

BARRIOS POR EL EMPLEO: JUNTOS MÁS FUERTES

BOLETÍN MENSUAL

Número 22 | Julio 2019

NOTICIAS

ACCIONES DESTACADAS

FORMACIONES

www.bxe.es



SUMARIO

NOTICIAS / PG 3

Subvenciones para la mejora de la calidad en el empleo

ENTREVISTA / PG 4

"El proyecto nos da una respuesta profesional"

Formación a la carta

Participantes del curso de auxiliares de actividades forestales, viveros y jardines

Formación adaptada a las necesidades reales de las empresas

'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' diseña acciones formativas en colaboración con el tejido empresarial

Una de las claves del éxito de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' es la relación fluida y cercana que existe con las empresas de la Isla. Uno de los principales impedimentos a la hora de cubrir ofertas de empleo es la dificultad con la que se encuentra el empresariado a la hora de encontrar a personas con la formación específica pa-

ra desempeñar el puesto de trabajo. Por ello, y fruto de la conexión que existe entre las empresas y el proyecto a través de los equipos de prospección, en 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' se han diseñado "formaciones a la carta", que son acciones formativas que surgen de la colaboración del tejido empresarial y que permiten que personas desempleadas adquieran las capacidades necesarias para cubrir determinadas ofertas laborales, con la participación de las empresas en todo el proceso formativo.

Esta línea favorece a todas las partes, ya que las empresas pueden contratar a personas formadas en función de sus necesidades y las personas desempleadas pueden especializarse en oficios con oportunidades laborales.



Egatesa, una de las empresas colaboradoras
Una de las primeras formaciones a la carta del proyecto se hizo con esta compañía en 2015



Una de las empresas que ha cooperado con 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' para la realización de formación a la carta es Egatesa, con una acción formativa que se desarrolló en 2015 y que permitió que personas desempleadas pudiesen especializarse en la ocupación profesional de corte, fileteado y despiece.

El proyecto nos ha aportado gente muy valiosa que nos da un valor añadido"

La responsable de Recursos Humanos de Egatesa, Alicia Estévez, relata que la relación con el proyecto comenzó con la propuesta del equipo de prospección para participar en la iniciativa "con el objetivo de colaborar en la empleabilidad de aquellas personas con más dificultades de encontrar

trabajo. En esta línea, define la iniciativa como "un punto de encuentro" que permite formar a personas desempleadas y que "el empresariado pueda beneficiarse de las capacidades y la motivación que muestran".

"De manera escueta y directa, tengo que decir que el proyecto nos ha aportado gente muy valiosa y que nos da a la empresa un valor añadido", señala Alicia Estévez, quien insiste en que "el retorno que obtenemos las empresas va más allá de la cobertura de una vacante".

Desde Egatesa resaltan que la experiencia de la empresa con las personas participantes "en general ha sido muy buena". Incluso, relatan, se han "llevado la sorpresa" de encontrarse con personas "altamente motivadas y preparadas" para desempeñar un trabajo que, a priori, pensaban que no podrían desempeñar.

Formación en varios sectores

Todas las formaciones que se imparten a través de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' llevan un trabajo previo de planificación en el que se tienen en cuenta las necesidades de las personas participantes, el sector económico existente en cada uno de los nodos y los perfiles profesionales más

demandados por las empresas de cada una de las zonas de la Isla, con el objetivo de que las acciones formativas se traduzcan en inserciones laborales.

Además, en casos muy específicos en los que las empresas tienen serias dificultades para encontrar personal cualificado, se diseñan las formaciones a la

carta. En esta línea, desde el comienzo de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' se han impartido con la colaboración de las empresas formaciones como, por ejemplo, instalación de muebles de cocina, personal para gasolineras, instalación de toldos e instalación de redes de telecomunicaciones de cobre y fibra óptica.



NOTICIAS / SUBVENCIONES

Subvenciones para la mejora de la calidad del empleo

Fifede publica una nueva línea de ayudas para transformar contratos temporales o a jornada parcial en indefinidos a tiempo completo

El Cabildo de Tenerife, a través de la Fundación Insular para la Formación, el Empleo y el Desarrollo Empresarial (Fifede), ha convocado una nueva línea de subvenciones para la mejora de la calidad del empleo, que permitirá transformar entre 100 y 172 contratos temporales o a jornada parcial en indefinidos a jornada completa.

Esta línea de subvenciones está dotada, en su primera convocatoria, de un presupuesto de 300.000 euros, que puede ser ampliado en otros 300.000 euros en función de la disponibilidad presupuestaria. La iniciativa forma parte del Marco Estratégico de Desarrollo Insular (Medi) y cuenta con la cofinanciación del Fondo de Desarrollo de Canarias (Fdcan).

