

BARRIOS POR EL EMPLEO: JUNTOS MÁS FUERTES

BOLETÍN MENSUAL

Número 19 | Diciembre 2018



NOTICIAS

ACCIONES DESTACADAS

FORMACIONES

www.bxe.es



PORTADA

Fomentando la integración laboral de personas trans

'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' pone en marcha un plan de sensibilización sobre transexualidad y los estereotipos que sufre este colectivo

Una de las charlas celebradas en un centro educativo



'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' ha lanzado un programa de concienciación sobre transexualidad, con el objetivo sensibilizar a la sociedad sobre las desigualdades y la discriminación que sufren las personas trans en el ámbito laboral. De esta forma, se impartirán charlas y talleres de concienciación sobre transexualidad que llegarán de forma directa a casi 400 personas. El consejero de Empleo del Cabildo de Tenerife, Leo Benjumea, destaca que "con esta iniciativa cumplimos con el objetivo que nos marcó el presidente Carlos Alonso de visibilizar las dificultades que atraviesa este colectivo y crear conciencia en la población sobre las desigualdades y la discriminación que existe so-

bre estas personas, marcándonos el reto de ayudar a romper los prejuicios y los estereotipos establecidos". Las charlas y los talleres sobre transexualidad se están impartiendo entre alumnos de bachillerato y estudiantes del ciclo formativo de integración social. Además, se impartirán charlas al profesorado de colegios sobre cómo debe ser el protocolo de actuación en las aulas para fomentar la igualdad de oportunidades y erradicar la discriminación. Por otro lado, están previstas sesiones de sensibilización en varios centros penitenciarios de la Isla. Otro objetivo es sensibilizar al tejido empresarial sobre las desigualdades que existen en el trato y la discriminación.

SUMARIO

NOTICIAS /PG 2

Subvenciones para la contratación

NOTICIAS /PG 3

Contratar significa más

EMPLEO /PG 5

Trabajo en red para generar oportunidades

FORMACIÓN /PG 7

Oferta formativa





Se prioriza la contratación de personas participantes del proyecto de 'Barrios el Empleo: Juntos más Fuertes'

ACCIONES / EMPLEO

Subvenciones para la contratación indefinida de personas desempleadas

El Cabildo de Tenerife, a través de la Fundación Insular para la Formación, el Empleo y el Desarrollo Empresarial (Fifede), ha abierto una nueva convocatoria de subvenciones para la contratación indefinida y a jornada completa de personas en situación de desempleo. La convocatoria, dotada de un presupuesto de 334.000 euros, subvencionará con 5.000 euros cada contratación, importe que se incrementará hasta los 6.000 en las contrataciones de personas demandantes de primer empleo o desempleadas de larga duración. Esta iniciativa forma parte del Marco Estratégico de Desarrollo Insular (Medi) y cuenta con la financiación del Fondo de Desarrollo de Canarias (Fdcan). Se trata de la novena convocatoria de subvenciones para el fomento de la contratación en el marco del Plan de Acción por el Empleo de Tenerife, que surgió en 2013 y que, desde entonces,

ha facilitado la creación de casi 1.400 puestos de trabajo.

El plazo de presentación de solicitudes estará abierto hasta el 14 de diciembre. Las bases, la convocatoria y toda la documentación necesaria se encuentran disponible en www.fifede.org.

Podrán acceder a esta línea de subvenciones autónomos, sociedades mercantiles, sociedades civiles y comunidades de bienes que reúnan, entre otros, los siguientes requisitos: desarrollen una actividad mercantil, estén legalmente constituidos, tengan capital íntegramente privado, tengan centros de trabajo en la Isla y no hayan disminuido la plantilla media en el último año.

Tendrán una mayor puntuación aquellas contrataciones de personas desempleadas que pertenezca a alguno de los colectivos siguientes: demandantes de primer empleo, demandantes de empleo mayores de 45 años, desempleados de larga duración, demandantes de empleo inscritos en la Agencia de Colocación de Fifede y demandantes que estén en un proceso de búsqueda activa de empleo por medio del proyecto 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes'.

