

# BARRIOS POR EL EMPLEO: JUNTOS MÁS FUERTES

BOLETÍN MENSUAL

Número 15 | Julio 2018



NOTICIAS

ENTREVISTAS

FORMACIONES

www.bxe.es



## 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' despierta el interés de personas expertas de otras regiones

La metodología innovadora del proyecto ha sido presentada en foros y seminarios temáticos de empleo desarrollados en varios puntos de la geografía nacional, como Sevilla, Navarra o Jerez de la Frontera



El equipo de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' en unas jornadas celebradas en Tacoronte

El carácter innovador y los resultados obtenidos por el proyecto del Cabildo de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' han llamado la atención de personas expertas de diferentes puntos del país en programas de empleabilidad con colectivos con especiales dificultades para acceder al mercado laboral. Por este

motivo, la iniciativa ha sido invitada a participar en varios foros y seminarios temáticos que se han desarrollado en diversas provincias del territorio nacional.

El presidente insular, Carlos Alonso, destaca que 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' es un proyecto "que define a la perfección la estra-

### SUMARIO

#### NOTICIA /PG 3

'Barrios por el Empleo: Escucha'

#### ACTUALIDAD /PG 3

Acentejo tiene un nuevo centro de atención

#### NOTICIA /PG 4

La formación como camino al empleo

#### ENTREVISTA /PG 5

Las prácticas en empresas, éxito garantizado



tegia de empleo del Cabildo, que se sostiene en iniciativas innovadoras que den respuestas eficaces a problemas reales, para lo que es imprescindible la cooperación con todas las administraciones públicas, las empresas y todas las entidades para adaptarnos en cada territorio". Por su parte, el consejero de Empleo y presidente de Fifede, Leo Benjumea, señala que "los proyectos empleo desarrollados en la Isla han convertido al Cabildo en una referencia a nivel nacional, ya que apostamos por la innovación".

### De Navarra hasta Sevilla

Durante el último año, el personal del proyecto ha podido presentar la experiencia de esta iniciativa en foros celebrados en Jerez de la Frontera, Navarra o Sevilla.

La última presentación de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' en el exterior tuvo lugar en el marco de la 'Jornada Autonómica de Empleo. Reto Social Empresarial', que organizó Cruz Roja Española en el mes de junio en Sevilla.

Durante este encuentro, se dio a conocer la metodología innovadora del proyecto, haciendo especial hincapié en el enfoque comunitario aplicado a las iniciativas destinadas a la mejora de la em-



### Proyecto de convivencia intercultural en Navarra

Pamplona acogió las jornadas 'Tu barrio, tu casa', en las que se explicó la metodología innovadora de la iniciativa tinerfeña.

pleabilidad y poniendo en valor el conocimiento exhaustivo del territorio en el que se lleva a cabo. Previamente, la experiencia había sido presentada en las Jornadas de Intervención Comunitaria "Tu barrio, tu casa", que tuvieron lugar en Pamplona. Además, el personal técnico del proyecto también tuvo la oportunidad de dar a conocer la iniciativa en unas jornadas sobre intervención comunitaria intercultural que se desarrollaron en Jerez de la Frontera.



### Presentación en Sevilla

Cruz Roja Española organizó la Jornada Autonómica de Empleo. Reto Social Empresarial. POISES', en la capital de Andalucía.

BARRIOS POR EL EMPLEO: ESCUCHA

## El Cabildo escucha las inquietudes y sugerencias del equipo del proyecto

La mejora continua, clave en 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes'



### Escuchar para mejorar

El consejero de Empleo del Cabildo de Tenerife, Leo Benjumea, mantuvo reuniones con personal de las cuatro entidades que ejecutan el proyecto con los equipos de coordinación, prospección y orientación de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes', con el objetivo de conocer las inquietudes y sugerencias de las personas que hacen posible cada día que se desarrolle el proyecto en cada uno de los nodos.