Las empresas recibirán hasta 6.000 euros por cada contrato transformado

Las bases de esta nueva línea de ayudas para las empresas, así como toda la información disponible, se encuentra en la página web de Fifede www.fifede.org y el plazo para la presentación de solicitudes concluye el viernes 19 de julio de 2019. El vicepresidente socioeconómico del Cabildo de Tenerife, Efraín Medina, explicó que las subvenciones “se enmarcan dentro del Pacto de Rentas que promovemos desde el Cabildo para generar

empleo estable y de calidad. Queremos ayudar a las empresas a transformar en contratos indefinidos a jornada completa de cualquier tipo de contratación laboral -indefinidos a jornada parcial o temporales, independientemente de la jornada de trabajo- para dar estabilidad a las familias”. Medina explicó que las subvenciones también tienen en cuenta a los colectivos de difícil inserción laboral, “por lo que el importe total de las subvenciones que recibirán las empresas se verá ampliado en 500 euros cuando la persona contratada sea una mujer, un menor de 35 o mayor de 45 años o tenga una discapacidad reconocida. Son colectivos a los que tenemos que ayudar desde las administraciones públicas”.

Las subvenciones están destinadas a fomentar el empleo estable y de calidad

El importe de las subvenciones oscilará entre los 3.500 y los 5.500 euros por cada transformación, en función de las características del contrato que se transforme. Podrán acceder a estas subvenciones las empresas que tengan capital íntegramente privado, tengan centros de trabajo en la Isla y no hayan disminuido la plantilla media en el último año. El número máximo de transformaciones subvencionadas por empresas es de siete.

ENTREVISTA / EMPRESAS

"En el proyecto nos dan una respuesta profesional a nuestras necesidades"

El Hotel Jardín Tropical colabora con 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' desde el año 2016

Una de las más de 1.500 empresas colaboradoras de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' es el Hotel Jardín Tropical. Macarena Felipe, del departamento de Recursos Humanos de este complejo hotelero, relata la experiencia que ha significado colaborar con el proyecto y acoger a participantes en su empresa.

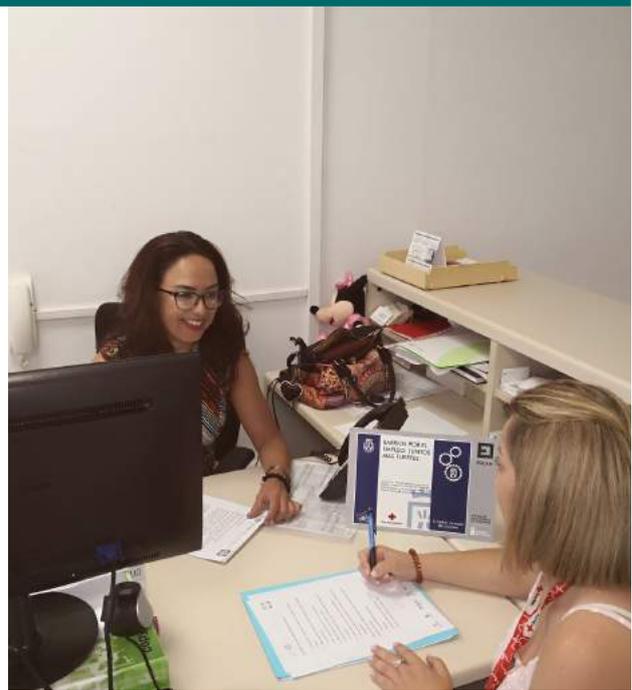
¿Qué es lo que ha aportado el proyecto a su empresa?

Sangre nueva, energía positiva de gente que quiere y aprecia esa oportunidad que nuestra empresa les brinda para demostrar sus conocimientos. Nos han aportado perfiles en prácticas con mucha ilusión por aprender y desarrollarse como profesionales, y eso se transmite también en nuestros equipos de trabajo. Si algo nos aporta 'Barrios por el Empleo: Juntos más fuertes' es seguir demostrándonos que muchas personas quieren mejorar su futuro laboral.

Además, este proyecto nos permite conocer a futuros profesionales para incorporar a nuestra plantilla.

¿Por qué recomendaría 'Barrios por el empleo: Juntos más Fuertes' a otra empresa?

La principal recomendación es porque está formado por un equipo multidisciplinar de personas responsables e implicadas en el proyecto, que saben dar respuesta profesional a nuestra demandas y necesidades. Siempre me han dado una respuesta a las necesidades de mi empresa y han sabido entender nuestra filosofía para ajustar el perfil profesional de los participantes, por ejemplo. Facilitan mucho el papeleo y las dudas de las incorporaciones a las prácticas.



