

BARRIOS POR EL EMPLEO: JUNTOS MÁS FUERTES

BOLETÍN MENSUAL

Número 18 | Noviembre 2018



NOTICIAS

ENTREVISTAS

FORMACIONES

www.bxe.es



'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' logra que más de 1.500 empresas se involucren en el proyecto

Uno de los pilares para el éxito de esta iniciativa es la colaboración del tejido empresarial de toda la Isla para generar oportunidades laborales para las personas con más dificultades para acceder al mercado laboral



Encuentro con empresas colaboradoras durante unas jornadas del proyecto.

Más de 1.500 empresas de la isla de Tenerife han apostado firmemente por colaborar e implicarse en 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes', un proyecto insular que tiene como objetivo facilitar el acceso al mercado laboral de las personas con más dificultades para conseguir un puesto de trabajo.

El consejero de Empleo del Cabildo, Leo Benjumea, destaca que "uno de los pilares sobre los que se sostiene el éxito de este proyecto de referencia es la conexión que hemos establecido con las empresas, lo que nos permite adaptar nuestra estrategia a los perfiles profesionales demandados en el

SUMARIO

NOTICIA / PG 3

Superar los problemas específicos de cada barrio

ENTREVISTA / PG 4

"El proyecto es una garantía de éxito para las empresas"

FORMACIÓN / PG 6

Conoce toda nuestra oferta formativa



mercado laboral". "Es una fórmula de éxito: las personas desempleadas se forman en sectores con oportunidades laborales y las empresas consiguen profesionales formados en base a sus necesidades", destaca el consejero. En esta línea, el consejero señala que una de las premisas que se marcaron en la estrategia de Cabildo Empleo es que "las personas desempleadas y las empresas recuperen la confianza hacia los recursos de empleo".

Varías vías de colaboración

Existen varias vías de colaboración entre 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' y las empresas de la Isla: intermediación laboral, prácticas no laborales, formación a la carta y contratación de participantes. En esta línea, es importante destacar el alto porcentaje de personas que, después de haber completado prácticas no laborales en una empresa, consiguen un puesto de trabajo en la compañía.

Formación a la carta

Además, el proyecto permite el diseño y el desarrollo de formación a la carta. Esta iniciativa da respuesta a las necesidades específicas de contar con personal cualificado de empresas de determinados sectores. En esta línea, se diseña de



El equipo de prospección, clave para el proyecto

Su misión es conseguir la implicación de las empresas y conocer las necesidades de personal que existe.

forma conjunta con la empresa el itinerario formativo, lo que supone una garantía de éxito.

La mayor parte de las empresas que colaboran con el proyecto son del sector servicios, mientras que se ha logrado la implicación del tejido empresarial de todas las comarcas de la Isla. Cabe destacar, además, que la colaboración con 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' forma parte de la estrategia social corporativa de muchas de las empresas.



¿Qué hacemos en 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes'?

El proyecto fue protagonista en el primer capítulo del programa de televisión 'Cabildo Empleo'.

NOTICIAS / AÑAZA

Superar los problemas específicos de cada uno de los barrios

El proyecto se adapta a las circunstancias económicas, sociales y estructurales del barrio santacrucero de Añaza.



Uno de los elementos distintivos de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' ha sido la capacidad del proyecto de adaptarse a las circunstancias económicas, sociales y estructurales de cada una de las zonas en las que se ha implantado, con el objetivo de establecer una estrategia eficiente con la que superar los problemas específicos ante los que se enfrenta cada uno de los barrios.

En esta línea, el personal del nodo de Añaza ha desarrollado una línea de actuación con la que mejorar las condiciones de vida de las personas desempleadas que habitan en este barrio. Cabe destacar que sus índices de natalidad lo convierten en el distrito de Santa Cruz de Tenerife en el que más población joven reside. Además, es el distrito de la capital en el que la población recibe de promedio menos ingresos mensuales y uno de los barrios con mayor tasa de desempleo.

Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' ha logrado que participantes se **motiven para concluir la educación secundaria**

En este contexto se ha implantado 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes', un proyecto que, junto al trabajo en red de otros agentes sociales que actúan en la zona, ha constatado que, desde el

año 2015, se ha producido una mejora paulatina de las condiciones sociales de los vecinos y vecinas, aunque hay todavía mucho trabajo por hacer y las dificultades derivadas de la situación económica a nivel global dificultan la labor del equipo técnico.

