

BARRIOS POR EL EMPLEO: JUNTOS MÁS FUERTES

BOLETÍN MENSUAL

Número 23 | Julio-Agosto 2019

NOTICIAS

ACCIONES DESTACADAS

FORMACIONES

www.bxe.es



SUMARIO

ENTREVISTA /PG 3

"El proyecto se adapta a cualquier necesidad de las empresas"

NOTICIAS /PG 4

Personal cualificado para un destino turístico de calidad

El equipo del proyecto se reunió en el Campus de Guajara de la ULL para compartir experiencias

Más de 3.300 personas logran un empleo a través del proyecto

El 42 % de las personas participantes de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' logra un puesto de trabajo

Más de 3.300 personas han accedido a un puesto de trabajo a través de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes', un proyecto destinado a ofrecer un apoyo integral en materia de empleo a los colectivos con más dificultades para la inserción laboral que puso en marcha el Cabildo de Tenerife en el año 2015.

El presidente del Cabildo, Carlos Alonso, y el vicepresidente socioeconómico, Efraín Medina, mantuvieron un encuentro con todas las personas que forman parte del equipo técnico del proyecto, a quienes felicitaron por la labor que han realizado en los últimos años para generar oportunidades para aquellas personas con más dificultades.

Carlos Alonso recordó que desde que comenzó el programa "han completado un itinerario personalizado de inserción un total de 7.805 participantes, lo que significa que casi la mitad de las personas que han formado parte del proyecto han accedido a un empleo. Estamos hablando de un programa exitoso e innovador que ha sido imitado en otros territorios nacionales".



Jornada de trabajo

Todo el personal técnico del proyecto participó en la jornada celebrada en las instalaciones del Campus de Guajara



El vicepresidente socioeconómico insular, Efraín Medina, destacó que en ‘Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes’ “hemos hecho las cosas desde el consenso y con la participación del tercer sector, con las entidades que mejor conocen el territorio y las necesidades de las personas que buscan una oportunidad”.

En ese sentido, los números avalan este proyecto innovador, que se ha implantado en toda la Isla, especialmente en aquellas zonas a las que no llegan los recursos normalizados de empleo y en aquellos lugares en los que, por sus circunstancias socioeconómicas, más efectos negativos sobre el empleo dejó la crisis económica.

Un estudio de una consultoría independiente refleja que por cada un euro invertido en la iniciativa se generan más de tres euros en beneficios

para la sociedad, derivados, fundamentalmente, de la inserción laboral de las personas que acceden a un puesto de trabajo. Mientras tanto, el proyecto fue reconocido como mejor iniciativa pública en los Premios al Éxito Empresarial. Este programa está coordinado por la Fundación Insular para la Formación, el Empleo y el Desarrollo Empresarial (Fifede) y ejecutado por cuatro entidades de referencia en proyectos de empleo dirigidos a colectivos con especiales dificultades para acceder al mercado laboral: Cáritas Diocesana de Tenerife, Cruz Roja, la Fundación Proyecto Don Bosco y la Fundación General de la Universidad de La Laguna.

El personal del proyecto mantuvo en el campus de Guajara de la ULL el tradicional encuentro semestral para analizar el trabajo realizado.

Los números avalan a esta iniciativa innovadora

Desde que se puso en marcha la iniciativa, han podido mejorar sus condiciones de empleabilidad a través de acciones formativas o itinerarios personalizados de inserción un total de 7.643 personas (1.171 en el primer semestre de 2019). Por otro lado, el proyecto ha logrado sumar la colaboración y la implicación del

tejido empresarial, que es clave para el éxito de la iniciativa. De esta manera, son más de 1.500 las empresas que colaboran de forma activa con ‘Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes’.

El carácter innovador y los resultados obtenidos han llamado la atención de personas expertas de diferentes puntos del país en programas de empleabilidad con colectivos con especiales

dificultades para acceder al mercado laboral. Por este motivo, esta iniciativa ha sido invitada a participar en diferentes foros y seminarios temáticos que se han desarrollado en diversas provincias del territorio nacional, como Bilbao, Jerez de la Frontera, Navarra o Sevilla, así como en otras islas canarias que se han interesado por la metodología del proyecto.

ENTREVISTA / EMPRESAS

"El proyecto es capaz de adaptarse a cualquier necesidad que tenga la empresa"

Cumbres de Abona es una de las empresas que colabora con 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes'

Las Bodegas Cumbres de Abona es una de las más de 1.500 empresas que colaboran con 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes'. Su implicación con el proyecto le ha llevado a acoger prácticas no laborales, a contratar participantes, a impartir charlas y a acoger una formación en agricultura ecológica que se llevó a cabo en sus instalaciones.

Es una gran iniciativa que pretende ayudar a las personas con más dificultades"

David Dorta, trabajador de la empresa, cuenta en esta entrevista los motivos por los que colaboran con esta iniciativa puesta en marcha por el Cabildo de Tenerife.

¿Cómo surgió la colaboración con 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes'?

Surgió a través de una visita a nuestras instalaciones sobre el año 2015, y desde ahí hemos realizado colaboraciones cada año.

Cuentan con un personal muy atento y cualificado que busca formar y ayudar a buscar empleo"

Desde la perspectiva empresarial, ¿cómo definiría la iniciativa?

Es una gran iniciativa que pretende ayudar a conseguir una mejoría en el acceso al empleo de las personas con más dificultades.

¿Qué es lo que le ha aportado el proyecto



Alba González, técnica agrícola de la cooperativa Cumbres de Abona, junto a una prospectora de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes'

'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' a la empresa?

Nos han transmitido tranquilidad y ayuda a la hora de realizar nuevas contrataciones. Se ha realizado recientemente un curso formativo de peón agrícola en colaboración con Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes'.

