenso general en considerar que los nuevos yacimientos de empleo se presentan como una lista abierta a nuevas actividades que cumplan primordialmente dos requisitos:

- 1) Satisfacer necesidades no cubiertas (necesidades nuevas o tradicionales anteriormente satisfechas por autoproducción en las propias familias y que actualmente no se satisfacen debido a la incorporación de la mujer al mercado laboral)
- 2) Que su desarrollo tenga un alto contenido en empleo.

Esta delimitación amplía el contenido y el número de ámbitos de los NYE permitiendo que se adapten a la diversidad de necesidades en cualquier región. Esta flexibilidad se complementa, con una demanda de empleo heterogénea, tanto por el tipo de empleo (ocupaciones, cualificación, sexo) como tiempo de trabajo (tiempo completo y tiempo parcial).

7.2 Los Nuevos Yacimientos de Empleo en Canarias

Este apartado representa la mayor parte del presente estudio. En él se exponen los Nuevos Yacimientos de Empleo (NYE) y su potencial en Canarias.

En el caso de este estudio, los Nuevos Yacimientos de Empleo en Canarias se van a localizar dentro de las grandes áreas de actividades económicas analizadas y estarán directamente relacionados con el cumplimiento de los ODS. Teniendo en cuenta que abarcamos un público generalmente de baja cualificación-formación y con problemas para acceder al empleo, se han adaptado estos NYE a sus características, sobre todo educativas.

Con objeto de presentar de forma útil y práctica la gran cantidad de información de cada uno de los grupos en los que se clasifican estos NYE, se ha optado por crear un manual de consulta, en formato ficha ya que facilita exponer toda la información sobre cada NYE de forma ordenada y clara.

7.3 Estructura de cada Ficha de actividades económicas

Nombre de la actividad económica

- **A.1 Descripción** de la actividad económica
- **A.2 Análisis Estadístico** de la actividad económica en la isla de Tenerife
- **A.3 Ocupaciones.** Nuevos Yacimientos de Empleo en la actividad económica.
 - **A.3.1 Ocupaciones orientadas** a la actividad económica según el Incul
 - **A.3.2 Cualificaciones orientadas** a la actividad económica según el Incul
- **A.4 Puntos Fuertes y Débiles** de la actividad económica en la prospectiva para el empleo
- **A.5 Opiniones** (Encuesta-Grupo de Discusión). Breve resumen de los datos extraídos de las opiniones de los participantes en el estudio para la actividad económica
- **A.6 Formación Reglada.** Listados de títulos de Formación profesional relacionados con la actividad económica y breve descripción relacionada con el empleo de los títulos más significativos.
- **A.7 Formación Ocupacional.** Cursos de Formación que se ofertan desde el Servicio Canario de Empleo y relacionados con la actividad económica.
- **A.8 Necesidades Formativas.** Listado de las competencias específicas y transversales de las ocupaciones relacionadas con la actividad económica

Como se puede observar en este sub-índice se ha intentado ofrecer toda la información disponible en formato de ficha. Cada una de éstas va a representar a una actividad económica que se desarrolla en la isla de Tenerife.

El orden establecido es la **descripción** de la actividad económica y la vinculación de estas con unos ODS determinados y relacionados con esa actividad. A continuación se presenta

un pequeño resumen del **análisis estadístico** realizado para esta actividad económica donde tratamos de volver a tener una idea de la importancia de esta actividad en la economía de la isla.

Seguidamente se establecen grandes líneas de posibles **ocupaciones** relacionadas con el cumplimiento de los ODS para esta actividad económica y una pequeña lista orientativa de **nuevos yacimientos de empleo**. Con la ayuda de la fuente del Instituto de Cualificaciones (Incuál) se presentan las ocupaciones oficiales según la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO11) y las **cualificaciones** enumeradas para la actividad económica que estamos desarrollando.

Posteriormente se establece un cuadro de **puntos fuertes y débiles** de las posibles nuevas ocupaciones en el contexto de la isla de Tenerife, así como las **opiniones** recogidas en las encuestas y grupos de discusión realizados a cerca de la actividad económica y sus posibilidades de generar puestos de trabajo según el cumplimiento de los ODS.

Entrando en la **formación** que se necesita para desarrollar las ocupaciones de la actividad económica, se hace un listado de los títulos de Formación Profesional (formación reglada) relacionados y un listado de los cursos que imparte el Servicio Canario de Empleo-SCE (Formación para el Empleo).

Por último y siguiendo la publicación de **Necesidades Formativas** del Servicio Público de Empleo Estatal SEPE se establecen las competencias específicas y transversales que se aplican a las ocupaciones de la actividad económica desarrollada.

8. Bibliografía

- Centro Europeo para el desarrollo de la Formación Profesional, “Menos fuerza bruta y más cerebro para los trabajadores del futuro”, Grecia, 2018
- Consejo Económico y Social de Canarias, “La economía, la sociedad y el empleo en Canarias durante el año 2017: Informe anual 2018”, Canarias, 2018
- Consejo Económico y Social de España, “Informe 02|2016 el papel del sector de la construcción en el crecimiento económico: competitividad, cohesión y calidad de vida”, Madrid, 2016
- Consejo Económico y Social de España, “Informe el futuro del trabajo”, Madrid, 2018
- García, Paloma y Borja, Carmen, “Guía de los ODS para las organizaciones del Tercer Sector”, Madrid, Fundación Vicente Ferrer, 2017
- Godenau, Dirk y Arteaga Herrera, Sebastián, “La movilidad en los mercados locales de Tenerife”, Tenerife, Cabildo de Tenerife, 2003
- Ministerio de Educación y Formación Profesional, “Cualificaciones: Instituto Nacional de Cualificaciones”, Madrid, 2018, <http://incual.mecd.es/inicio>
- Obecan, “Prospectiva de diseño de ocupaciones y perfiles en sectores emergentes”, Canarias, 2006
- Gobierno de España, “Plan de acción para la implementación de la agenda 2030”, España, 2018
- Organización Internacional del Trabajo, “Sostenibilidad medioambiental con empleo”, Ginebra, 2018
- Organización Internacional del Trabajo “La iniciativa del centenario relativa al futuro del trabajo”, Ginebra, 2015
- Pacto Mundial: Red Española, “El sector privado ante los ODS: Guía práctica para la acción”, Madrid, 2018
- Red Española para el Desarrollo Sostenible, “Mirando hacia el futuro: Ciudades Sostenibles”, Madrid, 2018
- Servicio Público de Empleo Estatal, “Informe de Prospección y Detección de Necesidades Formativas”, Madrid, Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, 2018