Apuesta por la formación reglada

Si bien el 58 % de las personas participantes de este nodo no ha obtenido la Educación Secundaria Obligatoria, el nivel de formación reglada de la población del barrio ha ido mejorando con respecto al comienzo del proyecto, fundamentalmente por la colaboración que ha establecido 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' con Radio Ecca que ha permitido que las personas terminen sus estudios secundarios, motivadas por el equipo de orientación.

En cuanto al tejido empresarial establecido en la zona, la actividad económica principal está compuesta, fundamentalmente, por pequeñas y medianas empresas del sector servicios ubicadas en las principales calles de la zona, aunque la actividad económica más importante está focalizada en los centros comerciales ubicados en la entrada del barrio. Uno de las principales dificultades para el proyecto son los trabajos en economía sumergida, lo que condiciona el desarrollo del itinerario formativo.

ENTREVISTA / EMPRESAS

"El proyecto es un aval y una garantía de éxito para las empresas"

El gerente de 'Cash Diplo Adeje' destaca "la rapidez, la inmediatez, el compromiso y la fiabilidad" de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes'

La implicación de las empresas es uno de los pilares que sustenta 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes', puesto que el compromiso del tejido empresarial es clave para generar oportunidades laborales. Uno de los primeros negocios en confiar en el proyecto fue Cash Diplo Adeje, que colabora con la iniciativa desde 2015 y cuenta con tres participantes en su plantilla. El gerente de la compañía, Agustín Lentini, asegura que 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' es "un aval y una garantía de éxito", al tiempo que destaca "la rapidez, la inmediatez, el compromiso, la fiabilidad y la responsabilidad" del equipo técnico.

Tres participantes de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' forman parte de la plantilla de profesionales de la empresa

El gerente señala que el proyecto supone una gran ayuda para la gestión de los recursos humanos, ya que significa un "ahorro de tiempo importante". "Nos ofrecen un servicio gratuito, con compromiso, rapidez y fiabilidad, que nos ha dado buenos resultados", agrega.

"En nuestra empresa valoramos los perfiles con experiencia y formación, aunque es clave también las ganas de aprender. La actitud de los participantes es fundamental para incorporarse a nuestra plantilla y sé que a través del proyecto me van a enviar perfiles cualificados, pero sobre todo con ganas de trabajar y responsables", comenta el gerente Cash Diplo Adeje. Además, resalta que 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' no sólo "responde de manera eficaz en el envío de



Cash Diplo Adeje, apoyando el proyecto desde 2015

Es una de las primeras empresas que empezó a colaborar con 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes'

participantes, sino que en ocasiones me hace ver más allá de mi papel de gerente y que limita a veces la selección de personal".

Al principio no veía la necesidad de acoger prácticas de participantes, pero he comprobado que son muy positivas"

"Recuerdo una ocasión en la que pedí a una persona con experiencia trabajando como dependiente y me llamó la atención que la prospectora me enviara un perfil en concreto de una administrativa. Le pregunté el motivo y me dijo una frase que me llegó: 'debes valorar más allá de la experiencia, a veces la actitud es clave'. Decidí confiar en su criterio, y debo decir que no se equivocó y, a día de hoy, esa persona tiene un contrato indefinido".

Las prácticas, una oportunidad

En cuanto a la experiencia con las prácticas no laborales de participantes, el gerente ha comentado que 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' le ha servido para entender que son positivas para la empresa. "Al principio no veía la necesidad de las prácticas, pero me han hecho ver que son una oportunidad para conocer a personas dispuestas a trabajar.

BXE:J+F /PLANIFICACIÓN

Diseño de las novedades del proyecto para 2019

El Cabildo de Tenerife acogió una reunión entre representantes de las entidades que ejecutan en red 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes', en la que se comenzó con la planificación de las acciones que se desarrollarán el próximo año, para seguir generando oportunidades para las personas con más dificultades.