ACCIONES / EMPLEO



Contratar significa más
 Campaña de sensibilización
 para el fomento de la
 contratación de calidad

Campaña de sensibilización para el fomento del empleo

La iniciativa está dirigida a los empresarios que tienen capacidad de contratar trabajadores con el fin de que conozcan todos los beneficios que supone para las empresas contar con más personal y ofrecer un mejor servicio y atender a más clientes. La campaña es una de las líneas de actuación del Plan de Acción por el Empleo de Tenerife, un proyecto que forma parte del Marco Estratégico de Desarrollo Insular (MEDI) y cuenta con la cofinanciación del Fondo de Desarrollo de Canarias (Fdcan).

El presidente del Cabildo, Carlos Alonso, resalta que “la campaña se enmarca dentro del Pacto de Rentas que promueve el Cabildo con la finalidad de generar empleo de calidad y estable en la Isla. Está dirigida a las pequeñas y medianas empresas (pymes) que tienen la capacidad de ampliar sus

plantillas que ven la contratación como un coste en lugar de una inversión y que no son conscientes de los beneficios para sus negocios y su calidad de vida que implica contratar”.

Por su parte, el vicepresidente socioeconómico, Efraín Medina señaló la importancia de concienciar y motivar a los empresarios para que contraten más, “porque eso genera riqueza para todos. Tenemos que favorecer el emprendimiento y este tipo de campañas nos ayudan a que los empresarios vean la contratación como una inversión y no como un gasto”.

El consejero de Empleo, Leo Benjumea aseguró que la campaña es necesaria “ya que la lucha para mejorar la empleabilidad. El mes pasado los datos generales no fueron buenos y se hace necesario establecer medidas como esta campaña para fomentar el empleo. Tenerife sigue liderando la contratación en Canarias con una media superior a la estatal, pero debemos seguir trabajando para tener un empleo estable y de calidad”



ENTREVISTA / EMPRESAS

"Gracias al proyecto hemos encontrado personal con un altísimo grado de compromiso"

El gerente de Canplástica, Ramón Brinquis, resalta que 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' es una manera "imaginativa" de generar oportunidades para las personas "penalizadas por la crisis"

'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' ha logrado que más de 1.500 empresas se sumen al proyecto. Una de ellas es Canplástica, ubicada en el nodo de Arafo. El gerente de esta compañía, Ramón Brinquis, explica los motivos por los que cooperan con la iniciativa.

¿Cómo surgió la colaboración con 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes'?

Todo surgió con una serie de entrevistas por parte del equipo de prospección para explicarnos el proyecto de forma personal y buscar cómo nuestra empresa podría beneficiarse del programa, a la vez que ayudábamos a la comarca a formar personal en su paso a la reinserción laboral.

Es un proyecto con una gran adaptabilidad a las necesidades de la empresa"

Desde la perspectiva empresarial, ¿cómo definiría el proyecto?

Es una manera muy imaginativa y bastante eficaz de tomar a miembros de nuestra sociedad que fueron fuertemente penalizados por la crisis y dotarles de los recursos y la confianza necesarios para emprender una búsqueda activa de empleo con éxito.

¿Qué le ha aportado el proyecto a su empresa?

Sobre todo, trabajadores con un altísimo grado de



Ramón Brinquis, gerente de Canplástica

Esta empresa ha colaborado con el proyecto, tanto en la formación como en la contratación de participantes

compromiso que han realizado muchos esfuerzos para volver al mercado laboral y son plenamente conscientes del valor de un trabajo estable.

¿Qué otros elementos destacaría de la iniciativa?

Sin duda algo que requiere mención aparte es la adaptabilidad del programa a las necesidades de la empresa y la capacidad de respuesta de su personal. En un corto periodo de tiempo se encuentra al perfil necesario para el puesto con la formación adecuada y, si no, se prepara un plan para conseguirlo.

Los participantes tienen una dosis de motivación extra, a parte de las herramientas adecuadas para desempeñar su trabajo"

¿Por qué recomendaría 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' a otra empresa?