La finalidad de estas sesiones con el personal de cada una de las entidades que ejecutan en red el proyecto -Cáritas Diocesana, Fundación General de la ULL, Fundación Proyecto Don Bosco y Cruz Roja Española- es afianzar el proceso de mejora continua y seguir generando oportunidades laborales para las personas con más dificultades.

COMARCA DE ACENTEJO

## Nuevo centro de atención y orientación en el municipio de Santa Úrsula

Comienza un proyecto de activación y motivación hacia el empleo



### Inauguración del nuevo centro

El presidente del Cabildo, Carlos Alonso, junto al alcalde de Santa Úrsula, Juan Acosta, y el consejero insular de Empleo, Leo Benjumea.

El Cabildo de Tenerife, a través de la Fundación Insular para la Formación, el Empleo y el Desarrollo Empresarial (Fifede), Cruz Roja y el Ayuntamiento de Santa Úrsula han inaugurado un nuevo espacio en el casco del municipio que acogerá diferentes acciones para la mejora de la empleabilidad, especialmente un nuevo proyecto de activación y motivación para el empleo en la comarca de Acentejo.

Asimismo, estas nuevas instalaciones servirán como punto de atención de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes', el proyecto de empleo impulsado por el Cabildo que ofrece un apoyo integral a las personas con más dificultades para acceder al mercado laboral.



NOTICIAS / OFRA

## La formación como camino hacia la búsqueda de empleo

El nodo de Ofra logra crear conciencia en la población sobre la necesidad de formarse

'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' inició su actividad en el barrio santacrucero de Ofra a comienzos del año 2016, con el reto de ayudar a mitigar las consecuencias que dejó la crisis económica en este enclave de la capital, con unos niveles de pobreza por encima de la media del municipio. El trabajo del personal de este nodo ha dado sus frutos y, entre sus grandes logros, se encuentra el haber logrado crear conciencia entre las personas participantes sobre la necesidad de llevar a cabo acciones formativas para desenvolverse con éxito en el mercado laboral, tanto realizando cursos que complementen el currículo como retomando la formación reglada.

**Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' coordina la mesa de formación y empleo del distrito, en la que participan más de diez entidades especializadas**

Esta motivación hacia la formación es un avance significativo en la zona, puesto que una de las principales características de las personas con las que se trabaja en el nodo es que, en un alto porcentaje, no han tenido la posibilidad de finalizar su formación reglada, lo que condiciona las oportunidades de inserción laboral. Las personas participantes muestran una mayor motivación hacia

la formación y se ha constatado que participación en cursos complementarios les incentiva a retomar los estudios y finalizar, de esta manera, la formación reglada.

### Un trabajo en red

Otro de los grandes hitos es que, a finales de 2016, se creó la mesa de formación y empleo del distrito, que está coordinada desde el nodo de Ofra de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes', donde opera Cáritas Diocesana de Tenerife.

Esta mesa técnica es un espacio de encuentro que tiene como objetivo fundamental compartir buenas prácticas de trabajo y establecer líneas de coordinación, colaboración y trabajo en red. En esta iniciativa, que cuenta con la colaboración del Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife, participan más de diez entidades especializadas.

### Formación adaptada a la empresa

Desde el nodo de Ofra se ha apostado por diferentes itinerarios formativos que den respuesta a las necesidades de las empresas ubicadas en la zona y con las que se trabaja en estrecha colaboración en diferentes líneas de actuación. Un ejemplo de esta cooperación ha sido el trabajo realizado con las compañías que prestan servicios de limpieza en el sector sanitario, tanto en centros hospitalarios públicos como privados.

## ENTREVISTA / EMPRESAS

## Las prácticas no laborales, una vía para acceder a un puesto de trabajo

### Las empresas destacan las ventajas de conocer profesionales con cualificación a través del proyecto

La colaboración, la cooperación, la confianza y la implicación del sector empresarial es una de las patas sobre las que se sostiene el éxito de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes', puesto que la formación impartida debe estar diseñada en función de los perfiles profesionales que demandan las empresas de cada territorio. Uno de los elementos significativos del proyecto es la posibilidad de que el alumnado pueda realizar un periodo de prácticas no laborales en empresas, una vez terminada la formación teórica. Estas prácticas suponen una gran oportunidad, y no solo para las personas que buscan un empleo. Y es que el empresariado también tiene la oportunidad de conocer a las personas que buscan un empleo.