ZARAGOZA/TRANSFERENCIA DEL CONOCIMIENTO

El proyecto llega hasta Zaragoza

Seguimos llevando el carácter innovador y la metodología de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' a diferentes puntos de la geografía nacional. En este caso, hemos participado en el VII Congreso de la Red Española de Política Social, que tuvo lugar en Zaragoza. Pudimos contar nuestra experiencia, poniendo en valor el carácter innovador del proyecto, debido a su metodología y a la novedad que supone que una institución pública como el Cabildo de Tenerife respalde un proyecto surgido de la ciudadanía.



BXE:J+F /FORMACIÓN INTERNA

El personal del proyecto se forma sobre protección de datos

Comienza un proceso formativo dirigido a todo el personal de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' sobre la nueva reglamentación en materia de protección de datos de carácter personal.

Nos esforzamos en ofrecer siempre el mejor servicio posible a las personas que buscan una oportunidad laboral. Para ello, todo nuestro personal se forma permanentemente para mejorar cada día.

FORMACIÓN

ZONA NORTE / Impartiéndose en la actualidad

NODO	FORMACIÓN	HORAS
La Orotava	Ayudante de carnicería, charcutería y pescadería	110
	Dependiente/a de comercio, con inglés	100
Los Realejos y Puerto de la Cruz	Operaciones básicas de restaurante y bar: camarero/a	170
Icod, El Tanque y Garachico	Tallaje de frutas y verduras	40
Buenavista y Los Silos	Empaquetado de frutas y verduras	40
Tacoronte, El Sauzal y La Matanza	Operario/a auxiliar de estaciones de servicio	200
San Juan de la Rambla	Administración 3.0	100

ZONA NORTE / Prevista

NODO	FORMACIÓN	HORAS
La Orotava	Competencias profesionales y transversales	20
Icod, El Tanque y Garachico	Manipulación de alimentos	8
	Seguridad alimentaria	4
Buenavista y Los Silos	Manipulación de alimentos	8
	Seguridad alimentaria	4
La Victoria y Santa Úrsula	Inglés profesional	90
	Competencias ofimáticas y atención al cliente	50

FORMACIÓN

FORMACIÓN ZONA METROPOLITANA / Impartiéndose en la actualidad

NODO	FORMACIÓN	HORAS
La Cuesta y Taco	Dependiente/a de panadería, repostería y heladería	100
Tegueste	Mantenimiento y conservación de jardines, zonas verdes y márgenes de carreteras	100
Taco	Auxiliares: ayudante de cocina	110
Añaza	Dependiente/a de supermercado	100
	Inglés para atención al cliente	40
	Dependiente/a de carnicería	35
Ofra	Dependiente/a de grandes superficies	100
La Laguna	Dependiente/a de comercio	100

FORMACIÓN ZONA METROPOLITANA / Prevista

NODO	FORMACIÓN	HORAS
La Cuesta y Taco	Habilidades informáticas y sociales dirigidas a la búsqueda activa de empleo	50
Tegueste	Técnicas de atención a la clientela	50
Taco, La Gallega, La Esperanza	Manipulación de alimentos y alérgenos	10
	Carretilla elevadoras	12
Ofra	Inglés para atención al cliente	30
	Operador/a de carretilla elevadora	25
	Manipulación de alimentos y alérgenos	25
Ofra y Añaza	Búsqueda activa de empleo	20
La Laguna	Introducción al coaching personal y comercial	25

FORMACIÓN

ZONA SUR / Impartiéndose en la actualidad

NODO	FORMACIÓN	HORAS
San Isidro	Mantenimiento y conservación de jardines, zonas verdes y márgenes de carreteras	100
Arona	Inglés profesional para actividades hoteleras	20
	Competencias profesionales y transversales	20
	Operaciones básicas de pisos en alojamientos	120
Guía de Isora, Adeje y Santiago del Teide	Elaboración culinaria básica	100
	Búsqueda de empleo por internet y aplicaciones móviles	20
Arafo	Personal especializado en la comercialización de productos de panadería, repostería y zumería	100
	Precocinados	20
Güímar	Especialista en limpieza profesional	100
	Utilización de maquinaria para la limpieza de suelo	20
	Contabilidad	40
	Programa A3 Nóminas	20

ZONA SUR / Prevista

NODO	FORMACIÓN	HORAS
Arona	Inglés profesional para animación	50
	Redes e informática para el empleo	20
Guía de Isora, Adeje, Santiago del Teide	Ruso	20
Arafo	Informática base y BAE	20