Porque los trabajadores que se acaban contratando se han presentado voluntariamente a un proceso de formación y preparación que hace que tengan una dosis de motivación extra, a parte de las herramientas adecuadas para ejercer su trabajo con éxito. Además, el personal, al conocer a los participantes y su trayectoria, sabe dónde encajarían mejor, lo cual es casi una garantía de éxito a la hora de contratar para la empresa.



NOTICIAS / FASNIA, ARICO Y AGACHE

Un trabajo en red para favorecer la generación de oportunidades

El nodo de Fasnía, Arico y Agache coopera con doce agentes y recursos de la zona

Una de las señas de identidad que ha acompañado a 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' desde su nacimiento es la premisa de fomentar el trabajo en red entre todos los agentes y recursos de cada uno de sus ámbitos de actuación, ya que es fundamental ofrecer una respuesta integral y eficiente a las personas que buscan una oportunidad laboral.

Un ejemplo de este trabajo en red lo encontramos en el nodo de Fasnía, Arico y Agache, donde el proyecto coopera con una docena de recursos, que contribuyen al desarrollo de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' en la comarca. Esta colaboración se traduce en la derivación de participantes y en la difusión del proyecto entre las personas potencialmente participantes de la iniciativa.

Atención a personas sin recursos

Desde la puesta en funcionamiento de este nodo, a comienzos del año 2015, se ha constatado el aumento de las personas que llegan a los centros de atención que no reciben ningún tipo de prestación o ayuda (59 %). Esta circunstancia conlleva un seguimiento y un acompañamiento más continuado para lograr que la persona pueda cubrir sus necesidades básicas antes de poder optar a un puesto de trabajo.

Además, a lo largo del último año la mayor parte

de las personas atendidas llevan en situación de desempleo un año o menos. En este punto, es importante incidir en que tras el primer año sin un puesto de trabajo aumenta la posibilidad de inserción, mientras que tras el segundo esa probabilidad disminuye. Por lo tanto, es necesario hacer hincapié en la necesidad de desarrollar un itinerario formativo y laboral especializado.

Se desarrollan formaciones vinculadas a la hostelería y al sector agrícola

Las personas participantes valoran muy positivamente los diferentes itinerarios formativos que se han desarrollado en el nodo. Estas formaciones se han diseñado en función de los sectores que destacan en el territorio y, por ende, con las que tienen más salidas profesionales.

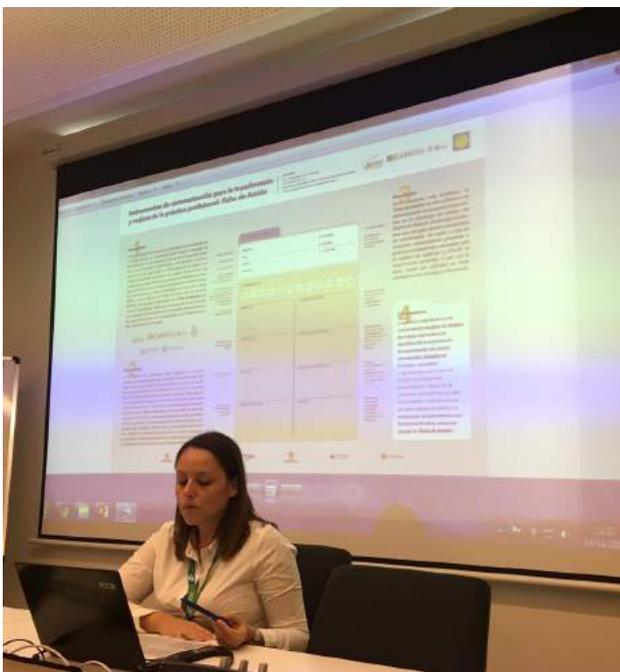
Sector agrícola y pequeñas empresas

A pesar de que cada año se suman nuevas empresas al proyecto, el mayor peso de la intermediación se desarrolla con empresas fidelizadas. La mayoría son pequeños negocios del sector servicios y del agrícola, especializados en el empaquetado, envasado y etiquetado de productos alimenticios.

TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO

Presentación del proyecto en un congreso especializado en Bilbao

En el III Congreso Internacional de Trabajo Social



Difusión del proyecto

El equipo de transferencia y gestión de conocimiento da a conocer el proyecto

El equipo de gestión y transferencia de conocimiento del proyecto ha participado en el III Congreso Internacional de Trabajo Social y XII Congreso de Facultades y Escuelas de Trabajo Social de las Universidades Españolas, que ha tenido lugar en la Universidad de Deusto. En estas jornadas, personal del proyecto presentó el modelo de ficha que se ha diseñado para recoger la información sobre las diferentes acciones que se llevan a cabo con el fin de sistematizarlas y que puedan ser replicadas por cualquier otro proyecto, entidad, institución... Además, se dio a conocer la estrategia de gestión y transferencia del conocimiento del proyecto 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes'.

COMARCA DE ACENTEJO

El Grupo Disa apuesta por 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes'

Éxito en la primera formación a la carta desarrollada con la compañía



Clausura de la formación

El consejero de Empleo del Cabildo, Leo Benjumea, mantuvo un encuentro con el alumnado

El Grupo Disa ha apostado firmemente por cooperar con 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes', posibilitando a participantes de la Comarca de Acencejo formarse para trabajar en sus diferentes estaciones de servicios. Para ello, se desarrolló una formación a la carta denominada "Operario/a Auxiliar de Estaciones de Servicio", que incluyó un periodo de prácticas no laborales. Una vez concluido el itinerario formativo, diez participantes han entrado a formar parte de la bolsa de trabajo del Grupo Disa, con grandes expectativas de poder acceder a un puesto de trabajo en la compañía. Un nuevo caso de éxito de la cooperación con el tejido empresarial.

FORMACIÓN ZONA NORTE / Impartiéndose en la actualidad

NODO	FORMACIÓN	HORAS
Icod, El Tanque y Garachico	Empoderamiento digital y aplicaciones básicas en informática para la búsqueda activa de empleo	20
La Victoria y Santa Úrsula	Inglés profesional	90
	Competencias ofimáticas	50
Los Realejos y Puerto de la Cruz	Operaciones básicas de restaurante y bar: camarero/a	170
La Orotava	Actividades de venta (dependiente/a de comercio)	100
	Competencias profesionales y transversales	20

FORMACIÓN ZONA SUR / Impartiéndose en la actualidad

NODO	FORMACIÓN	HORAS
Guía de Isora, Adeje y Santiago del Teide	Administración y gestión hotelera	100
	Ruso	20
Arafo	Informática básica y búsqueda activa de empleo	20
Arona	Operaciones básicas de pisos en alojamientos	50
	Inglés profesional para animación	80
	Redes e informática para el empleo	20

FORMACIÓN ZONA SUR / Prevista

NODO	FORMACIÓN	HORAS
Arona	Redes e informática para el empleo	20

FORMACIÓN ZONA METROPOLITANA / Impartiéndose en la actualidad

NODO	FORMACIÓN	HORAS
La Cuesta y Taco	Habilidades informáticas y sociales dirigidas a la búsqueda activa de empleo	50
Tegueste	Técnicas de atención a la clientela	50
La Salud	Paquetería y escaparatismo creativo con búsqueda de empleo a través del móvil	50
Ofra	Inglés para atención al cliente	30
	Dependiente/a de grandes superficies	100
	Operador/a de carretilla elevadora	25
Taco y Distrito Suroesta	Ayudante de cocina	110
	Manipulación de alimentos	10
	Carretilla elevadora	12

FORMACIÓN ZONA METROPOLITANA / Prevista

NODO	FORMACIÓN	HORAS
Ofra	Manipulación de alimentos y alérgenos	10
	Búsqueda activa de empleo	20
Añaza	Introducción al coaching personal y comercial	20
	Búsqueda activa de empleo	20
Geneto	Manipulación de alimentos y alérgenos	20
	Carretilla elevadora	12