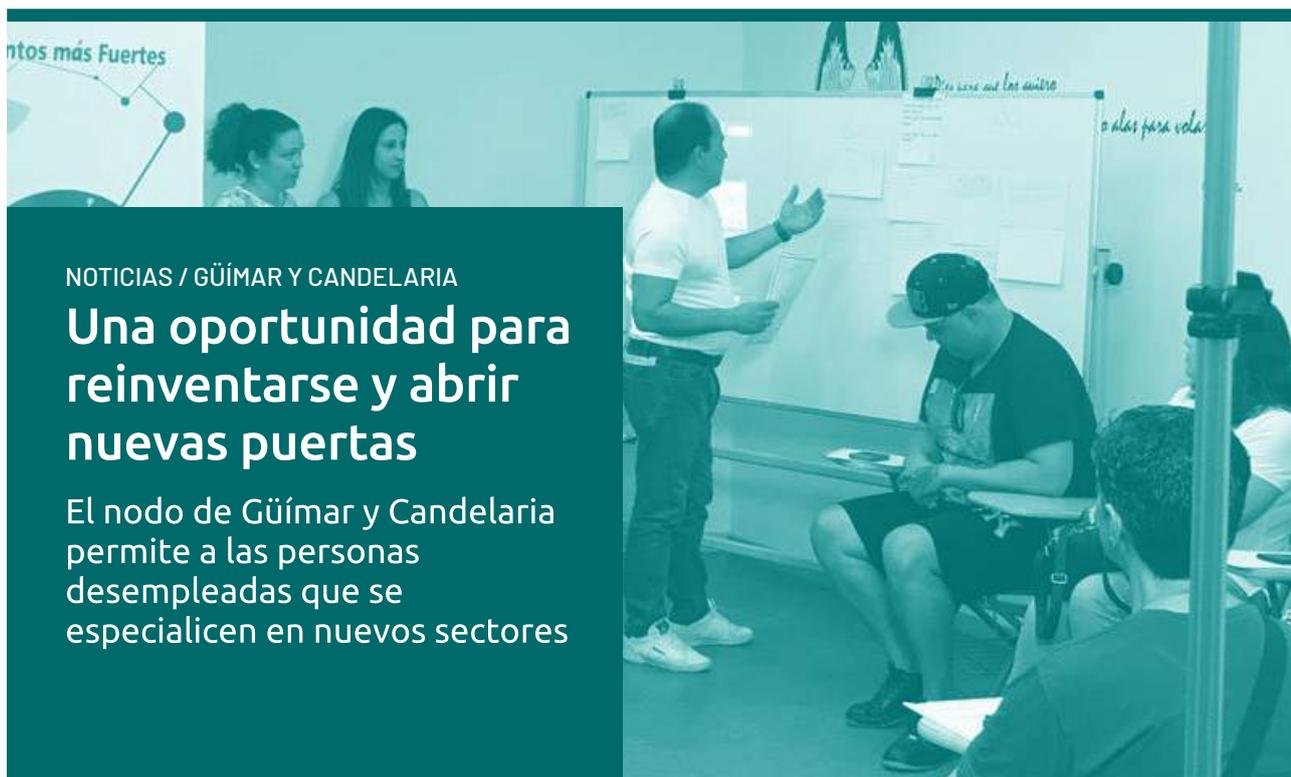
Macarena Felipe, del departamento de Recursos Humanos

La representante del Hotel Jardín Tropical destaca la labor que realiza 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes'

¿Cuál ha sido la experiencia con las personas participantes?

Vienen con ideas preconcebidas de las prácticas y se encuentran con otro mundo. Toca ahora poner en práctica la formación que han desarrollado en esos meses previos y se dan cuenta de que el mundo real es más práctico y pragmático. Se dan cuenta de que esta experiencia es el paso o puente hacia el mundo laboral y son conscientes, sobre todo los jóvenes que no han tenido experiencia laboral, de que este es el momento de demostrar su conocimiento. Me refiero a que no solo deben aplicar sus conocimientos teóricos, sino que deben relacionarse y trabajar en equipo para que un servicio salga en tiempo y forma. Ahora forman parte de un equipo y el trabajo de todos es importante para poder dar un buen servicio. Son conscientes de la importancia de su papel en el puesto que ocupan.

Todos los participantes del proyecto lo han sabido llevar muy bien, siempre han encajado en el equipo del departamento de nuestro hotel, han sabido adaptarse y aprender de cada uno de los profesionales que componemos esta casa y creo que también los participantes han sabido enseñarnos, entre otras muchas cosas, que debemos seguir trabajando con ilusión para dar un servicio de calidad a nuestros clientes y seguir mejorando como profesionales.



NOTICIAS / GÜÍMAR Y CANDELARIA

Una oportunidad para reinventarse y abrir nuevas puertas

El nodo de Güímar y Candelaria permite a las personas desempleadas que se especialicen en nuevos sectores

La constante evolución de las empresas provocada por los cambios tecnológicos y los cambios de organización del trabajo o los sectores emergentes han provocado que se reduzca la demanda de determinados sectores profesionales, al mismo tiempo que se abren nuevas oportunidades laborales. Este es el escenario que se encontraron un número importante de residentes de en Güímar y Candelaria que se formaron hace dos décadas en el sector administrativo y que, por diferentes circunstancias, se quedaron sin un empleo.