Podemos conocer cómo se desenvuelven las personas en el entorno laboral, para poder contar con ellas para futuras contrataciones"

#### Más de tres años de colaboración

Una de las empresas significativas que confió en el proyecto desde sus inicios fue 'La Quinta Park Suites', ubicada en el municipio norteño de Santa Úrsula. "La prospectora del proyecto se acercó a nuestras instalaciones en marzo de 2015 para informarnos de que estaba comenzando un nuevo proyecto de empleo en la isla de Tenerife y, en concreto, en la Comarca de Acentejo. Como algunas de las formaciones que estaban diseñando encajaban con nuestros puestos de trabajo, aceptamos la colaboración acogiendo en nuestras instalaciones a alumnos y alumnas en prácticas",



#### 'La Quinta Park Suites' colabora con el proyecto desde 2015

Esta empresa ubicada en Santa Úrsula acoge prácticas no laborales y ha contratado participantes

destacan en el departamento de Recursos Humanos del hotel.

Gracias al proyecto tenemos la posibilidad de conocer la motivación, la actitud y las habilidades de las personas"

Desde la compañía, definen 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes' como "una buena propuesta, tanto para las empresas como para el alumnado. Es una buena oportunidad para insertar personas en el mercado laboral".

El proyecto le ha aportado a 'La Quinta Park Suites' un "beneficio muy importante, puesto que hemos tenido la posibilidad de conocer la forma de trabajar de los alumnos y las alumnas en prácticas, durante un periodo de tres semanas, y así podemos contar con ellos y ellas para futuras contrataciones que tengamos que realizar en nuestra empresa".

En el hotel también destacan la labor de los equipos de prospección de 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes', ya que, resaltan, realiza un seguimiento minucioso del alumnado y ofrece a las empresas una exhaustiva información sobre tipologías de contratación, la formación que imparten o las subvenciones disponibles.

**BUENAVISTA /FORMACIÓN**

**Exhibición de participantes de socorrismo acuático**

La piscina Municipal de Buenavista acogió un evento en el que participantes que se formaron en primeros auxilios, salvamento y socorrismo acuático en piscina y playa pudieron demostrar las capacidades, las competencias y los conocimientos adquiridos.



**GÜÍMAR /ACCIÓN SOCIAL**

**Presentación de la Estrategia 'Tenemos un plan'**

Personal del nodo de Güímar participó en la jornada de evaluación de la estrategia 'Tenemos un plan', impulsada por el área de Bienestar Social, Educación, Juventud y Educación Ayuntamiento. En este eventó se presentaron los detalles la esta iniciativa, con la que se han creado mesas de trabajo en la que participan más de cuarenta agentes que operan el el municipio.



**GUÍA DE ISORA /EMPRESAS**

**¿Cómo afrontar una entrevista de trabajo?**

Participantes del nodo de Adeje, Guía de Isora y Santiago del Teide asistieron a una charla sobre cómo afrontar una entrevista de trabajo, impartido por una trabajadora del hotel 'The Ritz-Carlton Abama'. La sesión sirvió, además, de motivación antes del comienzo del periodo de prácticas no laborales en empresas del sector.



#### LA SALUD / EMPLEO

### Nuevo encuentro de la red Comunitaria La Salud-La Salle

Durante esta sesión se han debatido varias propuestas a llevar a cabo desde el recurso para poder continuar creando nuevas sinergias entre agentes de la zona. La red es una iniciativa del Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife, gestionada a través del Instituto Municipal de Atención Social.



#### Entrega de vehículos

Los trabajadores contratados tras haber completado la formación a la carta reciben las llaves de los vehículos con los que comenzar a trabajar.