Con el proyecto nos llega gente con muchas ganas de aprender y trabajar"

¿Qué otros elementos destacaría del proyecto?

Sus ganas de fomentar cualquier tipo de formación y de adaptarse a cualquier necesidad que tenga la empresa.

¿Por qué recomendaría 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' a otra empresa?

Por todo. Cuenta con un personal muy atento y cualificado que busca formar y ayudar a buscar empleo. En cuanto a los trámites con la empresa, han sido muy fáciles de realizar.

¿Cuál ha sido la experiencia con las personas participantes?

Muy buena. Son gente con muchas ganas de aprender y trabajar. Cada año hemos contratado a personal que ha realizado las prácticas en nuestras instalaciones, ya que han resultado estar bien cualificados.



NOTICIAS / ADEJE

Personal cualificado para un destino turístico de calidad

'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' forma a personas para acceder al sector que más empleo genera en el sur de la Isla

El turismo es, sin duda, el sector que más empleo genera en el sur de la Isla. Sin embargo, las empresas turísticas suelen encontrarse con varias dificultades a la hora de encontrar personal cualificado para sus empresas, como la escasez de aspirantes, la falta de formación, la carencia de competencias idiomáticas o la insuficiente experiencia profesional. Por ello, esta ha sido la principal vía de trabajo de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' en Adeje.

A pesar de ser el municipio con menor tasa de desempleo de Canarias, entre los que tienen más de 40.000 habitantes, el proyecto desempeña una función determinante, ya que el empleo que se genera es inestable y las personas participantes necesitan apoyo para seguir mejorando sus condiciones de empleabilidad.

A pesar de la baja tasa de desempleo, la labor del proyecto es determinante

Es por ello que 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' ha tenido una muy buena acogida desde que llegó al municipio, en el año 2015. Trimestralmente se mantienen reuniones con los agentes sociales y de empleo de la comarca y empresas, con el fin de diseñar las formaciones acorde a los sectores con más salidas

profesionales.

Cabe destacar que Adeje es un municipio en el que hay censadas 117 nacionalidades diferentes, lo que provoca que una parte importante de la población no tenga los estudios homologados, por lo que es uno de los lugares en los que es más demandado el servicio de información y orientación a personas migrantes que ofrece 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' en toda la isla.

Una parte importante de la población de Adeje tiene los estudios sin homologar

En lo que va de año, se han impartido en este nodo, que también abarca a los municipios de Guía de Isora y Santiago del Teide, formaciones en secretariado en administración hotelera, cocina y personal de supermercado, además de módulos específicos en alemán o coctelería.

Por norma general, las empresas de la zona están vinculadas al sector servicios, primando los hoteles y restaurantes. Cada año hay nuevas empresas que se suman al proyecto, pero hay que destacar que el mayor peso de las intermediaciones se realiza con las fidelizadas. Y es que hay una relación muy estrecha que permite que se lleve a cabo un trabajo en equipo.

ZONA NORTE / Impartiéndose en la actualidad

NODO	FORMACIÓN	HORAS
La Victoria y Santa Úrsula	Preparación de competencias clave, niveles 2 y 3	85
Tacoronte, El Sauzal y La Matanza	Costura en la era digital	60
La Orotava	Competencias digitales para la mejora de la empleabilidad	20

ZONA NORTE / Prevista

NODO	FORMACIÓN	HORAS
Icod, El Tanque y Garachico	Cocina canaria y cocina para personas celiacas	100
Buenavista y Los Silos	Dependiente/a de supermercado y venta de productos frescos	140
La Guancha y San Juan de la Rambla	Dependiente/a de supermercado y venta de productos frescos	140
La Victoria y Santa Úrsula	Inglés comercial	60
	Social commerce	60
Tacoronte, El Sauzal y La Matanza	Taller de emprendimiento y creación de empresas	20

FORMACIÓN

FORMACIÓN ZONA METROPOLITANA / Impartiéndose en la actualidad

NODO	FORMACIÓN	HORAS
Ofra	Competencias para el empleo	50
Tegueste	Manejo de cafeteras en restauración	3
La Salud	Inglés básico	40
	Manipulación de alimentos	6
	Inglés nivel pre-medio	40
	Posicionamiento web	20

FORMACIÓN ZONA METROPOLITANA / Prevista

NODO	FORMACIÓN	HORAS
Añaza	Competencias y herramientas para la búsqueda proactiva de empleo	40
La Laguna	Competencias para el empleo	20
	Grupo de trabajo para la búsqueda proactiva de empleo	5
Ofra	Gestión especializada de almacén	100
La Cuesta y Taco	Manipulación de alimentos con búsqueda de empleo por teléfonos móviles	20
	Manejo de carretillas elevadoras y transpaletas eléctricas	20

FORMACIÓN

ZONA SUR / Impartiéndose en la actualidad

NODO	FORMACIÓN	HORAS
Güímar	Profesional de Bar-Cafetería	100
Guía de Isora, Adeje y Santiago del Teide	Aprovisionamiento de bebidas y comidas rápidas	90
	Actívate para el empleo	20
Fasnia, Arico y Agache	Escaparatismo en tiendas de ocio y regalos	30
	Gestión de pedidos y stocks	40
El Fraile y Valle San Lorenzo	Redes e internet para el empleo	20

ZONA SUR / Prevista

NODO	FORMACIÓN	HORAS
Guía de Isora, Adeje y Santiago del Teide	Personal dispensador en gasolinera	100
Fasnia, Arico y Agache	Competencias para la mejora de la empleabilidad, manipulación de alimentos y control de alérgenos	20