Se ha reducido considerablemente el desempleo en los últimos años en la zona, especialmente en Güímar

En este contexto llegaron a 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes', con plena disposición para reinventarse y abrirse nuevas puertas laborales. Cabe destacar que, a diferencia del tramo inicial del proyecto en la Comarca, en la etapa más reciente el perfil de las personas participantes ha cambiado y casi la mitad de la población que se atiende es de origen extranjero, lo que requiere de un apoyo específico para la homologación de los títulos o en la posibilidad de especializarse en nuevas profesiones.

El personal del proyecto destinado en la zona ha tenido que adaptar las acciones que se desarro-

llan al contexto socioeconómico de la Comarca, caracterizada fundamentalmente por ser municipios de carácter residencial de personas que trabajan en el área metropolitana o en el sur. Cabe destacar, además, que Güímar fue uno de los lugares en los que más efectos tuvo la crisis económica, ya que la tasa de desempleo llegó a estar cerca del cuarenta por ciento (en la actualidad de sitúa en un 24,67 %).

El personal del proyecto ha hecho un esfuerzo mayúsculo por innovar y adaptar las formaciones

Cabe destacar que en los últimos dos años se ha realizado en Güímar una apuesta importante por el acompañamiento en la mejora de la empleabilidad, puesto que convergen muchos recursos dirigidos a una misma población. Por este motivo, es necesario una coordinación exhaustiva.

Un perfil de participante que se repite con frecuencia es aquel que no cuenta con permiso de conducir o con vehículo propio, lo que limita los sectores en los que poder acceder a un empleo.

Desde la puesta en marcha del proyecto en la zona, el personal ha hecho un esfuerzo mayúsculo por innovar y adaptar las formaciones a lo que el mercado requería y a los perfiles de las personas atendidas.

FORMACIÓN

ZONA NORTE / Impartiéndose en la actualidad

NODO	FORMACIÓN	HORAS
Icod, El Tanque y Garachico	Formación inicial para la capacitación de la utilización de los dispositivos de desfibrilación semiautomática externa	8
Buenavista y Los Silos	Primeros auxilios, salvamento y socorrismo acuático en playa y piscina	100
La Victoria y Santa Úrsula	Actividades auxiliares de comercio y marketing	130
	Preparación de competencias clave, niveles 2 y 3	85
Puerto de la Cruz	Competencias transversales para el empleo	20

ZONA NORTE / Prevista

NODO	FORMACIÓN	HORAS
Icod, El Tanque y Garachico	Gestión de almacén y logística	120
	Manipulación de alimentos de mayor riesgo y seguridad alimentaria	9
Buenavista y Los Silos	Primeros auxilios, salvamento y socorrismo acuático en piscina	30
La Guancha y San Juan de la Rambla	Informática básica y competencias personales. Edición I	25
Tacoronte, El Sauzal y La Matanza	Costura en la era digital	60
La Victoria y Santa Úrsula	Inglés comercial	60
	Social Commerce	60
La Orotava	Competencias digitales para la mejora de la empleabilidad	20

FORMACIÓN

FORMACIÓN ZONA METROPOLITANA / Impartiéndose en la actualidad

NODO	FORMACIÓN	HORAS
Ofra	Nuevas tecnologías para la búsqueda de empleo	60
Añaza	Cocina y alimentación saludable en la asistencia a domicilio	60
La Cuesta y Taco	Word básico e internet	20
	Manipulación de alimentos y competencias para la mejora de la empleabilidad	20

FORMACIÓN ZONA METROPOLITANA / Prevista

NODO	FORMACIÓN	HORAS
La Laguna	Competencias para el empleo	20
	Herramientas para la búsqueda activa de empleo	5
Ofra	Competencias para el empleo	50
Añaza	Competencias y herramientas para la búsqueda activa de empleo	40
La Cuesta y Taco	Excel básico	20
La Salud	Inglés básico	40

FORMACIÓN

ZONA SUR / Impartiéndose en la actualidad

NODO	FORMACIÓN	HORAS
Guía de Isora, Adeje y Santiago del Teide	Servicio básico de restaurante y bar	120
	Lavado y planchado de ropa	100
Fasnía, Arico y Agache	Formación para comedores escolares y educación para la salud	20

ZONA SUR / Prevista

NODO	FORMACIÓN	HORAS
Guía de Isora, Adeje y Santiago del Teide	Actívate para el empleo	20
	Dispensador/a en gasolinera	100
El Fraile y Valle San Lorenzo	Redes e internet para el empleo	20