#### EMPRESAS / FORMACIÓN A LA CARTA

### 'Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes', ejemplo para otros proyectos

Siguiendo la línea de trabajo desarrollada por 'Barrios por el Empleo Juntos más Fuertes' en materia de formación a la carta, el Cabildo de Tenerife, Fifede, la Fundación Proyecto Don Bosco y la empresa instaladora de telecomunicaciones Itete pusieron en marcha un proyecto formativo para especializar a personas desempleadas en un

sector con grandes oportunidades laborales.

Se diseñó un itinerario formativo en instalación de cobre y fibra óptica, con el que se dio respuesta a las necesidades de personal cualificado de la compañía.

La empresa Itete contrató a todas las personas que formaban parte del primer grupo de formación, una vez acabaron las prácticas. La plaza del Cabildo de Tenerife acogió el acto en el que los trabajadores recibieron las llaves de los vehículos con los que trabajar. Mientras tanto, otro grupo de quince personas del Sur realiza la formación con las mismas perspectivas de inserción.

# FORMACIÓN

## ZONA NORTE / Impartiéndose en la actualidad

NODO	FORMACIÓN	HORAS
La Orotava	Competencias para el empleo	20
Puerto de la Cruz y Los Realejos	Competencias para el empleo	20
Garachico, Icod, El Tanque	Inglés	60
San Juan de la Rambla	Panadería/pastelería	20

## ZONA NORTE / Prevista

NODO	FORMACIÓN	HORAS
San Juan de la Rambla	Formación en manipulación de alimentos	30
La Victoria, Santa Úrsula	Competencias ofimáticas	20
	Atención al cliente	50
Tacoronte, El Sauzal y La Matanza	Competencias ofimáticas	50
	Atención al cliente	20

# FORMACIÓN

## FORMACIÓN ZONA METROPOLITANA / Impartiéndose en la actualidad

NODO	FORMACIÓN	HORAS
La Cuesta y Taco	Limpieza de automóviles, fachadas comerciales y grafitis	20
	Seguridad y manejo preventivo en la conducción de carretillas elevadoras	20
Distrito suroeste - La Esperanza	Competencias para el empleo	28
	Manipulador y alérgeno	10
Añaza	Personal de limpieza para centros sanitarios	180

## FORMACIÓN ZONA METROPOLITANA / Prevista

NODO	FORMACIÓN	HORAS
La Cuesta y Taco	Manipulación de alimentos de alto riesgo y alérgenos, higiene alimentaria en alimentos elaborados y sensibilización de igualdad de oportunidades	20
La Gallega - La Esperanza	Competencias básicas y transversales	32
	Manipulación de alimentos de alto riesgo y control de alérgenos en industrias alimentarias	10
	Informática básica	24
Ofra	Informática básica	40
La Laguna	Competencias para el empleo	40
La Laguna, Ofra, Añaza	Operador/a de carretillas elevadoras frontal y retráctil lateral	40

# FORMACIÓN

## ZONA SUR / Impartiéndose en la actualidad

NODO	FORMACIÓN	HORAS
San Isidro	Manipulación de alimentos de alto riesgo y alérgenos, higiene alimentaria en alimentos elaborados y sensibilización de igualdad de oportunidades	40
Fasnia, Arico y Agache	Prevención de riesgos laborales para trabajos de albañilería	20
Arona	Ayudante de cocina	100
Guía de Isora, Adeje y Santiago del Teide	Ayudante de cocina, formación en empresa	100
	Lavandería, formación en empresa	100
Güímar	Gestión administrativa de atención y fidelización del cliente	200

## ZONA SUR / Prevista

NODO	FORMACIÓN	HORAS
Guía de Isora, Adeje y Santiago del Teide	Inglés básico para hostelería: restaurante y bar	40
	Diseño, animación y gestión de páginas webs y animación 3D	100
	Inglés básico para hostelería: camareros/as de piso y valets	20
Arafo	Formación polivalente en supermercados	100